

УДК 331.2

Т. Н. Долинина, Альджалаби Хассан Хади Манхель
(БГТУ, г. Минск)

РОЛЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ФОРМИРОВАНИИ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Доходы населения формируются за счет различных источников: заработной платы, социальных трансфертов, доходов от предпринимательской деятельности, собственности, продажи сельскохозяйственной продукции и др. Вместе с тем, основным источником доходов для большинства населения страны остается заработная плата, согласно данным выборочного обследования домашних хозяйств, ее доля в общих доходах превышает 60%. Отсюда дифференциация денежных доходов населения в значительной мере складывается под влиянием различий в заработной плате.

Статистические данные характеризуют дифференциацию доходов населения Беларуси как относительно невысокую: индекс Джини и коэффициент децильной дифференциации ниже, чем во многих странах мира и близки к значениям в развитых странах, занимающих верхние строки в мировом рейтинге по уровню человеческого развития, что свидетельствует в пользу формирования предпосылок для поддержания социальной стабильности. С этих позиций доходы низкообеспеченных граждан не менее важны, чем величина разрыва в доходах. В Беларуси доходы около 5% трудоспособных граждан не достигают бюджета прожиточного минимума, а бедность среди них встречается в 2–3 раза чаще, чем среди пенсионеров.

Мировой опыт свидетельствует о том, что высокий уровень бедности, как правило, наблюдается на фоне высокой безработицы. Официальная статистика свидетельствует о невысоком уровне регистрируемой безработицы в Республике Беларусь (около 1%), т. е. в стране уровень малообеспеченности среди трудоспособного населения значительно превышает уровень безработицы, что указывает на наличие неэффективной занятости и низкой заработной платы у части наемных работников, следствием чего и является «новая» бедность, когда трудоспособные граждане, имеющие работу, не могут обеспечить себе и своим семьям социально приемлемый уровень жизни. Отсюда проблемой первостепенной значимости, требующей незамедлительного решения, является формирование условий для эффективной занятости, сопровождаемое усилением трудовой мотивации на основе создания высокопроизводительных рабочих мест и совершенствования трудовых нормативов.