

УДК 331.2

В. М. Тур (БГТУ, г. Минск)

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ КОМИССИОННОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Комиссионная система оплаты труда (КСОТ) предусматривает выплаты сотруднику в определенной части от дохода, который он приносит организации. Целью применения КСОТ является формирование материальной заинтересованности работников в поиске новых рынков сбыта, обеспечении своевременного поступления выручки, увеличении объемов продаж и других показателей реализации продукции.

Для выявления разновидностей и условий применения КСОТ отечественными субъектами хозяйствования нами были исследованы внутрифирменные системы оплаты труда работников, занятых реализацией продукции, в семи организациях промышленности. В исследуемых организациях КСОТ применяется для организации материального стимулирования работников: отделов либо управлений сбыта, маркетинга и продаж, внешнеэкономической деятельности и т.д. К основным вопросам локальных нормативных актов, регламентирующих условия оплаты труда таких работников, в части применения КСОТ относятся: процентная шкала вознаграждения (либо фиксированный процент); условия выплаты вознаграждения; порядок распределения фонда вознаграждения между работниками.

Заработная плата при применении КСОТ, как правило, состоит из постоянной и переменной части. Постоянная часть формируется на основе тарифных ставок или должностных окладов согласно штатному расписанию, а переменная часть в основном представлена комиссионным вознаграждением. В исследуемых организациях доля постоянной части колеблется в диапазоне от 25% до 70%.

Обследованные организации используют три разновидности КСОТ: повременная система с комиссионными выплатами; повременно-премиальная система; повременно-премиальная система с комиссионными выплатами. Выбор разновидности применяемой КСОТ зависит от целей и направленности маркетинговой политики.

Основные проблемы применения КСОТ в исследуемых организациях связаны: с обоснованием нормативов комиссионных выплат; с установлением доли постоянной части заработной платы; с распределением коллективного фонда комиссионного вознаграждения между работниками. В качестве методической помощи для решения указанных проблем готовятся к изданию Методические рекомендации по применению комиссионной системы оплаты труда.