

УДК 331.2

Т. Н. Долинина
(БГТУ, г. Минск)

ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Ретроспективный анализ концепций и теорий заработной платы позволил выделить факторы, участвующие в формировании заработной платы как результирующей экономической переменной, и на базе их обобщения и уровневой систематизации сформулировать концепцию, согласно которой заработная плата представляет собой ренту, получаемую наемным работником за использование его человеческого капитала, или ресурса труда. Предлагаемая модель базируется на синтезе марксистского, неоклассического и институционального подходов, а также концепции национального богатства. Так, мы опираемся на неоклассическую расширительную трактовку категории «рента» – это доход любого фактора производства, который возникает из-за монополии владения ресурсом и ограниченности его предложения. При этом автор придерживается марксистской позиции в отношении структуры рентного дохода, составляющими которого являются абсолютная, дифференциальная и монополярная рента, а также согласен с тем, что в формировании заработной платы «институты имеют значение».

Как известно, высокий уровень заработной платы наемных работников наблюдается в богатых странах, отличающихся высоким уровнем производительности труда. Отсюда следует и обратное – различия в величине национального богатства определяют различия в производительности труда и доходах наемных работников. Национальное богатство в широком смысле слова представляет собой все то, чем так и или иначе обладает нация. В нашем понимании это не что иное, как совокупность факторов производства. В состав национального богатства по нашему мнению входят природный, физический, человеческий и институциональный капитал. Уровень производительности труда, который определяет спрос на труд, зависит от количества, качества и пропорций всех имеющихся факторов производств. Человеческий и институциональный капитал в комбинации определяют *предложение труда*. Заработная плата является рентой фактора производства «человеческий капитал», величина которой зависит от соотношения спроса и предложения. Она складывается из абсолютной, дифференциальной и монополярной ренты. При этом первоосновой заработной платы является абсолютная рента равная минимуму средств существования (стоимости воспроизводства наемного работника).