

УДК 331.5 (476)

С. В. Шевченко
(НИИ труда, г. Минск)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Эффективность использования трудового потенциала с позиций классического понимания термина «эффективность» предполагает сопоставление общих результатов деятельности с затратами на достижение полученного результата. В качестве результата в нашем случае выступает продукт физического и (или) интеллектуального труда, под затратами на достижение полученного результата понимаются затраты нанимателей на рабочую силу.

При определении подходов к оценке эффективности использования трудового потенциала работающих необходимо иметь в виду то, что социально-экономические условия, в которых формируется и реализуется трудовой потенциал, существенно влияют на результативность труда работающих. При этом наибольшее влияние на эффективность использования трудового потенциала работающих оказывают состояние нормирования труда, используемые механизмы стимулирования и мотивации труда, фондовооруженность труда.

Нормирование труда позволяет нанимателю обоснованно определять необходимую численность работников и оптимизировать использование их рабочего времени, правильно устанавливать соотношения между мерой труда и мерой его оплаты. Применение эффективных механизмов мотивации и стимулирования труда работников способствует повышению их заинтересованности в максимальной реализации имеющихся знаний, умений и навыков, а также в профессиональном развитии и карьерном росте, оказывая влияние на производительность труда. Фондовооруженность труда определяет возможности для реализации работниками своего трудового потенциала. При этом повышение фондовооруженности создает базу для роста производительности труда в организациях.

Учитывая вышесказанное в систему показателей оценки эффективности использования трудового потенциала работающих были включены интегральный показатель, напрямую характеризующий результативность труда работников (коэффициент эффективности труда) и частные показатели оценки эффективности использования трудового потенциала работающих, отражающие социально-экономические условия, в которых формируется и реализуется трудовой потенциал работающих.