

УДК 339.24

С. В. Шишло, В. А. Усевич, Ю. Н. Андросик

Белорусский государственный технологический университет

**МЕХАНИЗМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
В КВАЗИИНТЕГРАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ**

Статья посвящена изучению устойчивого развития предприятия в квазиинтеграционной структуре, в частности проблеме разработки механизма управления устойчивым развитием предприятия в этом образовании. Основная цель, которая ставилась авторами, – это поиск и выработка типового механизма управления объектом с последующим применением этого конструкта к устойчивому развитию предприятия. Авторы последовательно вводят в оборот базовую терминологию и подробно останавливаются на рассмотрении понятий «механизм», «устойчивое развитие», «устойчивое развитие предприятия» в контексте идей квазиинтеграции. В ходе работы авторы приходят к простой идее того, что механизм устойчивого развития предприятия в квазиинтеграционной структуре есть результат взаимодействия двух механизмов – механизма устойчивого развития предприятия и механизма функционирования квазиинтеграционной структуры. В связи с этим авторы предметно оговаривают цели, задачи, функции, принципы и в целом логику построения, устройства и функционирования предлагаемого механизма. Особо подчеркивается тот факт, что должны наблюдаться когерентность (связность и согласованность) и конгруэнтность (эквивалентность и соответствие) целей, задач, функций, принципов, методов, структур в рамках квазиинтеграционного образования и предприятия. При этом авторы указывают, что перспективными направлениями разработки проблем устойчивого предприятия в квазиинтеграционной структуре могут выступить идеи, сконструированные в рамках НБИКС-конвергенции наук. Это предполагает использование междисциплинарного подхода к исследованию устойчивого развития и квазиинтеграции и создание природообразных систем и технологий. В качестве вывода авторы предлагают рассматривать устойчивое развитие предприятия в квазиинтеграционной структуре как целевую функцию, которая представляет собой минимизацию отклонений либо максимизацию соответствия между целями, задачами, функциями, принципами, методами в рамках квазиинтеграционной структуры, предприятия, квазиинтеграционной структуры и предприятия.

Ключевые слова: механизм, типовой механизм управления, устойчивое развитие, устойчивое развитие предприятия, квазиинтеграция, квазиинтеграционная структура.

S. V. Shishlo, V. A. Usevich, Yu. N. Androsik

Belarusian State Technological University

**ENTERPRISE SUSTAINABLE DEVELOPMENT MECHANISM
IN QUASI-INTEGRATION STRUCTURE**

The article is devoted to the study of sustainable development of an enterprise in a quasi-integration structure, in particular the problem of developing a mechanism for managing the sustainable development of an enterprise in such entity. The main goal, which was set by the authors, is the search and development of a standard mechanism for managing the object with the subsequent application of this construct to the sustainable development of the enterprise. The authors consistently introduce the basic terminology and dwell in detail on the concepts of “mechanism”, “sustainable development”, “sustainable enterprise development” in the context of ideas of quasi-integration. In the course of the work the authors come to the simple idea that the mechanism of sustainable development of an enterprise in a quasi-integration structure is the result of the interaction of two mechanisms – the mechanism of sustainable enterprise development and the mechanism of functioning of the quasi-integration structure. In this regard, the authors objectively stipulate the goals, tasks, functions, principles and, in general, the logic of the construction, arrangement and functioning of the proposed mechanism. The fact that coherence (compendency and conformity) and congruence (equivalence and correspondence) of goals, tasks, functions, principles, methods, structures within the framework of quasi-integration education and enterprise should be emphasized. At the same time, the authors point out that the ideas constructed within the framework of the NBICS-convergence of sciences can be promising directions for developing the problems of a sustainable enterprise in a quasi-integration structure. This involves the use of an interdisciplinary approach to the study of sustainable development and quasi-integration and the creation of nature-friendly systems and technologies. As an inference, the authors propose to consider the sustainable development of an enterprise in a quasi-integration structure as a target function, which is the minimization of deviations or the maximization of the correspondence between goals, tasks, functions,

principles, methods within the framework of a quasi-integration structure, within an enterprise, within the framework of a quasi-integration structure and enterprise.

Key words: mechanism, model management mechanism, sustainable development, sustainable enterprise development, quasi-integration, quasi-integration structure.

Введение. В ходе развития рыночных отношений возникла потребность в разработке и формировании новых механизмов управления хозяйственной деятельностью предприятий в рамках взаимодействий как между собой, так и между другими рыночными субъектами. Отдельно следует рассматривать вопрос о взаимодействии предприятия с интеграционными и квазиинтеграционными образованиями.

Большая часть предприятия и организаций стали перед вопросом адаптации к условиям внешней среды и новым экономическим реалиям. И зачастую их развитие и функционирование зависит от способности внедрять новые методы и модели управления бизнес-процессами. В этом случае устойчивость развития предприятия достигается только при организации совместной деятельности предприятия с другими рыночными агентами, а также во взаимной связи с интеграционными и квазиинтеграционными образованиями.

Понятие механизма устойчивого развития предприятия в КВиС. Отправной точкой для построения механизма устойчивого развития предприятия в квазиинтеграционной структуре являются понятия механизма, устойчивого развития, устойчивого развития предприятия, квазиинтеграции, квазиинтеграционной структуры и понимание их составных элементов (внутреннего содержания) и основных положений, на которые такое понимание опирается. Кратко рассмотрим их.

Под механизмом понимают [1, 2]: 1) устройство машины, прибора, аппарата и т. п., приводящее их в действие; 2) совокупность состояний и процессов, из которых складывается какое-либо физическое, химическое, физиологическое и т. п. явление; 3) система, устройство, определяющие порядок какого-либо вида деятельности или процесса. С точки зрения экономического содержания ключевыми смыслообразующими блоками являются: 1) внутреннее устройство и движущие силы; 2) состояния и процессы, складывающиеся явление; 3) система, определяющая порядок прохождения процесса. Отсюда следует, что механизм можно рассматривать как *инструмент воздействия, так и инструмент взаимодействия одновременно* (или инструмент управления и организации, в данном случае управление и организация рассматриваются как две самостоятельные независимые функции механизма).

Под устойчивым развитием будем понимать постоянный непрерывный процесс перехода

системы из одного состояния в другое более качественное и совершенное при непрерывных внутренних и внешних возмущающих воздействиях, исключающих достижение системой точки равновесия, но приводящих к новому равновесному состоянию, которое характеризуется изменением точки равновесия и пределов устойчивости [3]. С точки зрения экономики следует дополнить предыдущее определение тем, что это *управляемый непрерывный процесс* изменения качества состояний, преобразующий цели в результат [4]. Данный процесс должен быть управляемым, так как с позиции теории систем основная цель любой системы – изменение состояния от порядка к беспорядку как более вероятного конечного состояния системы. Следовательно, задача субъекта управления состоит в следующем: *создать такое управленческое воздействие, которое бы позволило достигнуть целей субъекта, но не противоречило целям развития объекта (самой системы)*. Следовательно, устойчивое развитие призвано обеспечить максимально возможный срок существования системы с целью максимизации функции полезности для субъекта управления или отдачи от объекта управления как ресурса.

Под устойчивым развитием предприятия будем понимать *управляемое непрерывное изменение уровня эффективности использования экономических ресурсов и оптимизации бизнес-процессов с целью наращивания потенциала и синергии, формирования конкурентных преимуществ в порядке обеспечения непрерывного расширенного воспроизводственного процесса (цикла)* [5].

Следующий взгляд на устойчивое развитие предприятия преобладает в зарубежной литературе. Его можно охарактеризовать такими положениями: развитие происходит в рамках логической прогрессии стадий, развивающихся от менее сложных к более сложным и от статических к динамическим; более поздние стадии достижимы только при условии прохождения ранних стадий – каждая стадия превосходит и включает предыдущие; каждая более поздняя стадия более дифференцирована, всеохватна и интегрирована и способна на более оптимальное функционирование; по мере того как развивается развитие, возрастает толерантность к различиям и многозначности, тогда как количество защитных механизмов уменьшается; развитие происходит в процессе взаимодействия между человеком и окружающей средой,

а не только лишь в одном или другом. Отдельно следует упомянуть, что для устойчивого развития предприятия одинаково важны внутренние и внешние факторы, влияющие на него, при этом в высокоорганизованной среде требуется значительное развитие таких факторов, как личный опыт, поведение и культура человека в организации.

Под квазиинтеграцией будем понимать тип интеграции, характеризующийся тем, что юридически независимые друг от друга компании ведут *совместную деятельность* в рамках долгосрочных связей на условиях контрактации, которые позволяют управлять регулятору бизнесом, поведением и активами фирмы-партнера при отсутствии у него формально закрепленных прав собственности на последние [6].

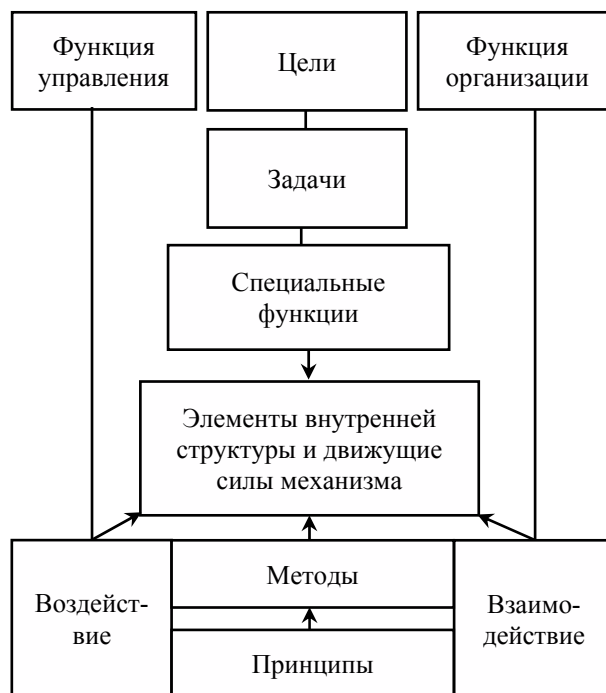
Квазиинтеграционная структура – форма организации экономической деятельности, основанная на идее квазиинтеграции, то есть такая структура представляет собой объединение экономических субъектов, предполагающее развитие устойчивых долгосрочных связей между ними и делегирование контроля над управлением совместной деятельностью при отсутствии юридически оформленного трансфера прав собственности [6].

Таким образом, механизм устойчивого развития (в том числе и предприятия) должен содержать систему целей, задач, функций, принципов и методов, определяющих внутреннюю организацию и задающих порядок взаимодействия и направления воздействия механизма. Содержание и структуру такого механизма следует рассматривать как своеобразные управляемые параметры устойчивого развития.

С определенной точки зрения механизм устойчивого развития есть механизм управления и организации. По этой причине зачастую в литературе механизм устойчивого развития отождествляется с механизмом управления предприятием, хозяйственным механизмом предприятия, экономическим механизмом предприятия. Следует отметить, что подобное равенство вытекает из существа понятия механизма. Однако подобные механизмы тождественны только при определенной доле редукции, когда отличия в них несущественны, не считаются существенными. Другими словами, для целей исследования не столь важно, это механизм хозяйственный, экономический или какой-либо другой.

Содержание механизма устойчивого развития предприятия КВиС. Согласно определению механизма содержание механизма устойчивого развития предприятия в КВиС следует рассматривать в двух плоскостях – управления и организации устойчивого развития.

Общий вид механизма – типовая схема механизма как такового представлена на рисунке.



Типовой механизм управления

Представленная схема соответствует содержанию понятия «механизм». Блоки с целями, задачами, функциями, принципами и методами присущи одновременно и управлению, и организации. Однако следует уточнить, что в случае если механизм предполагает «взаимодействие с» либо «воздействие на», то его необходимо дополнять составляющими внешней среды и окружения, то есть внешними по отношению к механизму элементами. Например, если речь идет о механизме устойчивого развития предприятия в КВиС, то типовой механизм идет в неразрывной связи с механизмом формирования и функционирования КВиС. По сути, механизм устойчивого развития предприятия «сталкивается» с механизмом функционирования КВиС, что порождает, в свою очередь, новый механизм взаимного действия и воздействия (механизм устойчивого развития предприятия в КВиС). Другими словами, в «точках зацепления» (столкновения) двух механизмов всегда появляется новый синтезированный «дочерний» механизм, обладающий по своей природе новыми системными (эмерджентными) и интегративными качествами «материнских» механизмов. Причиной возникновения нового механизма является изменение отношений между элементами «зацепления», бывшими ранее вне взаимодействия. То есть происходит преобразование и трансформация исходных функций, что приводит к возникновению специаль-

ных функций, функций с другим содержанием. Ровно так же, как после взаимодействия либо воздействия, элементы любого материнского механизма по своей сути не остаются прежними, видоизменяются, несут отпечаток взаимодействия – информационный след.

В силу того что механизм представляет собой систему, необходимо помнить, что существуют взаимосвязи между всеми элементами такой системы, которые требуют четкого понимания. Приведем уместный пример, взяв за основу механизм устойчивого развития предприятия в КВиС. Если специфические функции призваны решать те или иные конкретные задачи управления предприятием, то они должны быть «выдержаны в духе» принципов устойчивого развития, следовательно, любая организационная структура, в том числе КВиС, в конечном итоге призвана реализовывать весь спектр специфических функций управления. То есть реализация специфических функций управления квазиинтеграционной структуры и предприятия позволяет достигать устойчивого развития предприятия. Здесь должны наблюдаться когерентность (связность, согласованность) и конгруэнтность (эквивалентность и соответствие) целей, задач, функций, принципов, методов, структур в рамках квазиинтеграционного образования и предприятия. Таким образом, устойчивое развитие можно обозначить как целевую функцию, которая представляет собой минимизацию «отклонений» либо максимизацию соответствия между целями, задачами, функциями, принципами, методами в рамках квазиинтеграционной структуры, предприятия, квазиинтеграционной структуры и предприятия.

Таким образом, механизм устойчивого развития предприятия в КВиС есть результат взаимодействия двух механизмов – механизма устойчивого развития предприятия и механизма функционирования КВиС.

Основные цели и задачи устойчивого развития предприятия в КВиС можно очертить кругом действий и понятий: повышение эффективности использования ресурсов (внутри предприятия и в рамках КВиС), оптимизация бизнес-процессов (в рамках предприятия и в рамках КВиС), наращивание совокупного потенциала (предприятия и КВиС), получение синергии (синергетических эффектов в рамках взаимодействия предприятия и КВиС), формирование конкурентных преимуществ (предприятий в рамках КВиС), обеспечение расширенного воспроизводства (в рамках предприятия и КВиС), продление жизненного цикла (предприятия в рамках КВиС). Отдельно (не из определения устойчивого развития предприятия) можно предложить (из интегральной модели AQAL

Кена Уилбера) такие направления развертывания целей и задач, как повышение качества образования, институтов и институций.

Специальные функции механизма устойчивого развития предприятия в КВиС следует отрабатывать после запуска в действие данного механизма, так как они, по сути, складываются в процессе решения конкретных задач и проблем функционирования предприятия в КВиС.

Принципы устойчивого развития предприятия в КВиС (точно так же, как и в интеграционных образованиях) следует формулировать с учетом того соображения, что они являются, по сути, специальными. Многие исследователи в области устойчивого развития предприятия отождествляют такие принципы с общими принципами управления и общесистемными принципами, что верно с определенной долей допущений. Принципы устойчивого развития предприятия в КВиС являются производными от указанных, то есть более конкретны, соотносятся с целями, задачам и функциям предприятия и КВиС. Поэтому указать, что устойчивое развитие предприятия в КВиС основывается на принципах, например, системности, целеполагания, иерархичности, недостаточно. Сам по себе принцип, принцип как явление, формируется на базе представлений и категорий системности, целеполагания, иерархичности, другими словами, данные категории свойственны понятию принципа как такового, но не раскрывают содержание принципов устойчивого развития предприятия в КВиС. Принципам свойственно целеполагание, свойственна иерархия, свойственен определенный порядок, так как принцип есть то, чем объединяется совокупность мыслей и реальных фактов. Поэтому выражение «принципы устойчивого развития основываются на принципах управления и общесистемных принципах» следует понимать как то, что последние лежат в основе первых, не должны им противоречить, но согласовываться.

Принципы устойчивого развития предприятия в КВиС будем конструировать на базе определений и механизмов устойчивого развития предприятия и функционирования КВиС:

- 1) направленность на эффективную и научно обоснованную интеграцию крупных, средних и мелких товаропроизводителей;
- 2) ориентация на сотрудничество малого и крупного бизнеса, частно-государственное партнерство, механизмы контрактации;
- 3) сбалансированное сочетание рыночного саморегулирования (самоорганизации) и государственного вмешательства;
- 4) формирование рациональной структуры производства продукции, минимально эффективного объема отраслевого выпуска;

5) ориентация на устойчивое развитие отдельного предприятия во взаимосвязи с более сложными интеграционными образованиями;

6) институциональная трансформация и высокая связанность субъектов хозяйствования в конкретном регионе;

7) формирование сетевой структуры организационного, экономического, информационного, инновационного и научно-кадрового обеспечения промышленности;

8) направленность на развитие человеческого и социального капитала;

9) направленность на повышение научно-технического, образовательного и инновационного потенциала;

10) направленность на процедуры совместного пользования и синергизм действий, интеграцию технологий и компетенций;

11) направленность на формирование и совершенствование экономических, социальных и правовых институтов;

12) ориентация на создание инновационной среды.

Указанные принципы имеют общие точки соприкосновения. Системообразующие принципы здесь – это направленность на интеграцию, институционализацию, инновационность, контрактацию, сетевое взаимодействие, распределенное управление и совместные действия.

Отдельно следует отметить, что перспективными направлениями разработки проблем устойчивого предприятия в квазиинтеграционной структуре, в том числе отдельных элементов механизма, могут выступить идеи, сконструированные в рамках НБИКС-конвергенции наук (идей, возникающих в процессе конвергенции нано-, био-, инфо-, когни- и социотехнологий). Это предполагает использование междисциплинарного подхода к исследованию устойчивого развития и квазиинтеграции и создание природообразных систем и технологий.

Под методами в механизме будем понимать совокупность способов и приемов воздействия субъекта на объект, то есть методы управления субъекта. Методы используются всегда в комплексе, а эффективность их применения зависит от глубины понимания субъектом природы и закономерностей развития и функционирования объекта управления.

Методы управления классифицируются по различным признакам. Однако здесь в теорию

метода углубляться не будем, классификации методов являются общеизвестными. Отметим лишь, что конкретные, частные методы следует разрабатывать в соответствии с целями и задачами, принципами и функциями устойчивого предприятия в рамках квазиинтеграционных структур. Основной вывод – нормальное функционирование предприятия в КВиС, а также его устойчивое развитие требуют разработки специфических методов управления.

Идеи по спецификации целей, задач и принципов описаны выше по тексту. Специфические функции и методы направлены на решение конкретных задач и проблем, возникающих в процессе работы механизма устойчивого развития предприятия в КВиС, вытекают из общих функций и методов управления. Элементы внутренней структуры в данном случае ограничим основными участниками квазиинтеграционной структуры; движущие силы (по сути, диалектические) механизма определим как результат возникновения, развития и разрешения противоречий, образующихся в процессе функционирования механизма, которые сопровождаются изменениями количественных и качественных параметров предприятия и КВиС. Отметим, что элементы внутренней структуры и движущие силы механизма требуют глубокого отдельного рассмотрения и изучения.

Заключение. Таким образом, общая схема работы механизма следующая: механизм устойчивого развития предприятия (механизм УРП) и механизм функционирования квазиинтеграционной структуры (механизм КВиС) определяют формирование механизма устойчивого развития предприятия в квазиинтеграционной структуре и содержание его основных элементов. Нормальное функционирование механизма приводит к достижению устойчивого развития предприятия в КВиС. Здесь должны наблюдаться когерентность и конгруэнтность целей, задач, функций, принципов, методов, структур в рамках квазиинтеграционного образования и предприятия. Поэтому устойчивое развитие предприятия в КВиС можно обозначить как целевую функцию, которая представляет собой минимизацию «отклонений» либо максимизацию соответствия между целями, задачами, функциями, принципами, методами в рамках квазиинтеграционной структуры, предприятия, квазиинтеграционной структуры и предприятия.

Литература

1. Ефремова Т. Ф. Новый толково-словообразовательный словарь русского языка. М.: Русский язык, 2000. 1213 с.
2. Ушаков Д. Н. Большой толковый словарь русского языка. М.: Славянский Дом Книги, 2014. 960 с.

3. Андросик Ю. Н. Устойчивое развитие как свойство социально-экономических систем: системно-синергетические основания [Электронный ресурс] // Междисциплинарные исследования в науке и образовании. 2012. № 1 К. URL: <http://mino.esrae.ru/158-1037> (дата обращения: 10.09.2016).

4. Андросик Ю. Н. Генезис понятия «устойчивое развитие». Эффективность устойчивого развития и современные интерпретации категории в экономической науке // Актуальные вопросы экономического развития: теория и практика: сборник научных статей. Гомель: ГГУ им. Ф. Скорины, 2012. Вып. 1. Ч. 1. С. 6–8.

5. Андросик Ю. Н. Системно-синергетические основания устойчивого развития предприятия (организации) // Материалы III Международной научно-практической конференции молодых ученых и студентов «2020: молодые смотрят в будущее» (Эстония, Таллинн, 18–19 мая 2012 года). Таллинн: Институт экономики и управления Ecomen, 2012. С. 36–38.

6. Шишло С. В., Усевич В. А., Андросик Ю. Н. Квазиинтеграционные структуры: от теории к управлению // Вестник Поволжского государственного технологического университета. Сер.: Экономика и управление. 2016. № 1 (29). С. 35–45

References

1. Efremova T. F. *Novyy tolkovo-slovoobrazovatel'nyy slovar' russkogo yazyka* [New explanatory dictionary of the Russian language]. Moscow, Russkiy yazyk Publ., 2000, 1213 p.

2. Ushakov D. N. *Bol'shoy tolkovyy slovar' russkogo yazyka* [Great Dictionary of the Russian language]. Moscow, Slavyanskiy Dom Knigi Publ., 2014, 960 p.

3. Androsik, Yu. N. [Sustainable development as a property of socio-economic systems: system-synergetic bases]. *Ustoychivoe razvitie kak svoystvo sotsial'no-ekonomicheskikh sistem: sistemno-sinergeticheskie osnovaniya*, 2012, no. 1 K (In Russian). Available at: <http://mino.esrae.ru/158-1037> (accessed 10.09.2016).

4. Androsik Yu. N. [Genesis of the concept of “sustainable development”. Efficiency of sustainable development and modern interpretation of the category in economics]. *Aktual'nye voprosy ekonomicheskogo razvitiya: teoriya i praktika: sbornik nauchnykh statey* [Topical issues of economic development: theory and practice: a collection of scientific articles]. Gomel, 2012, issue 1, part 1, pp. 6–8 (In Russian).

5. Androsik Yu. N. [System-synergetic foundations of sustainable development of the enterprise (organization)]. *Materialy III Mezhdunarodnoy nauchno-prakticheskoy konferentsii molodykh uchennykh i studentov “2020: molodye smotryat v budushchee”* [Proceedings of the III International Scientific and Practical Conference of Young Students and Students “2020: Young Look to the Future”. Tallinn, 2012, pp. 36–38 (In Russian).

6. Shishlo S. V., Usevich V. A., Androsik Yu. N. Quasi-integration structures: from theory to management. *Vestnik Povolzhskogo gosudarstvennogo tekhnologicheskogo universiteta* [Bulletin of the Volga State Technological University], 2016, no. 1, pp. 35–45 (In Russian).

Информация об авторах

Шишло Сергей Валерьевич – кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и маркетинга. Белорусский государственный технологический университет (220006, г. Минск, ул. Свердлова, 13а, Республика Беларусь). E-mail: shmill@yandex.by

Усевич Виктория Анатольевна – старший преподаватель кафедры экономической теории и маркетинга. Белорусский государственный технологический университет (220006, г. Минск, ул. Свердлова, 13а, Республика Беларусь). E-mail: uvita@yandex.by

Андросик Юрий Николаевич – ассистент кафедры экономической теории и маркетинга. Белорусский государственный технологический университет (220006, г. Минск, ул. Свердлова, 13а, Республика Беларусь). E-mail: cosadesl@gmail.com

Information about the authors

Shishlo Sergey Valer'yevich – PhD (Economics), Assistant Professor, the Department of Economics and Marketing. Belarusian State Technological University (13a, Sverdlova str., 220006, Minsk, Republic of Belarus). E-mail: shmill@yandex.by

Usevich Viktoriya Anatol'yevna – Senior Lecturer, the Department of Economics and Marketing. Belarusian State Technological University (13a, Sverdlova str., 220006, Minsk, Republic of Belarus). E-mail: uvita@yandex.by

Androsik Yuriy Nikolaevich – assistant, the Department of Economics and Marketing. Belarusian State Technological University (13a, Sverdlova str., 220006, Minsk, Republic of Belarus). E-mail: cosadesl@gmail.com

Поступила 25.03.2017