

Б.Б. Жангалов, магистрант;

С.К. Искендинова, канд. экон. наук, и.о. профессора  
(Кокшетауский госуниверситет им. Ш. Уалиханова, Казахстан)

## **ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ МЕНЕДЖМЕНТА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

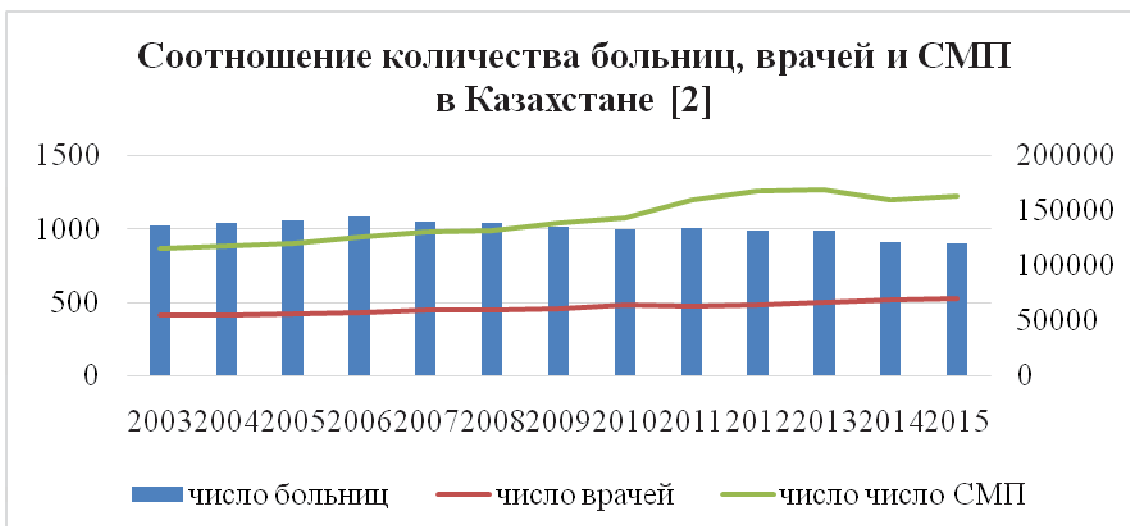
Приоритетной целью управления системой здравоохранения является доступность для населения качественной медицинской помощи. Требования, которые предъявляются населению сельских районов, желающими получать различные виды медицинских услуг по месту проживания, усложняются. Это ведет к необходимости совершенствования организационных форм и построению сети медицинских учреждений сельского района.

По нашему мнению, совершенствование менеджмента в системе здравоохранения предполагает собой достижение целей в управлении процессами здравоохранения посредством эффективного использования человеческих, материальных и медико-технологических ресурсов.

За годы независимости в Казахстане за счет средств государственного бюджета построено и сдано в эксплуатацию 1312 объектов здравоохранения, в том числе 8 медицинских научных центров, 32 специализированных медицинских центра, 176 больниц, 144 поликлиники, 907 амбулаторий и 45 специализированных объектов здравоохранения (центры крови, патологоанатомические бюро и др.). Из общего количества медицинских объектов 87% - организации, оказывающие первичную медико-санитарную помощь[1].

Анализ статистических данных показывает соотношение количества больниц, врачей и СМП в Казахстане на протяжении 12 лет с 2003 до 2016 года. Общее количество больниц снизилось с 1029 до 901, при этом количество врачей выросло 54613 человек до 69 722 человек, количество среднего медицинского персонала возросло за этот же период с 115006 человек до 163 937 человек.

В результате принимаемых мер государством по обеспечению системы здравоохранения специалистами с 2007 по 2015 годы дефицит медицинских кадров на республиканском и региональном уровнях снизился на 34% или более чем на 2 тыс. человек. С 2002 по 2015 годы на курсах повышения квалификации и переподготовки подготовлено более 330 тыс. специалистов отрасли здравоохранения, в том числе за рубежом – 2,6 тыс. специалистов [3].



Менеджерами здравоохранения в Казахстане сегодня являются в основном специалисты с высшим медицинским образованием, обычно по клиническим специальностям и прошедшие 10-месячный курс обучения менеджменту здравоохранения. Обучение специалистов в области здравоохранения базовым принципам и основным практическим навыкам эффективного менеджмента должно рассматриваться, как один из важнейших шагов в процессе реформирования системы здравоохранения.

Эффективное и целенаправленное укрепление потенциала управленческих кадров обеспечивает сотрудников новыми навыками, но, однако, для того, чтобы оказывать влияние на работу сектора здравоохранения Республики Казахстан, является необходимым введение новых правил, которые позволили бы обучающимся использовать данные навыки и разработать и внедрить соответствующую систему оплаты труда для поощрения использования и развития этих навыков.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Здоровье населения Республики Казахстан и деятельность организаций здравоохранения в 2016 году//Статистический сборник, Астана. - 2016. – 309 с.
2. Официальный сайт Комитета по статистике <http://stat.gov.kz>.
3. Материалы по выступлению Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан с отчетом о деятельности МЗСР Республики Казахстан (г. Астана, 24 июня 2016 года).