

УДК 005.7:502.15

С. А. Касперович, нач. Главного управления  
профессионального образования, канд. экон. наук  
(Министерство образования Республики Беларусь, г. Минск);

М. В. Рогова, ассист. (БГТУ, г. Минск)

### **ФОРМИРОВАНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

В условиях современной экономики повышается интерес к исследованию концептуальных подходов к совершенствованию систем менеджмента предприятий в соответствии с принципами устойчивого развития. Это объясняется тем, что реализация концепции устойчивого развития в практике хозяйственного управления может принести ряд ощутимых преимуществ, связанных с улучшением репутации предприятия, завоеванием доверия потребителей, выходом на рынки с жесткими экологическими требованиями и т. д. Несмотря на усиление роли социальных и экологических факторов при построении систем менеджмента, на практике ощущается острая нехватка управленческих инструментов, позволяющих обеспечить гармоничное экономическое, социальное и экологическое развитие предприятия.

В рамках механизма управления устойчивым развитием разработан инструментарий, включающий:

– оценочный инструментарий, выполняющий функцию аналитического обеспечения принятия, мониторинга и корректировки управленческих решений в сфере устойчивого развития;

– нормативно-методический инструментарий, регламентирующий управление устойчивым развитием, включая описание на каждом этапе процесса входных и выходных данных, ответственности и полномочий должностных лиц, необходимых форм отчетов;

– стратегический инструментарий, направленный на обоснование экологосбалансированной стратегии развития предприятия на основе оптимального распределения ресурсов с учетом принципа триединства экономических, экологических и социальных целей;

– мотивационный инструментарий, построенный на основе системы показателей устойчивого развития, что создает возможности поставить конкретные задачи перед работниками и определить меры вознаграждения.

Предлагаемый инструментарий может быть использован для организации процесса управления устойчивым развитием, анализа устойчивого развития предприятий, осуществления экологического планирования, оптимального планирования инвестиционной деятельности, построения и реализации системы стимулирования работников за достижение показателей устойчивого развития.