

УДК 330:15

Студ. В.И. Трусова

Науч. рук. доц. Т.П. Водопьянова

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития)

МЕХАНИЗМЫ «ЗЕЛеноЙ» ЭКОНОМИКИ

«Зеленая» экономика – модель экономического развития, основанная на устойчивом развитии и знании экономики окружающей среды (определение Организации экономического сотрудничества и развития).

«Зеленая» экономика заботится не только о росте капитала и возобновлении трудовых ресурсов и информации, но также направлена на возобновление земли (природные ресурсы) как фактора производства [1].

В «Руководстве по вопросам «зеленой» экономики», которое было опубликовано в сентябре 2012 года, предоставлен краткий обзор шести принципов «зеленой» экономики. Шесть принципов «зеленой», справедливой и инклюзивной экономики таковы: 1) справедливость и объективность, как в рамках одного поколения, так и между поколениями; 2) согласованность с принципами устойчивого развития; 3) превентивный подход к социальным воздействиям и воздействиям на окружающую среду; 4) оценка природного и социального капитала, например, интернационализации внешних расходов, зеленого учета, расходов на протяжении всего срока эксплуатации и совершенствования управления; 5) устойчивое и эффективное использование ресурсов, потребление и производство; 6) потребность в достижении существующих макроэкономических целей посредством создания «зеленых» рабочих мест, искоренения нищеты, повышения конкурентоспособности и роста в ключевых секторах [1].

Принципы полезны для построения видения, создания рамочной структуры и пробуждения интереса со стороны всех заинтересованных сторон, но для перехода от теории к практике нужны конкретные механизмы и инструменты.

Шесть условий на национальном уровне для обеспечения зеленого роста: – сдвиг в приоритетах государственных затрат; – более эффективное применение законодательства; – обучение и подготовка; – правовые режимы пользования ресурсами и землей; – создание условий для необходимых изменений в психологии и поведении; – помощь бизнесу по полной интеграции в свою деятельность принципов устойчивости и равенства [2].

Четыре базовых механизма зеленого роста: 1) анализ государственных расходов на окружающую среду; 2) стратегическая оценка состояния окружающей среды; 3) советы по устойчивому развитию; 4) отчетность по зеленому развитию. Суть данных механизмов «зеленой» экономики заключается в том, что их можно понимать как общие положения и политические меры, направленные на ускорение и облегчение перехода к «зеленой» экономике (создают условия для применения конкретных инструментов).

ЛИТЕРАТУРА

1. Проект, финансируемый Европейским Союзом и реализуемый Программой развития ООН « Содействие переходу Республики Беларусь к «зеленой» экономике».

2. Техническая помощь для поддержки развития «зеленой» экономики в Беларуси: Принципы, механизмы и инструменты «зеленой» экономики, Семинар, 11 июня 2015 года, г. Минск.

УДК 005.96:658.114.3(100)

Студ. А.В.Маркушевская

Науч. рук. доц. Е.В. Мещерякова

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития, БГТУ)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В МЕЖДУНРОДНОЙ КОМПАНИИ

Научно-технический прогресс в последние десятилетия стал основой крупных изменений в трудовой деятельности. Традиционные технологии постепенно уступают место гибким производственным комплексам, робототехнике, наукоемкому производству, основанному на компьютерной технике и современных средствах связи, био- и лазерной технологии.

Вследствие наблюдаемых изменений, сокращается численность персонала, повышается удельный вес специалистов, руководителей, рабочих высокой квалификации. Возрастает стоимостный объем капитала, приводимого в движение одним работником. Расширение полномочий на рабочем месте, контроль за производственным процессом самим работником (с вытекающими последствиями для мотивации и управления персоналом) – главная отличительная черта современности, что делает компанию зависимой от качества рабочей силы, форм ее использования, степени вовлеченности в дела организации, особенно если эта компания работает на зарубежных рынках.