

ции. – 2014. – № 4. – С. 55–60.

4. Олейникова, О. Н. Профессиональные стандарты: принципы формирования, назначение и структура: метод. пособие / О. Н. Олейникова, А. А. Муравьева. – М.: АНО Центр ИРПО, 2011. – 100 с.

5. Постановление Совета Министров РБ от 24.10.2018 №764 «О стратегии совершенствования Национальной системы квалификаций Республики Беларусь». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.government.by/upload/docs/filec51922002717043d.PDF>. – Дата доступа: 17.04.2019.

УДК 336.001

Студ. В.В. Моряхина

Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

### **ВЕНЧУРНЫЙ БИЗНЕС В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В настоящее время Республика Беларусь находится на этапе перехода к инновационной экономике. Одним из ключевых факторов данного перехода является развитие венчурного бизнеса.

Венчурный бизнес – это специфическая форма финансирования, основная идея которого сводится к ограниченному участию в собственном капитале компании в течение определенного периода, который обычно составляет от 3 до 5 лет. В частности, Европейская ассоциация прямого и венчурного инвестирования (EVCA) определяет венчурный бизнес как акционерный капитал, предоставляемый профессиональными фирмами, которые инвестируют, одновременно принимая участие в управлении, в частные предприятия, демонстрирующие значительный потенциал роста, в фазах их начального развития, расширения и преобразования.

В Беларуси венчурное финансирование зародилось относительно недавно, тогда как в США в 50-х годах прошлого столетия были созданы первые венчурные компании. В 2007 году был принят Указ Президента Республики Беларусь №1 о возможности создания венчурных организаций. Спустя 3 года в 2010 году по результатам работы были внесены некоторые поправки (Указ № 252). В соответствии с изменениями Белорусский инновационный фонд, который финансирует инновационные проекты на возвратной основе, был наделен функциями государственного венчурного фонда.

На данный момент существует ряд проблем в области венчурного финансирования в Беларуси: тяжелое налоговое бремя для вновь созданных предприятий, ограничения в инвестирование в рискованные

проекты, неотлаженная судебная система, проблема с защитой прав на интеллектуальную собственность, а также неразвитая инфраструктура.

В таблице представлены основные прогнозные показатели в рамках реализации мероприятий Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020-е гг. [1].

**Таблица – Основные прогнозные показатели в рамках реализации мероприятий по развитию инновационной инфраструктуры Республики Беларусь**

Наименование показателей	Значения показателей по годам				
	2016	2017	2018	2019	2020
1. Количество субъектов инновационной инфраструктуры	15	16	17	18	19
2. Количество резидентов научно-технологических парков	126	168	210	252	300
3. Количество созданных рабочих мест (ежегодный прирост)	336	288	128	80	704
4. Количество инжиниринговых центров	3	5	8	11	15
5. Количество венчурных организаций	1	1	1	2	2
6. Объем выпуска продукции в стоимостном выражении, млн. руб.	29,4	39,2	49,0	58,9	70,2
7. Выпуск продукции, произведенной на один рубль вложенных бюджетных средств, руб.	0,68	1,2	2,0	4,5	5,0

Так, к 2020 году планируется создание двух венчурных фондов, что обеспечит формирование венчурной системы финансирования. В настоящее время для субъектов малого предпринимательства, находящихся на начальной стадии своего развития, на безвозвратной основе доступны два инструмента финансирования:

1. инновационный ваучер – при реализации подготовительного или конструкторско-технологического этапа (до 25 тыс. долл. США);
2. грант – при реализации конструкторско-технологического этапа (до 100 тыс. долл. США).

Еще одним инструментом финансирования, доступным для белорусских организаций, являются внутренние программы Европейского союза. В настоящее время предлагается около 16 программ, в которых организации Республики Беларусь могут выступать в качестве партнера или участника мероприятий. Наиболее известные из них проекты «Горизонт – 2020», «Erasmus +», COSME, «Фискал – 2020», «Периклес –2020», «Геркулес III», COST так далее.

В качестве некоторых рекомендаций по развитию системы венчурных инвестиций в Республике Беларусь можно предложить следующие:

– ускорить деятельность по совершенствованию законодательства. Так, следует усовершенствовать законодательную базу с целью повышения финансовой заинтересованности белорусских банков, как субъектов играющих первостепенную роль в перераспределении финансовых потоков в экономике нашей страны. Кроме того, немаловажным является совершенствование законодательной базы и в вопросах интеллектуальной собственности;

– увеличить льготы по налогообложению при реализации венчурных проектов. При этом налоговое стимулирование следует использовать дифференцированно. Так, в большей степени должны стимулироваться активные инвесторы, которые выступают на ранних стадиях венчурного финансирования;

– провести так называемую пропаганду венчурного инвестирования с целью формирования благоприятного отношения к этому виду бизнеса, особенно среди частных инвесторов [2].

Таким образом, венчурное инвестирование – оптимальный механизм поддержки национальной экономики, особенно в переходный период.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы : утв. Указом Президента Респ. Беларусь от 25 июля 2017 г. № 258 // КонсультантПлюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2017. – Режим доступа: <http://gknt.gov.by>. – Дата доступа: 04.04.2019.

2. Инновационная деятельность и венчурный бизнес : научно-методическое пособие / И. В. Войтов [и др.]. – Минск : БелИСА, 2011. – 188 с.

УДК 338.24

Студ. В.В. Моряхина

Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

### **ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ СОВРЕМЕННОГО ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА**

XXI век – это век постоянно меняющейся и развивающейся экономической среды. Современная организация вынуждена постоянно реагировать на любые изменения и эффективно планировать свою деятельность. Перед любой организацией остро стоит вопрос о том, как эффективно организовать трудовой процесс, который успешно решается на основе теоретических подходов и практических методов