

УДК 65.5

Е.А. Семак, докторант; С.В. Григорцевич, доцент

**ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОГО РЫНКА ТРУДА НА ЕВРАЗИЙСКОМ
ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ**

In this article is analysed the influence of breakdown of USSR on the labour sphere. It is presented a complex of missions. The decisions of missions allow to organize the united market of labour of EAAC's countries.

Распад СССР имел не только политические и экономические последствия, но и разорвал национальные, культурно-гуманитарные, психологические связи как всего советского общества, так и каждого народа и отдельных индивидуумов.

Основными социальными последствиями распада единого народнохозяйственного комплекса являются: серьезные различия в социальной поддержке и обеспечении нетрудоспособных слоев населения по материально-финансовому уровню; осложнение передвижения граждан между государствами Евразийского экономического содружества (ЕврАзЭС), прекращение организованного набора рабочей силы в труднедостаточные регионы на территориях других независимых государств, появление нелегального труда в экономически стабильных регионах; снижение общеобразовательного и профессионального уровня трудоспособного населения из-за распада единой системы общего, профессионального и высшего образования, а также подготовки и переподготовки кадров, повышения квалификации; обострение дефицита квалифицированных специалистов из-за отсутствия возможности ускоренного переобучения по требуемым специальностям.

Часть трудоспособного населения, в том числе высококвалифицированного, нашла для себя выход в посредническо-коммерческой торговле, в оказании услуг социально-культурного и бытового характера (медицинские услуги, репетиторство, ремонт квартир и пр.). Следствием этого процесса является частичная деквалификация населения в трудоспособном возрасте, увеличение оттока ученых из отраслей науки, промышленности и др. в сферы приложения труда, которые не требуют высокого профессионального уровня.

Профессионально-квалификационный уровень работников предприятий и организаций государств ЕврАзЭС пока существенно уступает требованиям международного рынка труда. Преобладает узкая квалификация работников под конкретное рабочее место и жесткое разделение труда как между работниками, непосредственно занятыми производством продукции и услуг, так и инженерно-техническим персоналом, руководителями всех уровней.

Сложившаяся профессионально-квалификационная структура рынка рабочей силы маловосприимчива к изменившимся, рыночным отношениям в сфере производства. Более половины занятых в народном хозяйстве остаются работниками простого неквалифицированного труда, "чернорабочими" с узкой специализацией или традиционного труда средней сложности. Кадровая политика, проводимая до сих пор большинством предприятий, не соответствует стратегии рыночных реформ. Основная масса работодателей и работников пока глубоко не заинтересованы в повышении профессиональной квалификации, хотя это путь к росту результативности труда. Программы обучения работников на предприятиях ориентированы в основном на получение первичной квалификации в виде упрощенных требований. Решение проблемы традиционными метода-

ми, к сожалению, реального результата не дает. Более того, подготовленные по новым профессиональным стандартам работники как бы отторгаются предприятиями с традиционными системами управления.

Во всех интеграционных решениях формирование общего рынка рабочей силы (труда) провозглашается неотъемлемой частью общего интеграционного процесса в экономической и социальной сферах, общего рынка в целом.

Общий рынок рабочей силы (труда) предполагает осуществление согласованной политики в области трудовых отношений, создание условий и охраны труда, а также регулирование миграции рабочей силы, сочетание интересов государств через экономически и социально оправданное территориальное перераспределение рабочей силы с интересами конкретных работников.

На наш взгляд, создание общего рынка труда в организационно-содержательном плане должно включать в себя реализацию четырех взаимосвязанных комплексов проблемных задач, каждый из которых преследует определенную цель.

Первый комплекс – разработка и реализация Программы внутригосударственной занятости, повышения общеобразовательного уровня, формирования и эффективного использования квалифицированного потенциала трудоспособного населения. Главная цель этой программы – обеспечить высокий профессионализм трудоспособного населения и его благосостояние.

Второй комплекс вытекает из того, что даже при решении на высоком уровне задач первого комплекса будет существовать процесс тесного общения и миграции между близко связанными народами ЕврАзЭС. Необходимо, чтобы процессы переселения, проживания, трудоустройства граждан одного государства в другом обеспечивались с соблюдением всех прав человека и в максимально благоприятных условиях.

Третий комплекс вопросов – это совместное выравнивание условий труда, оплаты за одинаковую работу, обеспечение социальных и пенсионных гарантий, с тем чтобы не допустить вынужденной миграции как в пределах, так и за пределами государств Содружества из-за неудовлетворенности экономическими и социально-политическими условиями жизни в отдельном государстве.

Четвертый комплекс задач – создание условий для эффективного использования объединенного трудового потенциала государств-партнеров, возможности организованного перемещения рабочей силы в регионы и страны, испытывающие в ней дефицит, для решения общих задач развития, создание равных условий труда и оплаты работникам из стран-партнеров наряду со своими гражданами.

Каждый из этих комплексов включает в себя множество вопросов, требует принятия как отдельными государствами, так и государствами ЕврАзЭС совместных решений нормативно-правового характера, реализации организационно-технических мероприятий.

Для решения этих задач требуется принятие десятков межгосударственных договоров, соглашений, протоколов. В этом направлении проделана определенная работа бывшим Межгосударственным экономическим комитетом стран Содружества. Большую роль играет Заявление «О десяти простых шагах навстречу простым людям», принятое по инициативе Президента Н.А. Назарбаева главами государств Республики Беларусь, Республики Казахстан, Киргизской Республики и Российской Федерации 28 апреля 1998 г. в Москве.

Для реализации Заявления подготовлены и подписаны один межгосударственный договор, семь соглашений и два протокола. Из них ратифицированы установленным в

государствах порядком 7 документов, по остальным завершаются внутригосударственные процедуры. Но этими документами решается только часть проблем, требуется продолжение работы по всей Программе.

Опыт сотрудничества государств-участников ЕврАзЭС показал необходимость и возможность перехода взаимодействия наших государств в социальной и гуманитарной областях на качественно новый уровень, имеющий целью создание для народов наших государств условий для свободного общения.

Нам представляется, что решение этой сложной многоуровневой задачи заключается в предоставлении на своей территории каждому гражданину любого из государств-участников Договора от 29 марта 1996 г. таких же, как и гражданам своего государства, прав на:

- свободу перемещения, поселения и проживания, подразумевающую сохранение сложившегося безвизового режима в рамках наших государств при пересечении внутренних границ, при одновременном проведении единой визовой политики в отношении третьих стран;
- отмену таможенных деклараций, организацию в аэропортах специального коридора для граждан государств ЕАЭС, пересечение внутренних границ без личного контроля и при передвижении граждан по территории друг друга;
- отмену системы регистрации в правоохранительных органах при временном проживании, признание национальных документов, удостоверяющих личность и гражданство.

Важным моментом является право на свободу получения гражданства, свободу обеспечения гражданских прав, свободу получения и обмена информацией, свободу медицинского обеспечения, свободу доступа к достижениям науки и культуры, свободу приобретения и пользования собственностью, свободу получения образования.

Для формирования единого рынка труда важно обеспечить свободу трудоустройства и предпринимательской деятельности, предусматривающую: право на выбор труда, рода деятельности с учетом трудового стажа в любом государстве ЕврАзЭС; выбор профессии и свободы распоряжения своими способностями к труду в соответствии с уровнем образования и на основе применения единых тарифно-квалификационных справочников рабочих и служащих, признания документов об образовании, ученых степенях и званиях, о квалификации работников производственной и непроизводственной сфер.

Особое внимание при интеграции стран ЕврАзЭС необходимо уделить свободе социального обеспечения, предоставляющей при переезде на постоянное место жительства в другое государство государственный протекторат прожиточного минимума (государственные гарантии минимальных заработной платы, пенсий, социальных пособий не ниже прожиточного минимума).

Реализация мер по обеспечению свободы общения привела бы к положительным социальным следствиям, способствовала бы формированию общего рынка труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Исингарин Н. К. Таможенный союз: дела и планы. – Алматы: БИС, 2000.
2. Семак Е. А. Дезинтеграционные и интеграционные процессы на постсоветском пространстве // Вестник Витебского государственного университета. – Витебск. – №2 (20). 2001. – с. 39–43.