

ности ее расчетов, причем это представляет сложность в отношении обобщающих величин.

Экономико-теоретическая и эконометрическая проблема агрегирования данных относится прежде всего к соотношению между макровеличиной и данными об индивидуальных явлениях, лежащими в ее основе. Вместе с тем макроэкономические модели не следует интерпретировать полностью по аналогии с микроэкономическими моделями. Эти вопросы возникают и в том случае, когда агрегат является результатом простого сложения составляющих его элементов, а не оценки, основанной на некоторых предположениях и контрольных расчетах.

Экономическая ситуация в Европе все более и более определяется европейской интеграцией. В Люксембурге существует собственное статистическое бюро сообщества, называемое Евростатом. Расширяется и усиливается влияние совместных национальных учреждений и организаций, а также положений, регулирующих отношения между странами.

УДК 36

Г.О. Коновальчик, доцент;
В.А. Новосельский, научный сотрудник
НИИ труда

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ

The problems of legal and social protection of the scientists in contemporary conditions are considered

За многие десятилетия развития науки в Республике Беларусь сложилась определенная правовая и социальная защита научных работников. В период перехода к рыночной экономике многие нормы социальной защиты были утрачены вместе с разрушением административно-командной системы или просто потеряли смысл. В новой социально-экономической системе научные работники оказались едва ли не самой социально уязвимой категорией наемных работников.

За последние семь лет (1991-1997гг.) в семь раз сократились объемы финансирования академической науки в нашей республике. Реальная зарплата научных работников снизилась примерно в 4 раза. Численность научных работников в республике сократилась в 2,8 раза. Нищенская зарплата, жилищно-бытовые проблемы, отсутствие реальной социальной и правовой защиты привели к тому, что наука лишилась лучших своих представителей, которые нашли прибежище в зарубежных научных центрах или ушли в коммерцию.

Чтобы приостановить процесс деградации белорусской науки, в октябре 1996 года принят Закон "О научной деятельности", в котором "предусматривается в целях повышения престижа научной деятельности разработать и утвердить гарантии правовой и социальной защиты научных работников, имея в виду предоставление им комплекса государственных гарантий по условиям и оплате труда, занятости, сохранению достойного уровня жизни при помощи прямой экономической поддержки со стороны государства"(статья 38).

Принципиально важным для реализации гарантий является определение категории работников, на кого они распространяются. В Законе "О научной деятельности" понятие "научный работник" трактуется следующим образом: "Научный работник - лицо, обладающее необходимой квалификацией и профессионально занимающееся научной деятельностью". Это вполне правильное и точное определение для юридической практики непригодно. Юридическую определенность имеет не занятие научной деятельностью, а занятие той или иной научной должности.

Противоречиво в Законе Республики Беларусь "О научной деятельности" положение научно-педагогических работников. Закон косвенно признает их научными работниками, но прямо не указывает, что преподавание в высшей школе является научной деятельностью. Из закона следует, что научной деятельностью признается педагогическая деятельность по обучению и подготовке аспирантов, но не студентов. Исправить это недоразумение можно прямо указав, что занятие должностей профессорско-преподавательского состава дает право иметь статус научного работника. И это будет вполне справедливо, так как все преподаватели ВУЗов так или иначе занимаются научной деятельностью.

В области занятости необходимо установить, что научные работники, потерявшие работу, признаются первыми претендентами на занятие вакантных должностей в любой сфере практической деятельности, если она соответствует его научной специальности или приобретенному опыту научной работы.

Пособия по безработице необходимо установить для научных работников не менее 50 процентов минимального потребительского бюджета, т.е. увеличить пособие как минимум в 2,5 раза. Это позволит им на период отсутствия работы хоть как-то поддерживать свой социальный статус.

Необходимо предоставить кандидатам наук право занимать должность главного научного сотрудника, т.е. снять надуманное ограничение, по которому главным научным сотрудником может быть только доктор наук. Получается парадокс- кандидат наук может быть профессором, директором НИИ и т. д., но только не главным научным сотрудником. В результате этого большинство научных организаций не имеют в своем со-

ставе главных научных сотрудников, так как докторов наук мало, а кандидатов наук на должность главного научного сотрудника не назначают. К тому же эта должность не является высокооплачиваемой (ставка главного научного сотрудника превышает ставку младшего научного сотрудника только в 1,4 раза).

Статьей 38 Закона "О научной деятельности" определено, что "начиная с 1 января 1997 г., обеспечить поэтапное повышение среднемесячной заработной платы научным и научно-педагогическим работникам с тем, чтобы с 1 января 1998 года она была как минимум в полтора раза выше среднемесячной заработной платы в промышленности.

Учитывая, что гарантии в оплате труда должны даваться не вообще, а конкретному научному работнику, за основу его оплаты труда предлагается принять минимальный потребительский бюджет (МПБ), который условно станет минимальной тарифной ставкой научного работника. Минимальная тарифная ставка, умноженная на повышающий тарифный коэффициент, вместе с доплатами за научный стаж составит основной заработок научного работника соответствующей должности. Повышающие тарифные коэффициенты предлагается выдерживать в диапазоне 1,0-1,7. Имеется в виду 1,0 для младшего научного сотрудника (ассистента-стажера) и 1,7 для главного научного сотрудника (профессора).

Такой подход к оплате труда научных работников нельзя принимать буквально за какую-то новую систему оплаты труда. Положение о гарантиях закрепляет только уровни в оплате труда научных работников, а как детально выйти на эти уровни - это дело специалистов Министерства труда. В целом же, если придерживаться данных гарантий в оплате труда, то среднемесячная заработная плата научных работников будет в 1,5 раза выше среднемесячной заработной платы в промышленности, что полностью соответствует выше указанному Закону.

Весьма существенным является для научных сотрудников снятие ограничения в оплате труда в связи с отсутствием ученого звания (доцента, профессора). Учитывая большую ценность привлечения специалистов народного хозяйства и сотрудников НИИ к преподавательской работе, связь между ученым званием и оплатой необходимо отменить.

Очень сложным и принципиальным является вопрос о социальном страховании научных работников. Если подходить теоретически, то никакого дополнительного социального страхования не нужно. Научный работник должен получать достойную заработную плату и страховаться на общих основаниях.

Но жизнь требует того, чтобы дополнительное социальное страхование для научных работников было введено (еще совсем недавно для

доцентов и профессоров существовало специальное пенсионное обеспечение).

Страхование научных работников нужно для того, чтобы поддерживать их на пенсии. Нельзя, чтобы научный работник пенсионного возраста влачил жалкое существование.

Страхование предполагается обязательным. Совершенно не важно, где будет страховаться научный работник, то ли это будет частная или государственная компания. Главное в том, чтобы наниматель научного работника являлся его страхователем, т. е. платил страховые взносы, которые пойдут на доплаты к пенсии, в том числе на выплату доплат пенсионерам за ученую степень (звание).

Для улучшения жилищных условий научных работников необходимо предоставлять им кредиты и субсидии на покупку или строительство жилья, если занимаемая жилая площадь менее 12 кв.м в расчете на одного члена семьи научного работника.

Основной проблемой в предоставлении научным работникам особых социальных гарантий является якобы нехватка у государства финансовых средств на их обеспечение. Однако, по нашим расчетам, для реализации предлагаемых мер понадобится выделять ежегодно не более 0,6 процента республиканского бюджета. Отмечая особую роль научных работников в обеспечении научно-технического прогресса в обществе - основы роста могущества государства и благосостояния всего населения республики, - на такие затраты следует пойти.

УДК330.142.211

И.В. Макаренко, ст. преподаватель
БГПА

АМОРТИЗАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

The questions of amortizing polity in Belarus in present-day are discussed in this article

Амортизационная политика представляет собой деятельность государства по разработке основных направлений и системы мер целенаправленного воздействия на амортизируемый основной капитал, а именно: определение норм износа, перенесения стоимости основного капитала на создаваемый продукт, формирование и распределение амортизационного фонда для удовлетворения потребностей воспроизводственного процесса.

Амортизационная политика - сложное многоаспектное явление, в котором отчетливо прослеживаются тесные взаимосвязи и границы экономики, науки, техники и финансирования посредством политики государства, выступающего в роли управляющего субъекта. Прежде всего, это