

УДК 331.2

## МОНИТОРИНГ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ

Долиннина Т.Н.

Белорусский государственный технологический университет  
Минск, Беларусь

Одним из важнейших направлений государственного мониторинга социально-трудовой сферы, развернутого в Республике Беларусь под эгидой Министерства труда, является мониторинг заработной платы. В качестве основных для осуществления мониторинга заработной платы рассматриваются следующие элементы:

Уровень и динамика заработной платы в отрасли. Динамика заработной платы оценивается по изменению реальной заработной платы в соответствии с динамикой основных результатов функционирования отраслей экономики. Оценка уровня заработной платы осуществляется посредством сопоставления ее номинальной величины с минимальным потребительским бюджетом. Сопоставление допускают ряды распределения работников по размеру полученной заработной платы, позволяющие определить долю работников с заработной платой ниже минимального потребительского бюджета (в том числе ниже прожиточного минимума) и ее изменение.

Дифференциация в оплате труда. В системе дифференциации заработной платы выделяются следующие ее виды: межрегиональная, межотраслевая, внутриотраслевая и профессионально-должностная дифференциация. Межрегиональная дифференциация заработной платы оценивается по коэффициенту, характеризующему пределы межрегиональной дифференциации, и пропорциям, складывающимся между отдельными областями республики с учетом их отраслевой структуры и квалификационной структуры кадров. Межотраслевая дифференциация характеризуется коэффициентом, характеризующим пределы дифференциации, и пропорциями в оплате труда между отраслями с учетом квалификации кадров, условий труда и финансово-экономического положения отраслей. Изменения во внутриотраслевой дифференциации оцениваются по динамике коэффициентов деловой дифференциации. Профессионально-должностная дифференциация характеризуется данными ежегодного «октябрьского» обследования.

Организация заработной платы. Данный элемент анализа может быть представлен удельным весом предприятий, применяющих тарифные системы в их общем числе, величиной применяемой тарифной ставки I-го разряда и структурой формы заработной платы.