

КОНЦЕПЦИЯ ВНУТРИФИРМЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА

Целью исследования заключалась в разработке концепции внутрифирменной модели управления оплатой труда как основы унифицированной модели внутрифирменного управления оплатой труда.

Разработанная автором **концепция внутрифирменного управления оплатой труда** предполагает, что оплата труда понимаемая как процесс требует управления посредством обеспечения реализации по отношению к нему соответствующих функций управления, образующих управленческий цикл. Оплата труда в свою очередь ряд собственных функций, от полноты выполнения которых зависит достижение предприятием целей, а, соответственно, и уровень заработной платы работников.

Ядром разработанной внутрифирменной модели управления оплатой труда выступает **институциональная структурно-функциональная модель организации оплаты труда**. Согласно авторскому структурно-функциональному подходу процесс оплаты труда выполняет следующие функции: воспроизводственной, компенсирующей, регулирующей, стимулирующей, социальной, поддержания конкурентоспособности организации. Эти функции реализуются с помощью различных взаимосвязанных инструментов, получивших отражение в указанной модели. Грамотное использование перечисленных инструментов определяет эффективность процесса оплаты труда и уровень заработной платы. При этом важно учитывать, что упомянутые функции процесса оплаты труда ранжированы по отношению друг к другу в соответствии с приведенным перечислением, т.е. степень реализации каждой последующей функции зависит от полноты реализации предыдущей.

Внутрифирменное управление оплатой труда помимо организации оплаты труда предполагает реализацию других функций управления: целеполагание и прогнозирование, мотивацию и контроль. При этом используются соответствующие инструменты и технологии, для отражения которых автором разработана **модель внутрифирменного управления оплатой труда**.

Перспективы развития исследования связаны с разработкой методологических и методических подходов к оценке эффективности управления оплатой труда в организации.