

УДК 331.2

Т.Н. Долинина, Чжао Фу Цзянь (БГТУ, г. Минск)

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Статистический анализ показывает, что уровень заработной платы в разрезе различных производств обрабатывающей промышленности существенно различается. В этой связи целью исследования было выявление факторов, формирующих различия в оплате труда.

С позиций теории человеческого капитала дифференциацию заработной платы определяют профессионально-квалификационные характеристики работников. Однако выявить значимую зависимость между уровнями образования и заработной платы не удалось, что указывает на целесообразность поиска иных объясняющих факторов.

Взгляд со стороны теории предельной производительности требует сопоставления уровней заработной платы и производительности труда, которое и указывает на наличие сильной связи между этими показателями. При этом самый высокий уровень производительности труда и заработной платы наблюдается в материало- и капиталоемких видах производств (производство кокса, нефтепродуктов ядерных материалов, химическое производство, металлургия). Низкий уровень производительности труда и заработной платы имеет место в трудоемких видах деятельности: швейном, текстильном и кожевенном производстве, деревообработке. Отсюда следует: 1) добавленную стоимость генерирует не только труд, а вся система факторов производства и чем выше материало- и капиталоемкость труда, тем выше уровень производительности труда; 2) работники, занятые в различающихся по материало-, капитало- и трудоемкости видах деятельности имеют неравные условия оплаты труда, вследствие присутствия в их заработной плате неравной величины дифференциальной ренты, связанной с остальными (помимо труда) факторами производства.

Необходимо отметить, что сложность и инновационность труда в материало- и капиталоемких производствах выше в сравнении с трудоемкими отраслями, на что указывают большая доля работников с высшим и средним специальным образованием и меньшая доля рабочих в структуре ППП. Тем не менее глубокая дифференциация заработной платы вследствие в ней рентной составляющей, а также отсутствие стандартов в оплате труда одинаковой квалификации указывают на целесообразность совершенствования действующей в стране модели оплаты труда и фискальной политики государства.