

### **СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАНАХ**

Система оплаты труда – способ исчисления оплаты за труд. В нашей стране традиционно применяются две формы оплаты труда (сдельная, повременная) с соответствующими системами. Рекомендуется применять гибкие системы оплаты труда (на основе тарифной сетки, разработанной в организации; на основе комиссионной системы; на основе «плавающих окладов»; систему грейдингов). Таким образом, в настоящее время на отечественных предприятиях и организациях имеется возможность разработки собственной системы оплаты труда. Опыт таких разработок невысок, а существующее нормативно-законодательное обеспечение дает лишь рекомендации без конкретных расчетов. Поэтому целесообразно изучение мирового опыта разработки и применения различных систем оплаты труда.

За рубежом предприниматели самостоятельно устанавливают методы вознаграждения работников, они разрабатывают и применяют любые формы и системы заработной платы, виды премиальных и прочих выплат, используя необязательные рекомендации и методические консультации государственных органов и научных учреждений. Так же, как и на отечественных предприятиях, применяются две формы оплаты труда: сдельная и повременная. Получают развитие нетрадиционные для стран с рыночной экономикой системы оплаты труда, которые не замещают традиционные, а дополняют их. Среди множества типов гибких систем оплаты труда получили распространение: комиссионная система; денежные выплаты за выполнение поставленных целей; специальные индивидуальные вознаграждения в качестве признания ценности того или иного работника; программы разделения прибыли; предоставление акций и опционов на их покупку. В зарубежной практике широко используется индивидуальная и коллективная системы оплаты и стимулирования труда. Работники, имеющие одинаковую квалификацию и занимающие одну должность, благодаря своим природным способностям, стажу, целевым установкам, могут добиться различных результатов в работе, что достигается с помощью дифференциации окладов в рамках разряда (или должности).

Применение различных форм и систем оплаты труда способствует формированию у персонала заинтересованности в повышении своего квалификационного и профессионального уровня, в улучшении как результатов своего труда, так и деятельности всего коллектива, что способствует развитию организаций и экономики в целом.