

УДК 331.2

Т. Н. Долинина (БГТУ, г. Минск)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА: ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ МАТРИЦА

В современной рыночной модели оплаты труда в Республике Беларусь принадлежит государственному регулированию. Эффективность государственного регулирования оплаты труда определяет **институциональная матрица**, включающая **институциональную инфраструктуру управления оплатой труда** (совокупность организационных структур, вырабатывающих и реализующих государственную политику оплаты труда) и **совокупность формальных институтов управления оплатой труда** (нормативно-законодательные документы, устанавливающие нормы, правила, стандарты и т.п., указания, инструкции, рекомендации и т.д.).

Целью исследования заключалась в определении всех составляющих институциональной матрицы государственного регулирования оплаты труда в Республике Беларусь.

В процессе исследования идентифицирована институциональная инфраструктура управления оплатой труда в Республике Беларусь. Далее на основе разработанного автором теоретического **структурно-функционального подхода** были выявлены необходимые институты управления оплатой труда, к которым относятся: установление социальных гарантий в оплате труда, установление продолжительности рабочего времени, организационно-техническое нормирование труда, минимальная заработная плата, тарифная система оплаты труда, индексация заработной платы, аттестация рабочих мест по условиям труда, государственные гарантии увеличения оплаты труда за работу в условиях, отличающихся от нормативных, установление порядка заключения трудовых договоров и контрактов, механизмы стимулирования работников в бюджетной сфере, нормативно-методическое обеспечение формирования внутрифирменных моделей оплаты труда, нормативно-правовое обеспечение функционирования системы социального партнерства и др. Институты управления оплатой труда рассмотрены в привязке к функциям процесса оплаты труда.

Перспективы развития исследования связаны с аудитом необходимости и достаточности институциональных структур, реализующих функции управления оплатой, и оценкой эффективности их деятельности на основе оценки степени выполнения функций процессом оплаты труда.