

УДК 005.95

Мещерякова Е.В. (БГТУ, г. Минск);  
Тулукбаева А.К. (ЮКГУ, г. Шымкент)

## **ОПТИМИЗАЦИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА**

Человеческий компонент является самым сложным объектом управления и, в то же время, это единственная составляющая в экономической системе, позволяющая производить стоимость.

В данной работе ставится задача разработки методологии управления трудовым потенциалом в соответствии с целями предприятия, как фактором, определяющим рост производительности труда.

Любое действие по управлению персоналом должно быть технологично, т.е. должны планироваться основные показатели по любой кадровой технологии, потом осуществляться оперативная деятельность, в процессе которой отслеживаются показатели эффективности, далее следует оперативная коррекция по этим показателям и опять реализуется цикл планирования (цикл PDCA – «Plan–Do–Check–Act»).

Достижение высоких конечных результатов деятельности организации в целом, связано с тем, как трудовой потенциал организации скорректирован с ее целями и задачами и насколько оперативно происходит его коррекция.

Предложена процедура мониторинга трудового потенциала в рамках оптимизации управленческих процедур, направленных на достижение целей организации и упрощении и минимизации расчетных показателей.

Предлагается система параметров, определяющая качественную и количественную стороны трудового потенциала предприятия.

Количественные параметры позволяют оценить психофизиологический потенциал, половозрастной потенциал, образовательный потенциал, профессионально-квалификационный потенциал, потенциал ресурсов свободного времени.

Качественные компоненты трудового потенциала: творческий потенциал и активность персонала, потенциал уровня менеджмента ресурсов, организационно-нравственный потенциал, социально-психологический потенциал.

Критерий выбора показателей состоял как в относительной простоте их расчета, так и достаточно высокой точности и достоверности получаемых результатов. В том числе это касается и качественных компонентов трудового потенциала, трудно поддающихся количественной оценке.