

тока в 2015 году по сравнению с 2014 на 0,32. Коэффициент оборачиваемости также оказал значительное влияние на изменение показателя интегральной оценки, снизившись в отчетном периоде на 0,2. Снижение данного коэффициента может привести к финансовым затруднениям организации в дальнейшем, так как отсутствует минимальный запас денежных средств. Коэффициент соотношения внутреннего и внешнего финансирования снизился на 0,14, что является негативной тенденцией, так как организация финансируется за счет кредитов и займов сторонних организаций. Остальные коэффициенты оказали незначительное влияние. В 2015 году по сравнению с 2014 коэффициент реинвестирования увеличился на 0,61, что говорит о том, что существующий чистый денежный поток удовлетворяет стратегическим целям организации.

Предложенная модель расчета интегрального показателя, определяющего эффективность управления денежными потоками по группе частных показателей, отражает эффективность основной деятельности и финансовой политики организации в целом, а также соотношение источников финансирования и отраслевую специфику исследуемых организаций.

ЛИТЕРАТУРА

1 Каменева, Е. А. Управление денежными потоками компании/Е. А. Каменева//Финансы, денежное обращение и кредит. – 2014.– №4. – С. 261 – 264.

УДК 338.1(476)

Студ. О. М. Пиццало

Науч. рук. ст. преп. И. В. Макаренко

(кафедра статистики, бухгалтерского учета, анализа и аудита, БГТУ)

МЕТОДЫ АНАЛИЗА И УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ

С учетом высокой степени неопределенности любой экономической системы существует необходимость адаптации, совершенствования и разработки различных методов, позволяющих обеспечить устойчивость развития организаций. Устойчивость, в широком смысле можно трактовать как способность системы функционировать в состояниях близких к равновесию, в условиях постоянных внешних и внутренних воздействий. В узком смысле, устойчивость организации – это такое состояние организации, при котором она не только является ликвидной, платежеспособной, но и имеет достаточно средств для нормального функционирования.

Классификация видов устойчивости организации представлена на рисунке 1.

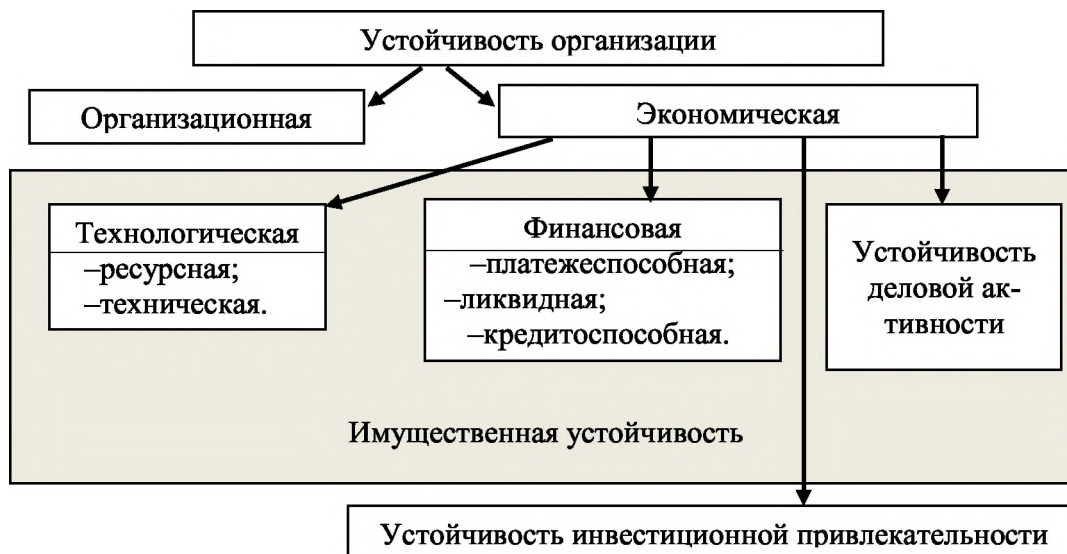


Рисунок 1 – Виды устойчивости организации

Организационная устойчивость предполагает наличие такой системы управления, которая позволяет при минимальных затратах эффективно принимать управленческие решения. *Платежеспособная устойчивость* представляет собой некоторую непрерывную способность организации рассчитываться по своим наиболее срочным обязательствам в момент их предъявления.

Содержание *ликвидной устойчивости* по аналогии с платежной устойчивостью представляет непрерывную способность организации рассчитываться по своим обязательствам в течении определенного периода времени с учетом возможных внутренних и внешних воздействий. Под воздействиями понимаются колебания цен, изменения в структуре средств организации.

Кредитоспособная устойчивость может рассматриваться с двух позиций: когда организация рассматривается с позиции кредитора и в качестве заемщика. Первая является более широкой и определяется не только компонентом платежеспособной устойчивости, наличием значительного размера экономического потенциала, но и свободными финансовыми ресурсами, которые организация может одолжить, то есть отвлечь из оборота без нарушения своей устойчивости. Вторая позиция, когда организация рассматривается в качестве заемщика, более узкая, чем платежеспособная устойчивость и предполагает возможности организации рассчитываться только по своим кредитам и займам.

Технологическая устойчивость – это стабильность производства, гарантированная высоким техническим уровнем производства, прогрессивными технологическими процессами, эффективностью использования основных и оборотных фондов, рациональной системой организации производства и труда, оптимальной системой управления производством.

Устойчивость деловой активности предполагает наличие способности:

- сохранять непрерывность осуществляемых финансово-хозяйственных операций;
- поддерживать и увеличивать объемы деятельности;
- занимать особую долю рынка и удерживать стабильную позицию на нем.

Устойчивость инвестиционной привлекательности предполагает, что организация обладает платежеспособной, ликвидной устойчивостью и устойчивостью деловой активности, которые в совокупности содействуют способности организации приносить определенный доход инвестору на протяжении определенного периода времени.

Имущественная устойчивость является самой широкой категорией из рассматриваемых и представляет собой способность организации не только обладать средствами, правами, ресурсами, но и поддерживать их на определенном уровне ликвидности, мобильности. Устойчивость является интегральной категорией, которая зависит от множества факторов, как внутренних, так и внешних, которые могут ее дестабилизировать, в результате чего необходимо применять специальные методы диагностики и управления устойчивостью организации. Можно выделить 2 метода анализа [1]:

- 1) метод квадратов интенсивностей;
- 2) метод треугольников.

В основе метода квадратов интенсивностей лежит использование отклонений фактических данных от средних значений либо плановых. Происходящие изменения отображаются на осях в системе координат. На осях координат размещаются 2 квадрата.

В квадрате $ORME$ размещаются положительные тенденции, а в квадрате $ORM'E'$ – отрицательные тенденции. Посредством данного метода можно определить влияние рассматриваемых факторов на изменение экономического положения в связи с применяемым решением. Это производится путем определения удельного веса площади прямоугольника, отражающего влияние того или иного фактора в общей площади фигуры. На рисунке 2 представлена система координат с применением метода квадратов интенсивностей.

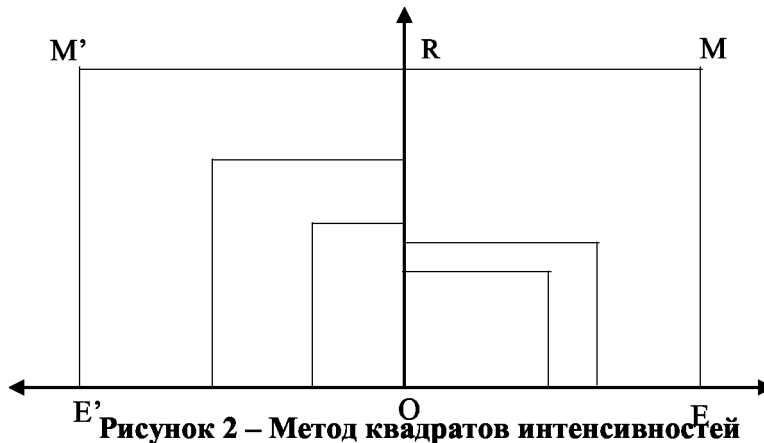


Рисунок 2 – Метод квадратов интенсивностей

В основе метода треугольников лежит изучение изменения экономического состояния организаций в результате принимаемых управленческих решений. В системе координат осуществляется построение треугольников, где по осям указываются значения интегральных финансово-экономических показателей. В частности по оси ординат размещаются значения интегрального показателя, характеризующего финансовое состояние организации, которое может быть достигнуто с учетом имеющегося финансового потенциала принимаемого управленческого решения. То есть рассчитывается предполагаемое значение обобщающего индекса развития организации, например посредством матричного моделирования. По оси абсцисс размещается фактическое значение обобщающего индекса развития организации. Если фактическое значение обобщающего индекса развития организации совпадает с теоретическим, нормативным, то принимаемое решение эффективно.

На рисунке 3 изображено применение метода треугольников.

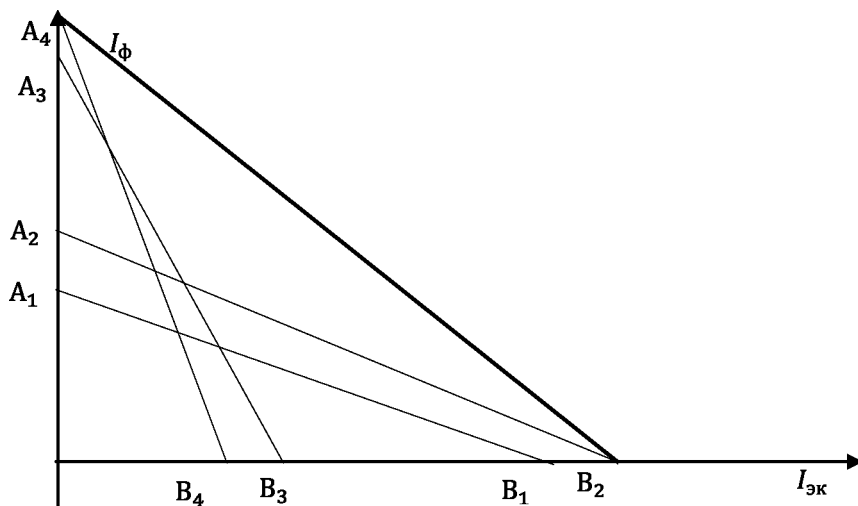


Рисунок 3 – Метод треугольников

Оба метода могут использоваться как в микродиагностике, так и в макродиагностике. К сходствам методов относится тот факт, что они позволяют сделать обобщающую оценку объекта исследования. К достоинствам метода квадратов интенсивностей относится то, что в отличие от метода треугольников позволяет определить влияние рассматриваемых факторов на объект исследования. К достоинствам метода треугольников относится возможность оценки экономического состояния объекта исследования с учетом его финансового потенциала, способность его применения к нескольким объектам исследования, а также способность сделать сравнительное заключение об эффективности принятия альтернативных решений.

Сравнительная финансовая диагностика – одна из сложнейших сфер исследования, включая диагностику эффективности принятия финансовых решений с применением метода квадратов интенсивностей и метода треугольников.

ЛИТЕРАТУРА

1 Выборова, Е. Н. Особенности методологии анализа и управления устойчивостью предприятия: новые тенденции / Е. Н. Выборова // Экономический анализ: теория и практика. – 2005. – № 20. – С. 24– 29.

УДК 658.3:331.108.26

Студ.К.А. Подоматько

Науч. рук. ст. преп. В. М. Тур

(кафедра статистики, бухгалтерского учета, анализа и аудита, БГТУ)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ЗАВОДА СТРОИТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКЦИЙ ОАО «МИНСКЖЕЛЕЗОБЕТОН»)

В настоящее время проблема управления персоналом – одна из ключевых проблем в экономике организации. В связи с этим следует проводить анализ эффективности использования персонала, который позволяет выявить резервы повышения эффективности производства за счет роста производительности труда, более рационального использования численности рабочих, их рабочего времени [1].

Методики анализа эффективности использования персонала широко представлены в работах таких авторов, как Толпегина О.А., Васильева Л.С., Савицкая Г.В., Чуев И.Н., Мельник М.В., Герасимова В.Д., Артеменко В.Г., Аскеров П.Ф., Алиев И.М., Рофе А.И. и других. На основе изученных методик был разработан алгоритм, который позволяет более полно провести анализ использования персонала в