

Оба метода могут использоваться как в микродиагностике, так и в макродиагностике. К сходствам методов относится тот факт, что они позволяют сделать обобщающую оценку объекта исследования. К достоинствам метода квадратов интенсивностей относится то, что в отличие от метода треугольников позволяет определить влияние рассматриваемых факторов на объект исследования. К достоинствам метода треугольников относится возможность оценки экономического состояния объекта исследования с учетом его финансового потенциала, способность его применения к нескольким объектам исследования, а также способность сделать сравнительное заключение об эффективности принятия альтернативных решений.

Сравнительная финансовая диагностика – одна из сложнейших сфер исследования, включая диагностику эффективности принятия финансовых решений с применением метода квадратов интенсивностей и метода треугольников.

ЛИТЕРАТУРА

1 Выборова, Е. Н. Особенности методологии анализа и управления устойчивостью предприятия: новые тенденции / Е. Н. Выборова // Экономический анализ: теория и практика. – 2005. – № 20. – С. 24– 29.

УДК 658.3:331.108.26

Студ.К.А. Подоматько

Науч. рук. ст. преп. В. М. Тур

(кафедра статистики, бухгалтерского учета, анализа и аудита, БГТУ)

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА (НА ПРИМЕРЕ ЗАВОДА СТРОИТЕЛЬНЫХ КОНСТРУКЦИЙ ОАО «МИНСКЖЕЛЕЗОБЕТОН»)

В настоящее время проблема управления персоналом – одна из ключевых проблем в экономике организации. В связи с этим следует проводить анализ эффективности использования персонала, который позволяет выявить резервы повышения эффективности производства за счет роста производительности труда, более рационального использования численности рабочих, их рабочего времени [1].

Методики анализа эффективности использования персонала широко представлены в работах таких авторов, как Толпегина О.А., Васильева Л.С., Савицкая Г.В., Чуев И.Н., Мельник М.В., Герасимова В.Д., Артеменко В.Г., Аскеров П.Ф., Алиев И.М., Рофе А.И. и других. На основе изученных методик был разработан алгоритм, который позволяет более полно провести анализ использования персонала в

организации, а также выявить резервы повышения эффективности его использования. Алгоритм, представленный на рисунке, был апробирован на материалах Завода строительных конструкций (ЗСК) ОАО «Минскжелезобетон», который является крупным производителем железобетонных и бетонных конструкций, товарных смесей, арматуры и металлоконструкций.

На этапе анализа обеспеченности ЗСК персоналом в 2015 году было выявлено снижение численности персонала в связи с оптимизацией кадров. Также следует отметить, что персонал организации обладает высоким уровнем квалификации: доля рабочих шестого тарифного разряда (самый высокий разряд рабочих в организации) составляет 10,74% в структуре рабочих в 2014 году и 10,24% в 2015 году, что говорит о формировании более качественной структуры кадров.

Анализ движения персонала показал, что на ЗСК в 2014–2015 годы наблюдается незначительное обновление кадрового состава. Снижение количества рабочих мест свидетельствует о сокращении деятельности. Значения коэффициента текучести (в 2014 году – 11%, в 2015 году – 10%) несколько выше общедопустимой нормы в 5-7%. Для снижения текучести, на наш взгляд, необходимо разработать мероприятия по улучшению условий труда, совершенствованию системы материального стимулирования, процедур приема и увольнения работников, системы профессионального продвижения работников, системы морального поощрения и другое.

Анализ использования фонда рабочего времени на ЗСК определил его снижение в 2015 году на 79 678 часов. Необходимо отметить наличие большого количества прогулов (в 2014 году – 145 чел.-дн., в 2015 году – 102 чел.-дн.). Для их снижения рекомендуется применять меры дисциплинарного и материального воздействия к нарушителям трудовой дисциплины: уменьшать количество дополнительных дней к отпуску на число дней прогулов и переносить отпуск на осенне-зимний период; лишать премий и дополнительной материальной помощи за период, в котором получено взыскание. Сокращение потерь рабочего времени является резервом повышения производительности труда, и, как следствие, увеличения выпуска продукции. В результате мер дисциплинарного воздействия и снижения нарушений дисциплины выпуск продукции на ЗСК сможет увеличиться на 179,52 млн. руб.

Анализ производительности труда на ЗСК показал общую негативную тенденцию снижения производительности труда: в 2015 году среднегодовая выработка одного работника в действующих ценах снизилась на 33 млн. руб., что было вызвано целодневными потерями рабочего времени, внутрисменными простоями, а также снижением

среднечасовой выработки. Для повышения производительности труда необходимо сократить потери рабочего времени, усовершенствовать систему премирования для выполнения ей стимулирующей функции.

Анализ использования фонда заработной платы показал уменьшение фонда заработной платы на ЗСК в 2015 году на 7 млрд. руб., при этом его относительная экономия составила 2 млрд. руб. Коэффициент опережения при одновременном снижении темпов изменения производительности труда (0,92) и средней заработной платы (0,90) составил 1,02. Негативной тенденцией является снижение как производительности труда, так и заработной платы, однако снижение производительности произошло в меньшей мере.

Таким образом, на ЗСК в 2015 году наблюдается не достаточно эффективное использование персонала. Для повышения эффективности предлагается: сократить потери рабочего времени за счет укрепления трудовой дисциплины, пересмотреть процедуры приема и увольнения работников для снижения текучести кадров, усовершенствовать систему премирования для стимулирования роста производительности труда.

ЛИТЕРАТУРА

1 Васильева, Л. С. Анализ хозяйственной деятельности: учеб. / Л. С. Васильева, М. В. Петровская. – Москва: КноРус, 2015. – 605 с.

УДК 691:338

Студент М.В. Сень

Науч.рук. ст. преп. М.Е.Боровская

(кафедра статистики, бухгалтерского учета, анализа и аудита, БГТУ)

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА ЗАТРАТ ВО ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВАХ В ОАО «НЕРУДПРОМ»

Вспомогательные производства – это производства, которые обслуживают основные отрасли в порядке выполнения для них определенных работ или оказания услуг [1, с.52]. В ОАО «Нерудпром» к вспомогательным производствам относятся автотранспортное и ремонтно-строительное управление. Согласно учетной политики в ОАО «Нерудпром» для учета затрат и калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг) вспомогательных производств используется нормативный метод. В целях совершенствования учета затрат во вспомогательных производствах в ОАО «Нерудпром» предлагается использование позаказного метода учета затрат. Сущность данного метода заключается в том, что все прямые затраты учитываются в разрезе установленных статей калькуляции по отдельным производст-