

УДК 33.331.5

Т. Л. Рогова, асп., науч. сотр.

(БГТУ, НИИ труда Минтруда и соцзащиты, г. Минск)

**КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ
В УСЛОВИЯХ МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ:
ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

Последние пять лет в Беларуси проводится экономическая политика, направленная на комплексную модернизацию и реструктуризацию экономики. За этот период объем инвестиций в основной капитал в промышленности составил около 30 млрд. долларов, что позволило значительно сократить износ основных средств – с 57,7 до 41,3% (на 16,3%). Благодаря инвестициям, только за 9 месяцев прошлого года в республике было создано 2164 новых предприятий. Однако модернизация не ограничивается созданием новых организаций или технологическим переоснащением уже существующих. Она также оказывает существенное влияние на состояние и развитие кадрового потенциала организаций, так как приводит к изменениям в их количественной и качественной потребности в кадрах. Это связано с тем, что внедрение новых технологий и оборудования, как правило, влечет за собой изменения в организации и содержании труда работников, либо ведет к появлению новых видов деятельности и даже профессий. С другой стороны, наличие в организациях, участвующих в процессах модернизации и реструктуризации экономики, рабочей силы в необходимом количестве и с соответствующей квалификацией во многом определяет возможности их развития и влияет на эффективность вложения инвестиций в основной капитал.

Как показал проведенный в 2013 г. НИИ труда Минтруда и соцзащиты опрос, в рамках которого изучалась потребность 530 организаций в кадрах, большинство из них испытывало значительный дефицит в рабочей силе (о потребности в рабочих заявило более половины опрошенных организаций). Общее количество вакансий, открытых в данных организациях на момент проведения опроса, составило 7,7 тыс., из которых около 86% – для рабочих. Таким образом, на 1 вакансию для служащего приходилось 6 вакансий для рабочих. Необходимо отметить, что опрошенные организации указывали также на потребность в сокращении численности работников. О такой потребности в 2012 г. заявили 72 (13,6%) организации из опрошенных, причем 29,2% из них связали ее с внедрением новых технологий и оборудования. Из этого вытекает, что происходящие в экономике процессы приводят не только к увеличению потребности организаций в кадрах, но и к возникновению у них потребности в сокращении численности работников. Необходимо уделять больше внимания проблеме обеспеченности организаций кадрами и поиску путей ее решения, иначе она будет выступать сдерживающим фактором развития организаций в условиях модернизации и реструктуризации экономики.