

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ВНУТРИФИРМЕННОЙ МОДЕЛИ ОПЛАТЫ ТРУДА В ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Цель исследования заключалась в выработке концептуальных подходов к формированию внутрифирменной модели оплаты труда в химической промышленности на базе известных экономических теорий (редукции труда, человеческого капитала, предельной производительности труда, спроса и предложения, ренты) и статистических данных, характеризующие особенности химической промышленности.

Теория редукции различает простой труд и сложный труд. Химические производства характеризуются применением более сложного труда по сравнению с большинством промышленных производств (на это указывает доля работников с высшим и средним специальным образованием), что предполагает и более высокую оплату труда.

Теория предельной производительности подводит к необходимости обоснования заработной платы уровнем производительности труда – высокая зарплата характерна для материалоемких производств, в том числе химической промышленности.

С позиций **теории человеческого капитала** профессионально-квалификационные характеристики работников определяют дифференциацию заработной платы. При этом работники могут быть разделены на неквалифицированных, квалифицированных и высококвалифицированных. Кроме того, их труд может быть воспроизводимым или уникальным (невоспроизводимым), например:

Сложность труда	Характер труда	
	Воспроизводимый	Уникальный
Неквалифицированный	Дворник, грузчик	X
Квалифицированный	Рабочий, менеджер	
Высококвалифицированный	X	Топ-менеджер

С точки зрения **рентной концепции** заработная плата как **социально-трудовая рента** содержит в своей структуре различные виды ренты, учитывающие различия в труде и производительности системы факторов производства, а именно абсолютную, дифференциальную и монопольную ренту.

С позиций **теории спроса и предложения** сегментированность рынка труда приводит к тому, что зарплата неквалифицированных работников определяется на локальных, квалифицированных – на отраслевых, высококвалифицированных – на национальных рынках труда.