

К ВОПРОСУ О ФОРМИРОВАНИИ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

В современных условиях эффективное функционирование любой организации не представляется возможным без формирования продуманной научно обоснованной и проверенной на практике целостной системы мотивации труда персонала. Изучение мирового опыта неоспоримо доказывает необходимость применения широкого спектра индивидуальных и коллективных, материальных и нематериальных стимулов высокопроизводительного труда, позволяющих добиться конкретных целей организации.

Основное внимание уделяется методам материального стимулирования, которые в настоящее время следует признать наиболее эффективными в управлении персоналом организации. В Республике Беларусь основным источником формирования доходов населения (более 60%) является заработка плата. Поэтому изучение и обобщение выработанных мировой наукой, подтвержденных практическими результатами деятельности наиболее успешных компаний экономически развитых стран рекомендаций в области формирования систем оплаты, реально стимулирующих к высокопроизводительному труду, является злободневной задачей для отечественных организаций. Так, например, с целью решения задач, поставленных Национальной программой поддержки и развития экспорта на 2016 – 2020 годы, рекомендовано широкое внедрение в практику отечественных экспортноориентированных предприятий комиссионных систем оплаты труда. Данный подход позволяет при относительно невысоком фиксированном должностном окладе дать возможность сотрудникам, занимающимся сбытом продукции на внешних рынках, получать основную часть дохода за счет роста объема продаж на экспорт. Подобная схема является простым и очевидным вариантом активизации сбыта конкурентоспособной продукции, а, следовательно, дает возможность обеспечить заработком и персонал прочих подразделений, повысить эффективность функционирования организации. Однако, в настоящее время доля коммерческих организаций, использующих комиссионную систему оплаты труда, не превышает 19%. Очевидно, что зачастую субъекты хозяйствования страны даже не предпринимают попытки внедрения хорошо зарекомендовавших себя во всем мире систем мотивации труда персонала.