

30% для рассматриваемого комплекса проектных мероприятий больше, чем ставка дисконтирования по нему.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что комплекс проектных мероприятий по закупке оборудования является экономически целесообразным и может быть рекомендовано для реализации в производственно-хозяйственной деятельности ГОЛХУ «Вилейский опытный лесхоз».

УДК 674.093

Студ. Э. А. Юрковлянец

Науч. рук. ст. преп. А. Н. Кривоблоцкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО «ПОСТАВЫМЕБЕЛЬ»

Проблема эффективности инвестиционной деятельности всегда занимала важное место среди актуальных проблем существования любого субъекта хозяйствования. Привлечение инвестиций для обновления, модернизации и внедрения активной части основных средств является важнейшим источником увеличения прибыли, повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности любого предприятия. Предметом исследования данной работы являются инвестиции и инвестиционная деятельность предприятия и оценка ее экономической эффективности. Оценка экономической эффективности инвестиций осуществляется на основании системы показателей. К ним относятся: чистый дисконтированный доход, индекс доходности, внутренняя норма доходности и срок окупаемости.

Объектом данного исследования является ОАО «Поставымебель». Предприятие занимается проектированием и изготовлением школьной и бытовой мебели, школьного оборудования, является крупным промышленным предприятием в деревообрабатывающей промышленности Витебской области РБ.

Основными источниками финансирования инвестиционной деятельности предприятия выступают его финансовые результаты. Главным финансовым результатом является получаемая прибыль. Наибольший удельный вес в структуре прибыли за рассматриваемый период занимает прибыль от реализации продукции, которая в 2015 г. равна 4185 млн. руб., по сравнению с 2014 г. увеличилась на 1647 млн. руб. Основными факторами, влияющими на прибыль от реализации,

являются: изменение объема реализации, изменение структуры проданных товаров, изменение себестоимости, изменение цен на проданные товары.

В проектной части работы был предложен комплекс инвестиционных мероприятий, направленных на увеличение финансовых результатов, основными из которых являются технологические мероприятия, связанные с внедрением нового оборудования.

Для того, чтобы автоматизировать технологический процесс изготовления корпусной мебели, предлагается приобрести полуавтоматическую упаковочную линию УМ-1 «Макси полуавтомат», благодаря которой повысится производительность на стадии упаковки, а также произойдет экономия от снижения текущих затрат при использовании модернизированного оборудования. Будут достигнуты следующие показатели эффективности: чистый дисконтированный доход по проекту 6,67 млн. руб. Простой срок окупаемости 4,6 года, динамический 7,4 года, ВНД 24% и индекс доходности 1,03.

Для производства отдельных видов корпусной мебели на предприятии используются мебельные заготовки из массивной древесины, которые обязательно проходят операцию сушки. Предлагается внедрение сушильной камеры «CUL-30» объемом 30 м³ и вилочного автопогрузчика «Амкодор 451А». Сушильная камера производства Италия-Румыния предназначена для высококачественной сушки хвойных и лиственных пород древесины. Для обслуживания данной камеры также приобретается вилочный автопогрузчик, который будет обеспечивать транспортировку штабелей в сушильную камеру. Показатели эффективности от внедрения данного мероприятия ЧДД 486,5 млн. руб., простой срок 3,7; динамический 5,1 года, ВНД – 37%. индекс доходности – 1,25.

Актуальной проблемой многих предприятий является учет и маркировка упакованной продукции. В условиях нашего предприятия данные работы выполняются вручную, поэтому было предложено мероприятие по автоматизации данного вида работ, которое может быть реализовано при условии приобретения соответствующей техники, а именно принтера, сканера, ноутбука. В результате внедрения данного мероприятия возможна организация эффективного учета на складе предприятия готовой продукции, обоснованная показателями ЧДД в размере 62,5 млн. руб. Простой срок окупаемости 1,9 и динамический 2,2 года. ВНД – 99% и индекс доходности – 1,53.

При реализации всего комплекса проектных мероприятий совокупные капитальные вложения составляют 1496,9 млн. руб. Для реализации проектных мероприятий рекомендуется привлечение кредитных средств под ставку 22% годовых. Показатели эффективности: чистый дисконтированный доход составит 582,8 млн. руб., простой срок окупаемости 3,6 года, динамический срок окупаемости 4,9 года, ВНД – 38% и индекс доходности – 1,26.

Таким образом, по результатам проведенных расчетов можно сделать вывод о том, что мероприятия являются экономически обоснованными и целесообразными для реализации в условиях ОАО «Поставымебель».

УДК 658.3

Student: Kavalenka Vlada

Supervisor: Ivanouski U. U.

(The Department of Economics and Plant Management, BSTU)

WORK MOTIVATION

Every person has different motivations for working. The reasons for working are as individual as the person. But, we all work because we obtain something that we need from work. The something we obtain from work impacts our morale and motivation and the quality of our lives. Here is the most recent thinking about motivation, what people want from work. Some people work for love; others work for personal fulfillment. Others like to accomplish goals and feel as if they are contributing to something larger than themselves, something important. Some people have personal missions they accomplish through meaningful work. Others truly love what they do or the clients they serve. Some like the camaraderie and interaction with customers and coworkers. Other people like to fill their time with activity. Some workers like change, challenge, and diverse problems to solve. Motivation is individual and diverse.

Whatever your personal reasons for working, the bottom line, however, is that almost everyone works for money. Whatever you call it: compensation, salary, bonuses, benefits or remuneration, money pays the bills. To underplay the importance of money and benefits as motivation for people who work is a mistake.

Fair benefits and pay are the cornerstones of a successful company that recruits and retains committed workers. If you provide a living wage for your employees, you can then work on additional motivation issues. Without the fair, living wage, however, you risk losing your best people to