

Сеть магазинов «Седьмой континент» ввела премию за заботу о собственном здоровье. Денежным вознаграждением поощряются сотрудники, которые в течение двух лет ни разу не брали больничный и отпуск за свой счет.

11. Конкурсы по интересам. Многие компании для повышения командного духа своих сотрудников проводят спортивные или творческие конкурсы. «МТС» практикует проведение «Лиги чемпионов», а «MacDonald's» – «Голос MacDonald's». Компания «Nayada» ежегодно проводит собственный «Оскар», где отмечает самые лучшие качества своих работников [2].

Таким образом, основными факторами корпоративной культуры, влияющими на инновационную активность персонала, являются факторы осознания сотрудниками миссии компании, благоприятная атмосфера в коллективе и уверенность сотрудника в справедливости вознаграждения за инновационные предложения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Профессионалы.ru – деловая социальная сеть [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://professional.ru/> – Дата доступа: 19.04.2017.

2. Interfax.by – информационное агентство [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.interfax.by/> – Дата доступа: 19.04.2017.

3. Libo – информационный портал [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.libo.ru/> – Дата доступа: 19.04.2017.

УДК 630*634

Студ. Ю. В. Васько

Науч. рук. доц. А. В. Ледницкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ВЕДЕНИЯ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ФИНЛЯНДИИ

Лесная отрасль – одно из наиболее важных для Беларуси направлений после сельского хозяйства. Она оказывает существенное влияние на развитие смежных отраслей народно-хозяйственного комплекса страны и вносит весомый вклад в обеспечение экономической безопасности. Финляндия – наиболее богатая лесными ресурсами страна в Европе. Леса покрывают 76% территории Финляндии. Из-за северной природы и частной формы лесовладения

лесное хозяйство Финляндии развивалось в особых условиях. Площадь лесов в Финляндии составляет 20300 тыс. га, в Республике Беларусь более чем в 2 раза меньше, а именно 8651 тыс. га. Отличием в породной структуре лесов является наличие в Республике Беларусь около 40% мягколиственных пород, тогда как в Финляндии 80% – хвойные породы.

Также значительно различаются принципы ведения лесного хозяйства. В Финляндии приоритет отдается коммерческим целям ведения лесного хозяйства, направленным на максимальное получение прибыли, при этом учитываются экологические и социальные аспекты. До проведения рубки главного пользования проводят только две коммерческие рубки высокой интенсивности. Приоритетом в ведении лесного хозяйства Республики Беларусь является экологическая составляющая, которая доминирует над коммерческой. Рубки леса проводятся плановым образом (в соответствии с лесоустроительным проектом) без учета рыночного спроса на древесину и емкости рынков с обязательной очисткой мест рубок. Значительные средства вкладываются в мероприятия по наведению порядка в лесах (рубки уборки захламленности, выборочные санитарные рубки, уборка единичных деревьев), которые не оправдывают себя с экономической точки зрения, а также в уборку мусора на территории лесного фонда.

В Финляндии помощь лесовладельцам оказывают 88 лесоводческих ассоциаций. Они оказывают как информационные услуги, так и непосредственно организуют выполнение работ. На их долю приходится 80% лесоводческих работ, 70% объемов продаж древесины, 40% продаж древесины от имени лесовладельца. За членство в таких ассоциациях уплачивается ежегодный взнос. Он зависит от площади лесов владельца. Механизированным способом заготавливается около 90% древесины. Все работы – от посадки леса, рубок промежуточного пользования и до коммерческих рубок – переданы на аутсорсинг сторонним организациям, членам ассоциаций.

В 2016 году объем заготовки по всем видам рубок в организациях Минлесхоза составил 15,1 млн куб. м, в т. ч. на условиях оказания услуг сторонними организациями-лесозаготовителями заготовлено около 2,5 млн м³ (192% к 2015 году). В системе Минлесхоза создано 9 совместных с лесхозами предприятий, которые будут осуществлять услуги по заготовке древесины. Минлесхозом постоянно проводится работа по привлечению иностранных инвестиций для создания совместных коммерческих организаций для

оказания услуг по лесозаготовкам. Вопрос развития рынка лесных услуг прорабатывается. Предпосылки для развития рынка лесных услуг заложены в проекте нового Лесного кодекса Республики Беларусь, а также в Стратегическом плане развития лесохозяйственной отрасли на 2015–2030 гг.

Также существуют значительные различия в защите лесов от пожаров в обеих странах. Проблема лесных пожаров не актуальна для Финляндии. Здесь отсутствует пожарная лесная служба, эту функцию выполняют специализированные пожарные подразделения. Охрана лесов от пожаров в Республике Беларусь – одно из направлений деятельности Государственной лесной охраны. Ежегодно проводятся: профилактические мероприятия; доукомплектовываются и функционируют 246 пожарно-химических станций и 665 пунктов противопожарного инвентаря; ведется авиационная охрана лесов; разрабатываются и внедряются дистанционные методы слежения с использованием средств видеонаблюдения. Ежегодные затраты на указанные цели составляют не менее 20 млрд руб.

Переработку древесины в Финляндии осуществляет 49 заводов по выпуску бумаги, около 130 промышленных лесопильных заводов, а также целый ряд производств по выпуску древесных плит и многочисленные предприятия, выпускающие деревянные изделия. Лесоперерабатывающая промышленность Беларуси не обеспечивает устойчивый спрос на все виды лесной древесной продукции по ценам сформировавшимся на рынке. Существуют значительные особенности в ценообразовании. В Финляндии свободное рыночное ценообразование на все виды продукции. В Республике Беларусь частичное регулирование цен на лесопродукцию: установление цен облисполкомами на дрова топливные для населения; реализация вне биржевых торгов арендованной древесины и переданной на корню облисполкомам.

Таким образом, можно сделать вывод, что ведение лесного хозяйства в Финляндии и в Республике значительно отличается. В Финляндии оно направлено на получение большей прибыли, а в Республике Беларусь – на сохранение и улучшение экологической ситуации. Такие различия существуют в связи с тем, что 17,59% земель лесного фонда находится в зоне радиоактивного загрязнения, а в Финляндии радиоактивное загрязнение отсутствует. Все леса Республики Беларусь являются собственностью государства, в то время как в Финляндии государственные леса занимают лишь 26%.

ЛИТЕРАТУРА

1. Юревич, Николай Беларусь и Финляндия // Николай Юревич // Лесное и охотничье хозяйство. – 2015. – № 1 – С. 2–8.

УДК 334.726

Студ. Ю. В. Васько, О. В. Предченко

Науч. рук. доц. Ледницкий А.В.

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

КЛАСТЕРЫ И ИХ РАЗВИТИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Одна из особенностей белорусской промышленной политики – периодически возникающая в Правительстве мода на ту или иную форму внутриотраслевой организации предприятий. Вместо классической приватизации правительственные чиновники бросают все силы на привлечение иностранных инвестиций, пытаются модернизировать предприятия, находят очередную панацею в выстраивании неких новых организационных структур.

К примеру, в конце 90-х модно было создавать свободные экономические зоны (далее СЭЗ). Первая (СЭЗ «Брест») появилась в 1996 г., последняя (СЭЗ «Гродноинвест») – в 2002 г. СЭЗ, конечно, сыграли свою роль в росте промышленного производства, но панацеей для экономики не стали. Также были созданы государственные концерны, которые существуют и сегодня, являясь, по сути, отраслевыми министерствами («Белнефтехим», «Беллесбумпром», «Белгоспищепром» и др.). Далее модным стало создавать вертикально интегрированные промышленные холдинги.

В мировом тренде сегодня сетевые и горизонтально интегрированные структуры. Именно так в Правительстве Республики Беларусь родилась идея нового способа имитации реформ в промышленности – через создание промышленных кластеров. Эта идея была озвучена в Минске в конце октября 2015 г. на специально собранной международной конференции «Новая экономика, кластеры роста экономики, инвестиционные лифты, инфраструктурные инвестиции в развитие экономики» [1].

Отдельной темой разговора на конференции стали преимущества и недостатки кластерного подхода. Чем отличается кластер от холдинга? Отличия кластеров от холдингов представлено в таблице.

Преимущества кластерного подхода: экономия ресурсов; координация действий на рынке; упрощенный доступ и