

третьем месте в мире, её доля в мировом экспорте этой продукции составляет 6,1 %.

В структуре отрасли лидирует растениеводство (60% стоимости всей продукции). Бразилия является традиционным производителем и экспортером ряда сельскохозяйственных продуктов: кофе, сахарного тростника, сои, кукурузы, какао, бананов, хлопчатника, а также значительным поголовьем крупного рогатого скота. На севере Бразилии находятся огромные лесные пространства Амазонии, занимающие 60% всей территории страны. Но запасы ценных древесных пород используются нетрадиционно и слабо. Наибольшее значение имеет сбор каучука, заготовка орехов и лекарственных растений. Кофе является одной из главных статей экспорта Бразилии. По его производству Бразилия стоит на 1 месте в мире.

УДК 331.16

Студ. А. В. Олексюк  
Науч. рук. доц. С. В. Шишло  
(кафедра экономической теории и маркетинга, БГТУ)

## **МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ**

Международная миграция рабочей силы представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях, чем в стране происхождения. Помимо экономических мотивов процесс международной миграции обуславливается также соображениями политического, этнического, культурного, семейного и иного характера.

Международная миграция включает две основные составляющие: эмиграцию и иммиграцию.

Под эмиграцией понимается выезд из страны на постоянное место жительства, под иммиграцией - въезд в страну на постоянное место жительства. Международная миграция включает также процесс ре-эмиграции - это возвращение эмигрантов на родину на постоянное место жительства. В результате международной миграции за рубеж перемещается товар особого свойства – рабочая сила. Страна, экспортирующая рабочую силу, т.е. страна, откуда эмигрируют работники, обычно получает своеобразную оплату за такой экспорт в виде переводов обратно на родину части доходов эмигрантов. В условиях относительной избыточности трудовых ресурсов во многих странах вывоз рабочей силы помогает снизить безработицу, обеспечить приток де-

нежных поступлений из-за рубежа. Но, с другой стороны, отлив высококвалифицированной рабочей силы приводит к снижению технологического потенциала экспортирующих стран, их общего научного и культурного уровня. Миграция рабочей силы ведет к выравниванию уровней оплаты труда в различных странах. В результате миграции совокупный объем мирового производства возрастает вследствие более эффективного использования ресурсов за счет их межстранового перераспределения.

Международные мигранты подразделяются на пять основных категорий: иммигранты и неиммигранты, легально допущенные в страну; работники-мигранты по контракту; нелегальные иммигранты; лица, просящие убежища; беженцы.

Можно выделить пять направлений международной миграции рабочей силы: миграция из развивающихся в промышленно развитые страны; миграция в рамках промышленно развитых стран; миграция рабочей силы между развивающимися странами; миграция рабочей силы из бывших социалистических стран в промышленно развитые страны (сходна с миграцией из развивающихся в промышленно развитые страны); миграция научных работников, квалифицированных специалистов из промышленно развитых в развивающиеся страны.

Нормативно-правовая база для иммиграции в большинстве принимающих стран представлена огромным количеством законов и подзаконных актов. Основные черты иммиграционного законодательства следующие:

- профессиональная квалификация. Законодательства всех принимающих стран устанавливают жесткие требования к уровню образования и стажу работы по специальности. В большинстве случаев диплом необходимо переподтверждать или оценивать в принимающей стране на предмет соответствия требований к специалисту;

- ограничения личного характера. Законодательства принимающих стран предъявляют жесткие требования к состоянию здоровья иммигрантов. В страны не допускаются наркоманы, психически больные люди, люди, зараженные вирусом СПИД. Возрастной ценз иммигрантов в пределах 20–40 лет. Серьезными являются законодательные требования к политическому и социальному облику иммигрантов.

- экономическое регулирование. Оно вводит определенные финансовые ограничения, обеспечивающие сокращение численности иммигрантов. Что касается юридических лиц, то в некоторых странах фирмы имеют право нанимать иностранную рабочую силу только по достижении определенного объема оборота и продаж или после вне-

сения определенных платежей в государственный бюджет. Частные лица имеют право иммигрировать, только если они готовы инвестировать в экономику принимающей страны определенную законом сумму, доказать легальность происхождения этих денег и создать определенное количество рабочих мест. По законодательству некоторых стран за оформление иммиграции и трудоустройство на местное предприятие иммигранты обязаны платить;

-временные ограничения. Законодательства большинства стран устанавливают максимальные сроки пребывания иностранных работников на их территории, по истечении которых они должны либо покинуть принимающую страну, либо получить от компетентных органов разрешение на продление своего пребывания в ней.

УДК 336.44

Студ. С. А. Николайчук, Д. А. Чертопалов

Науч. рук. доц. С. В. Шишло

(кафедра экономической теории и маркетинга, БГТУ)

### **ПАРК ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ, КАК ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА**

Парк высоких технологий – организация, наделенная правом предоставления налоговых льгот на систематической основе, для создания благоприятных условий для разработки программного обеспечения, информационно-коммуникационных технологий (ИКТ), направленных на повышение конкурентоспособности национальной экономики. В составе Парка на октябрь 2016 года –164 компаний-резидентов, которые занимаются разработкой программных продуктов и предоставлением ИТ-услуг клиентам из 61 стран мира, общая численность сотрудников 24 тыс. человек.

В соответствии с декретом президента, резиденты ПВТ освобождаются от уплаты: налога на прибыль и НДС; земельного налога – на земельных участках в границах Парка высоких технологий на период строительства на них резидентами этого Парка, но не более чем на три года, зданий и сооружений, предназначенных для осуществления их деятельности; налога на недвижимость – в отношении основных средств и объектов незавершенного строительства резидентов Парка высоких технологий, расположенных на территории Парка; оффшорных сборов в отношении выплаты резидентами Парка высоких технологий дивидендов их учредителям (участникам); таможенных пошлин