

УДК 331.2

Чжао Фу Цзянь, асп. (БГТУ, г. Минск)

## **ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ ВНУТРИФИРМЕННОЙ ПОЛИТИКИ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Цель исследования заключалась в выработке теоретико-методологических подходов к формированию внутрифирменной модели оплаты труда в химической промышленности.

В результате исследования были сформулированы подходы к построению внутрифирменной модели оплаты труда:

– опора на положения современных теорий заработной платы (предельной производительности труда, спроса и предложения и социально-трудовой ренты при определении уровня заработной платы; редукации труда и человеческого капитала при определении дифференциации заработной платы);

– системный подход (модель оплаты труда – система взаимосвязанных элементов, ориентированных на реализацию следующих функций воспроизводственной, компенсирующей, регулирующей, стимулирующей, обеспечения социальной справедливости, обеспечения конкурентоспособности предприятия);

– учет отраслевых факторов, влияющих на уровень и дифференциацию заработной платы работников (тренды развития мировой и национальной химической промышленности, высокая материалоемкость и капиталоемкость производства, высокая сложность труда, значительный уровень ответственности персонала за протекание аппаратурных процессов, неблагоприятные условия труда и режим работы, уровень жизни населения);

– учет национальных факторов, формирующих уровень и дифференциацию заработной платы работников (развитие политических и экономических институтов, объем социальных гарантии, трудовое законодательство, религиозная культура и национальный менталитет);

– учет корпоративных факторов, определяющих уровень и дифференциацию заработной платы (особенности функционирования предприятия, его конкурентоспособность на национальном и мировом рынке химической промышленности, существующие подходы к оплате труда, корпоративная культура, сложившиеся пропорции в оплате труда персонала различных профессионально-квалификационных групп).