

УДК 331.2

В. М. Тур, ст. преп. (БГТУ, г. Минск)

МЕТОДОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В современных условиях развития экономики одной из актуальных задач для отечественных организаций является определение показателя производительности труда как результата эффективности затраченного персоналом организации труда. Рост производительности труда рассматривается как главный фактор экономического развития.

Традиционно в экономической практике к показателям производительности труда относятся выработка рабочего (работника) и трудоемкость продукции (работ, услуг), которые рассчитываются с использованием такого показателя, как объем произведенной продукции. Однако в последние годы в связи с переходом к международной практике методология определения этого показателя изменилась.

В настоящее время при определении производительности труда в организациях в качестве базового показателя для расчета применяется выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг или добавленная стоимость на одного среднесписочного работника (Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об оплате труда работников» от 31.07.2014 г. № 744 с изменениями и дополнениями).

Для обеспечения единства сопоставления производительности труда постановлением Министерства экономики и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 г. №48/71 (с изменениями и дополнениями) утверждены Методические рекомендации по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации. Рекомендовано измерение производительности труда с помощью показателя добавленной стоимости, которая устраняет влияние фактора материальных затрат на стоимостную величину объемов производства и в большей мере отражает эффективность применения трудовых и материальных ресурсов. Добавленная стоимость является основным источником экономического роста и формирования дохода организации и работников. Однако этот показатель построен на использовании объема производства и не учитывает реализацию продукции, что в современных условиях является одним из важных маркеров результативности деятельности. Поэтому встает вопрос о выборе наиболее подходящего показателя для определения производительности труда как меры эффективности затрат труда и деятельности организации в целом.