

УДК 331.21

Т. Н. Долинина, проф., канд. экон. наук (БГТУ, г. Минск)

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА

В основу построения институциональных моделей государственного и внутрифирменного управления оплатой труда положена авторская феноменологическая модель функционирования заработной платы в экономическом кругообороте. В феноменологической модели разграничены понятия «оплата труда» и «заработная плата». Под оплатой труда понимается процесс формирования заработной платы, ориентированный на достижение целей, стоящих перед организацией и обществом в целом. Этот процесс представляет собой совокупность последовательных процедур (установление условий оплаты труда наемных работников, измерение и оценка затрат и результатов труда, определение и выплата эквивалентной им заработной платы), обеспечивающих выполнение оплатой труда следующих функций: воспроизводственной, компенсирующей, регулирующей, стимулирующей функций, а также обеспечения социальной справедливости и поддержания конкурентоспособности организации. Заработная плата является конечным результатом процесса оплаты труда и представляет собой объем средств, выплачиваемых работодателем наемному работнику за использование его человеческого капитала, выступающий в виде денежного потока определенной интенсивности.

С помощью перечисленных функций не только точнее выражается содержание процесса оплаты труда, но и возникает упорядоченность в его описании, что создает возможности для использования структурно-функционального подхода к формированию институциональных моделей управления оплатой труда.

Управление оплатой труда – это сознательное воздействие на процесс оплаты труда, осуществляемое с целью придания ему нужной направленности для достижения намеченных целей. Управление оплатой труда предполагает, что субъект управления по отношению к объекту управления в качестве которого выступает процесс оплаты труда выполняет ряд взаимосвязанных функций – целеполагание, прогнозирование (планирование), организация, мотивация и контроль оплаты труда – вследствие чего процесс оплаты труда обеспечивает выполнение вышеперечисленных своих функций. Реализация управленческих функций осуществляется с использованием соответствующих экономических инструментов.