

УДК 331.101.6

Т. Н. Долинина, проф., канд. экон. наук,
(БГТУ, г. Минск)

ВНУТРИФИРМЕННАЯ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА

Ведущая роль производительности труда (ПТ) в увеличении национального богатства, поддержании национальной конкурентоспособности и повышении благосостояния каждого члена общества на современном этапе развития человечества общепризнана. Обеспечение роста производительности труда требует скоординированных действий, включающих как широкомасштабные целевые программы, так и локальные меры по формированию эффективных внутрифирменных моделей оплаты труда.

Внутрифирменная модель управления производительностью должна обеспечивать циклическое выполнение взаимосвязанных управленческих функций, направленных на поддержание постоянного роста производительности труда: планирование роста ПТ, организация мероприятий по повышению ПТ, мотивация персонала в реализации этих мероприятий и контроль за их результативностью.

К числу главных проблем отечественных субъектов хозяйствования, тормозящих рост производительности труда, относятся: отсутствие индикаторов, позволяющих объективно измерять уровень и динамику производительности труда; несовершенство применяемых норм труда; неэффективность действующих систем оплаты труда. Поэтому первоочередными направлениями формирования внутрифирменных моделей управления оплатой труда в современных условиях являются: разработка системы локальных нормативных документов, закрепляющих структурные подразделения и должностные лица за выполнением различных функций управления производительностью труда; разработка учитывающих специфику вида экономической деятельности и особенности функционирования субъекта хозяйствования индикаторов, позволяющих адекватно измерять уровень и динамику производительности труда; совершенствование нормативного хозяйства для снижения затрат на производство и реализацию продукции и, как следствие повышения добавленной стоимости как базы исчисления производительности труда; конструирование эффективных систем стимулирования, обеспечивающих мотивацию к производительному труду и инновационной деятельности, а также высокий уровень корпоративной культуры.