

УДК 378.4

Т.Н. Долинина

СПЕЦИАЛЬНОСТЬ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»: ОБОСНОВАНИЕ ОТКРЫТИЯ, СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ

Правительством Республики Беларусь разработан ряд программ и нормативных правовых актов, ориентированных на повышение конкурентоспособности отечественной экономики, указывающих на целесообразность открытия подготовки по специальности «Организация труда на предприятии».

В Концепции национальной безопасности Республики Беларусь (Указ Президента Республики Беларусь от 9 ноября 2010 г. № 575) в числе внутренних угроз национальной безопасности рассматривается недостаточная мотивация работников к эффективному труду и хозяйственной деятельности, неоправданные диспропорции в сфере оплаты труда на фоне снижения численности трудоспособного населения. Согласно Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года к числу приоритетных задач относится разработка действенных механизмов мотивации труда.

Директивой Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. №4 "О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь" для повышения конкурентоспособности белорусской экономики и создания благоприятных условий для ее устойчивого развития было исключено излишнее регулирование рынка труда и предусмотрено расширение прав нанимателей по установлению гибких условий оплаты труда работников, максимально учитывающих результативность вклада каждого работника и финансовые возможности субъектов предпринимательской деятельности. Вместе с тем по результатам мониторинговых исследований в 2017 г. менее 10% отечественных предприятий перешли на современные гибкие системы оплаты труда, тогда как большая часть по-прежнему использует традиционные повременные и сдельные системы оплаты труда. Основная причина этого – нехватка квалифицированных специалистов, способных: организовать и нормировать труд; разработать и внедрить современные системы оплаты труда; планировать и анализировать трудовые показатели; формировать внутрифирменную политику оплаты труда. В стране длительный период (около 25 лет) отсутствовала подготовка подобных специалистов и система образования обязана восполнить этот пробел.