

УДК 001:37:331.105.22:630-057.21

А.И. Хотянович

## **ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НАУКИ, ОБРАЗОВАНИЯ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА БЕЛАРУСИ**

Лесной комплекс Беларуси – динамично развивающаяся отрасль с большим ресурсным потенциалом. Растущие потребности народного хозяйства республики в древесных ресурсах, выгодные условия экспорта, развитие национальной системы лесной сертификации, укрепление экономической и экологической безопасности за счет развития глубокой переработки древесины, использования вторичных древесных ресурсов в энергетических целях создают привлекательные условия для инвестирования в производственные, научные и образовательные процессы. Приоритет образования в рассматриваемых вопросах обусловлен масштабным внедрением в процессы заготовки и переработки древесины высокотехнологичных машин и оборудования, оснащенных компьютерными системами.

В этой связи работодатель, закономерно, предъявляет к нанимаемым сотрудникам требования соответствия их базовых знаний, существующим на его предприятии и перспективным для отрасли в целом производственным процессам. Это характерно, главным образом, для предприятий негосударственной формы собственности. Соперничество внутри частного сектора национальной экономики за рынки сбыта товаров и услуг, а также конкуренция между госучреждениями и частными производителями за ресурс не оставляют времени на переподготовку выпускников, поэтому частные компании предпочитают получить себе уже имеющего опыт специалиста, для чего активно занимаются рекрутингом. Это происходит не только в сегменте инженерных работников, но относится и к рабочими, например, операторы лесозаготовительных машин на протяжении последних трех лет остаются крайне востребованными в отрасли.

Реализуемые в настоящее время формы партнерства между кафедрами и работодателями будущих выпускников, когда студенту предлагается в рамках его дипломного проекта исследовать и предложить решение существующей на конкретном производстве задачи, или когда предприятие является местом практик конкретного студента, даже если студенты проходят обучение в филиалах кафедр, созданных на белорусских профильных предприятиях, имеют главной целью трудоустроить выпускника и редко когда подобное партнерство бывает коммерческим. Случается, что выпускник вообще получает распределение на другое предприятие и выстроенные взаимоотношения

прекращаются. Востребованность выпускника напрямую зависит от форм сотрудничества между научными коллективами кафедр и производителями товаров и услуг.

Акцент делается именно на научные коллективы, так как именно они являются создателями инновационных решений как для предприятия, так и отрасли в целом. Будучи сотрудником научного коллектива, решающего задачи отраслевого учреждения или предприятия, будущий выпускник приобретает навыки по управлению процессами, с которыми ему предстоит встретиться после распределения. Адаптация к производственным условиям благодаря этому занимает минимальное время.

С другой стороны, внедрение результатов исследований в учебный процесс позволяет сделать их доступными для студентов, не участвующих непосредственно в создании инноваций, но способствует получению конкурентных преимуществ при трудоустройстве значительного числа выпускников. Существующая в государственном секторе вертикальная система менеджмента требует от создателей инновационных решений конструктивных взаимоотношений, в том числе и с руководителями отраслевых министерств и ведомств. В случае с лесным комплексом Республики Беларусь, активными участниками в разработке и внедрении know how, наряду с учреждениями и предприятиями, выступающими заказчиками НИР (НИОКР) и работодателями для выпускников БГТУ, должны быть представители Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь, концерна «Беллесбумпром», Банка развития Республики Беларусь, органов государственного управления и контроля, руководители предприятий машиностроения и станкостроения, так как именно руководители, в первую очередь, заинтересованы в эффективном развитии управляемого ими бизнеса.

В то же время возможность участия в конференциях, выставках, семинарах, проводимых в странах с высоко организованным лесным комплексом, авторитет и инициативность руководителей позволят сделать отечественное лесное хозяйство и смежные с ним отрасли более инновационными и более доходными. Необходимым условием является диалог всех заинтересованных сторон, а для этого и предлагаемые решения должны быть достойны внимания министров, вице-премьеров, председателей совета директоров компаний. Перспективным направлением такой формы взаимодействия науки, образования и работодателей является подготовка специалистов в сфере лесопромышленной логистики, под которой понимается область исследований, связанных с разработкой и внедрением информационно-коммуникационных решений для целей планирования лесопользования и последующего обеспечения потребителей лесоматериалами.