

УДК 378

А.А. Барташевич, Л.В. Игнатович

РОЛЬ И УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ПОДГОТОВКЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Роль работодателей в подготовке специалистов огромна. В рыночных условиях работодатели являются полноправными участниками учебного процесса: для них готовятся кадры, она являются их заказчиками и формируют основные квалификационные требования к выпускникам – своим скорым специалистам.

Одной из основных проблем в современных условиях является обеспечение качества образования в высшей школе, формирование выпускников, адекватных потребностям рынка труда. Проблема качества подготовки специалистов и их дальнейшего трудоустройства приобретает особое значение в связи с ориентацией учебных заведений на практическую реализацию приобретенных компетенций.

Мнение работодателей на рынке труда выражено их субъективными предпочтениями, но оно проявляется как объективное требование рабочего места, должности. Поэтому конкурентоспособность выпускников вузов представляет собой не только совокупность качественных характеристик выпускника - профессионала, способствующих созданию его превосходства перед конкурентами, но и способность удовлетворить конкретную потребность работодателя в рабочей силе [1].

Примером хороших отношений «учебное заведение – потребитель специалистов» может послужить Московский государственный университет леса – ныне Мытищинский филиал Московского технического университета имени Баумана. Здесь уже давно создан Попечительский совет, через который ведется основная работа. В Попечительский совет входят руководители практических всех деревообрабатывающих и мебельных предприятий города Москвы и Московской области. Через Попечительский совет и его Центр содействия связей осуществляется оснащение кафедр и лабораторий новым оборудованием, налаживаются деловые контакты представителей университета со специалистами предприятий, организуется подготовка и переподготовка кадров, в том числе и руководящих работников отрасли, а самое главное – работодатели оказывают содействие в трудоустройстве молодых специалистов [2]. Оно ведется по трем направлениям:

- целевая подготовка по заказам предприятий;
- на основании заключения трехсторонних договоров (предприятие – учебное заведение – выпускник вуза);
- свободное трудоустройство.

На государственном уровне налажено отношение между работниками образования и работодателями в Казахстане, где насчитывается более 600 мебельных предприятий и в Республике быстрыми темпами развивается мебельное производство. Пока Казахстан еще является основным импортером нашей мебели (после России), но этому может скоро прийти конец.

В рамках модернизации образования высших учебных заведений в Республике Беларусь, актуальной становится задача эффективного взаимодействия вуза и работодателей. Внедрение элементов современных образовательных технологий – практико-ориентированного обучения, как средство активизации процесса обучения студентов должно происходить как можно быстрее, так как от этого зависят компетентностные характеристики подготовленности выпускников, а значит востребованность последних рынком труда.

В Республике Беларусь роль университета в подготовке кадров возросла в связи с образованием филиалов-колледжей. Связь БГТУ с крупнейшими деревообрабатывающими и мебельными предприятиями налажена не плохо (хотя не со всеми). Но в Беларуси только мебельных предприятий без ведомственной подчиненности более 600, они делают более 60% мебели, а с ними связь небольшая, только с несколькими предприятиями. Почти никто не реагирует на приглашение повышать квалификацию или 2-х годичную переподготовку по дизайну и технологии мебели. Не оказывает в этом помощи и концерн «Беллесбумпром».

Предприятия, которые станут сотрудничать с университетом, получат возможность воспитать и научить в лице студентов своих будущих сотрудников. Примером может являться сотрудничество кафедры «Технология и дизайн изделий из древесины» с такими предприятиями, как ЗАО «МолодечноМебель», ОАО «Вилейская мебельная фабрика», ОАО «Минскпроектмебель», ОАО «Речицадрев» (с последними двумя заключены договора о взаимодействии).

ЛИТЕРАТУРА

1. Рязанцева И.В. Оценка конкурентоспособности квалифицированных специалистов // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 6.
2. Рамазанов С. В. Заседание Попечительского совета МГУЛ // Мебельный мир – 2010, – № 3. – С 10–11.