

УДК 639.1.05(075.8)

**А. И. Ровкач**, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент, заведующий кафедрой (БГТУ)**ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА  
НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ**

Современный этап развития охотничьего хозяйства Беларуси можно назвать переходным: от экстенсивного к интенсивному освоению диких животных, от преобладания общественного пользования охотничьими животными к государственно-общественному с максимальной коммерциализацией. Важно определить результативность этого перехода.

На примере лесохозяйственного хозяйства ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» сделан анализ достигнутых результатов: определены показатели биологического потенциала, биотехнических и охотхозяйственных мероприятий, отдача от иностранного охотничьего туризма, статьи доходов и расходов. На 66% доходы приносит иностранный охотничий туризм. Доходы на 1 тыс. га охотничьих угодий составили 13,5 млн. руб. Местное население, используя большую часть лимита добычи животных, в доход приносит не больше 10%.

The current stage of development of hunting in Belarus can be called a transition from extensive to intensive development of wildlife, from the predominance of public hunting animals to state-public with a maximum commercialization. It is important to determine the impact of this transition. On the example of forest-hunting economy Novogrudok Forestry Enterprise. The analysis dos tignutyh Results: The performance of the biological potential of biotechnical and ohothozaystvennyh events, the return on foreign hunting tourism, articles of income and expenses. 66% income brings foreign hunting tourism. Income per 1 ha of hunting grounds amounted to 13.5 million rubles. The local population, using most of the catch limits of animals contributes to the income does not exceed 10%.

**Введение.** Лесохозяйственное хозяйство ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» организовано в 1976 г. и располагается на территории Любчанского и Щорсовского лесничеств. В 2011 г. хозяйство достигло относительно высоких экономических показателей – окупаемость составила 147%, что выше на 18%, чем в целом по лесохозяйственным хозяйствам Министерства лесного хозяйства в этом же году [1]. Важно определить составляющие успешной деятельности и предложить опыт другим хозяйствам.

Эффективность ведения хозяйственной деятельности учреждения характеризуется небольшим кругом показателей, на которые оказывает влияние целая система факторов или условий ведения хозяйства. Преимуществом комплексной классификации факторов является то, что на ее основе можно моделировать хозяйственную деятельность, осуществлять комплексный подход внутренних резервов с целью повышения эффективности производства.

Цель исследования – определение условий формирования эффективности охотничьего хозяйства и их значимости.

В задачи исследований вошли: анализ реальных данных ведения охотничьего хозяйства в ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» за наиболее успешный год, получение и передача полезного опыта.

**Методика исследований.** Для решения задач определяем и оцениваем следующие условия деятельности хозяйства: биологический по-

тенциал (угодья и животные), биотехнические мероприятия (влияние на биологический потенциал), трудовые ресурсы (команда исполнителей и их мотивация), иностранный туризм (конкурентный клиент), сервисные услуги (проживание, питание, иные услуги), экономические условия (цены, доходы, расходы и окупаемость деятельности).

**Основная часть**

**Биологический потенциал.** Площадь охотничьих угодий хозяйства составляет 23,7 тыс. га. Из них лесные угодья занимают 12 тыс. га, полевые – 10,2 тыс. га, водно-болотные – 1,5 тыс. га. По размерам хозяйство ниже среднего. Угодья оцениваются как средние по качеству. Важным является то, что они представлены поймой и надпойменной террасой Немана. Плотность населения ресурсных охотничьих животных в отчетный год составляла: лось 5,5, олень 6,9, кабан 17,3, косуля 24,7 особи на 1 тыс. га. Показатели плотности ресурсных животных превышают средние показатели по стране. Численность нормируемых видов охотничьих животных: лось 40, олень 50, кабан 135, косуля 210, бобр 200, тетерев 66. Добыча составила: лось 6 (15%), олень 8 (16%), кабан 59, косуля 50 (24%), бобр 29 (14%), тетерев 2 (3%) особи. Также угодья населяют пушные звери и пернатая дичь. За отчетный период добыто: 5 зайцев-беляков, 31 заяц-русак, 7 куниц, 9 норки. Из пернатой дичи добыча составила: болотная дичь 1, водоплавающая дичь 133 особи (в том

числе гуси 50). Изъятие животных не превышает прироста.

*Биотехнические и охотхозяйственные мероприятия.* Засеяно 10 га кормовых полей, ранее создано 2,5 га ремиз, в 21 солонец заложена соль, функционирует 2 биотехнических комплекса (хранилище кормов, подкормочная площадка, вышка), ранее было построено 3 вышки для учета и отстрела копытных животных, обслуживалось 7 подкормочных площадок для кабана.

Улучшение условий существования животных через охрану охотфонда: вскрыт 1 случай нарушения правил охоты на нормируемые виды, по которому егерями составлен протокол с привлечением к уголовной ответственности, конфискации 1 ружья и наложением штрафа в размере 8750 тыс. руб.

Сведения о пропагандистской и профилактической работе: помещено 3 статьи в газетах и журналах, создана 1 рейдовая бригада по борьбе с браконьерством, проведено 11 рейдов. Добыто 15 диких животных нежелательных видов, в том числе волк 1, лисица обыкновенная 14 особей.

Привлечение населения к занятиям охотой: выдано 31 удостоверение на право охоты. Всего местных охотников 451.

*Иностраный охотничий туризм.* Проведено 12 туров, принято 57 охотников, добыто: лось 1 (15% от лимита), олень 3 (50% от лимита), кабан 36 (27% от лимита), косуля 22 (44% от лимита), волк 1, пернатая дичь 11 особей.

Выдано 216 охотничьих путевок на пернатую дичь и пушных зверей, в том числе: разовых 174, сезонных 42.

Ранее построен и функционирует охотничий домик.

*Трудовые ресурсы.* Всего работников 4, в том числе 1 охотовед, 3 егеря, среднегодовая месячная зарплата охотоведа 1893 тыс. руб., егеря 1379 тыс. руб.

Оснащение лесохозяйственного хозяйства: автомобиль 1, мотоцикл 2 шт. Имеется 6 км окладных флажков.

Доходы от охотхозяйственной деятельности: всего 320,0 млн. руб.; от реализации разовых разрешений и охотничьих путевок к ним 54,9 млн. руб. (17%); от реализации охотничьих путевок 12,5 млн. руб. (3,9%); от охотничьего туризма с участием иностранных граждан 211,0 млн. руб., или 26,754 тыс. евро (66% от общей суммы доходов); от эксплуатации домов охотника гражданами Беларуси 31,500 млн. руб. (9,8%); прочие доходы 10,1 млн. руб. (3,1%); доходы на 1 тыс. га охотугодий 13,5 млн. руб.

Расходы на ведение охотничьего хозяйства: всего 217,000 млн. руб.; на биотехнические ме-

роприятия 15,0 млн. руб. (6,9%); на биотехнические мероприятия на 1 тыс. га охотничьих угодий 0,63 млн. руб.; на охрану охотничьих угодий 21,0 млн. руб. (9,6%); на заработную плату штатных работников 86,0 млн. руб. (39,6%); прочие расходы 95,0 млн. руб. (43,8%).

Окупаемость затрат лесохозяйственного хозяйства 47,5%.

Иностраный охотничий туризм сыграл главную роль в экономике хозяйства. На втором месте реализация разовых разрешений и путевок к ним. Прочие расходы и заработная плата персонала хозяйства оказались на первом и втором местах.

В рамках выполнения Государственной программы развития охотничьего хозяйства на 2006–2015 гг. лесохозяйственное хозяйство ГЛХУ «Новогрудский лесхоз» ведет существенную работу по созданию новой популяции оленя благородного. В этих целях построен вольер на площади 22 га.

Главной целью современного этапа экономических преобразований является создание благоприятных условий для создания эффективной деятельности предприятий.

Любое коммерческое предприятие (или любое иное учреждение) располагает лишь одним подлинным ресурсом – людьми [2]. Поэтому эффективность предприятия определяется, в первую очередь, человеческими ресурсами.

Можно собрать воедино самые лучшие человеческие ресурсы и убедиться, что простая группа гениальных управляющих и инноваторов – это далеко еще не эффективное предприятие. Высокий интеллектуальный потенциал – это необходимое, но далеко не достаточное условие.

Нужна не просто группа талантливых людей, а их слаженный, сплоченный коллектив. Но сплотить людей может только объединяющая идея – высокая, но достижимая цель, которая поставлена перед коллективом. Цель, несущая как социальный (доминирующий), так и личный эффект. Если не будет социального эффекта – не будут создаваться ценности для потребителя, предприятие просто будет не нужно и не востребовано. Не будет личного эффекта, не будет личной заинтересованности в работе, она не будет достаточно эффективной. Видение должно включать также наиболее полное удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей (охотников), работников учреждения и его руководителей – удовлетворение всех заинтересованных сторон дела. Если хоть одна из сторон будет неудовлетворенна, на высокую эффективность дела рассчитывать трудно.

Анализируя показатели рассматриваемого охотничьего хозяйства, имеющего сравнитель-

но высокие показатели деятельности, возникает вопрос: как определить векторы дальнейшего развития?

**Вывод.** Цены на продукцию охоты уперлись в потолок. Можно сказать больше – они выше европейских и ряда мировых. На что цена может расти и в дальнейшем? Очевидно, на хорошие трофеи. Отсюда определяется важный вектор и условие деятельности – работа в хозяйстве по выращиванию лосей, оленей, косуль и кабанов с высокими качествами трофеев. Наряду с интенсификацией хозяйственной деятельности по наращиванию численности охотничьих животных необходимо держать под особым вниманием трофейное направление. Для этого потребуются как минимум дополнительное образование для охотоведов и егерей.

Не менее важным вектором и условием ведения эффективного охотничьего хозяйства является достойная заработная плата охотоведов и егерей. За ту зарплату, которую они имеют на момент обсуждения материала, ожидать прогресса и высокой отдачи от охотничьего персонала невозможно. Так как указанные среднемесячные заработные платы не позволяют, например, содержать и учить детей в техникуме или университете. А ведь если зарплату егерской службе увеличить до 500 дол. в месяц, то все нынешние успехи окажутся утерянными, окупаемость выйдет со знаком «минус».

Оценивая спектр биотехнических мероприятий в хозяйстве, можно заметить, что здесь вырисовывается еще один вектор и условие деятельности – интенсификация биотехнии. Вложение 0,63 млн. руб. на 1 тыс. га – это весьма скромно. Наряду с улучшением условий

обитания охотничьих животных, есть необходимость проведения настоящей селекционной работы и ветеринарного обслуживания охотничьих животных (в первую очередь дегельминтизация).

Снижение численности волка, лисицы и енотовидной собаки должно быть поставлено на новый, более высокий уровень. Организация охот на этих животных должна приносить дополнительный доход – прямой и опосредованный за счет сохранения молодняка ценных охотничьих видов.

Расширение видов охот может дать развитие собаководства (по отчетам в хозяйстве собаки вообще не проходят). Создание объектов для подготовки собак (вольеры, искусственные норы) принесет свои плоды.

Дополнительная деятельность (развитие побочного пользования), выявление и использование объектов экологического туризма, создание экологических троп, охотничий тир, организация любительского рыболовства, создание местной таксидермической мастерской, развитие рекламной деятельности – это реальные пути расширения услуг и увеличения дохода. Иностранный охотничий туризм следует поддерживать и развивать на более высокий уровень.

### Литература

1. Годовой отчет по охотничьему хозяйству за 2011 г. / ГЛХУ «Новогрудский лесхоз». – 2012. – 4 с.
2. Друкер, П. Ф. Энциклопедия менеджмента / П. Ф. Друкер. – М.: Изд. дом «Вильямс», 2004. – 432 с.

*Поступила 17.01.2013*