

УДК 331

Студ. А. С. Полякова

Науч. рук. доц., к. э. н. Исайченкова В. В.
(ФГБОУ ВО БГТУ, Россия, г. Брянск)

СОВРЕМЕННЫЙ РЫНОК ТРУДА: ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ИТ-ИНСТРУМЕНТОВ

Рынок труда является важным индикатором общего экономического состояния страны. Так, в прошедшем году в России число соискателей почти втрое превысило количество предлагаемых вакансий на рынке труда. Самыми популярными вакансиями являлись: «рабочий» (23%), «административный персонал» (19%), «управление персоналом» (19%) и ИТ (17%). Цифровизация экономики ведет к дальнейшим изменениям: по прогнозам кадровых агентств, в 2018 году будет наблюдаться рост ИТ-вакансий на 5–10%. Особенно важны вопросы цифровизации экономики для выпускников вузов. Поколение Z, выходящее сейчас на рынок труда, столкнется с проблемой крайне быстрого устаревания знаний ввиду развития технологий и замены ряда специальностей во многих отраслях роботами и искусственным интеллектом.

Решить проблемы и противоречия на рынке труда можно с помощью использования современных технологий. Так, для адекватной оценки своего резюме и отслеживания среднего уровня зарплат на желаемых должностях соискателям нужно пользоваться так называемыми «работными сайтами» – Headhunter, Superjob, Авито, Моя реклама. Те же сайты позволяют анализировать рынок труда с помощью показателей средней зарплаты специалистов, прироста вакансий, резюме, конкуренции на место [1]. Использование преимуществ современных технологий позволяет отсеивать кандидатов с высоким риском увольнения – такие технологии анализа резюме с вычислением среднего времени поездки до работы использует «Сбербанк». Использование машинной обработки резюме также позволит подобрать идеальных сотрудников для создаваемых вакансий на основе опыта работы, образования, круга общения и даже сведений о соискателе в Сети. Таким образом, вызовы развития современной цифровой экономики и информатизации позволят изменить методы подбора и отбора персонала, но приведут к перераспределению потребностей в различных категориях работников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Филкина, Л. Ю. Технологии найма и отбора персонала как залог квалифицированного персонала – Л. Ю. Филкина // Молодежь и наука. – 2016. – № 1. – С. 23.