

проблем, требующих системного подхода и привлечения большого числа экспертов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Многокритериальные методы принятия управленческих решений [Электронный ресурс] / URL: <http://ifreestore.net/326/> (дата обращения: 02.03.2018).

2. Саати Т.Л. Принятие решений. Метод анализа иерархий. – М.: Радио и связь, 1989. – 316 с.

УДК 630*905.9

Студ. Е.Г. Высоцкая, Н.О. Лебедева

Науч. рук. доц., к.э.н. А.В. Равино

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития, БГТУ)

УГЛЕРОДОДЕПОНИРУЮЩАЯ ФУНКЦИЯ ЛЕСОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСИ В КОНТЕКСТЕ МИРОВЫХ ПРОБЛЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Актуальными мировыми проблемами устойчивого развития выступают экологические, обусловленные: усложнением антропосистемы; высокими темпами развития промышленности и энергетики; недостаточным влиянием в течение длительного времени со стороны парламентов и правительств многих стран к проблемам экологии.

Среди основных глобальных экологических проблем, требующих совместных мировых действий и первоочередного реагирования, выделяют изменение климата на основе усиления «парникового эффекта».

Согласно МГЭИК (Межправительственная группа экспертов по изменению климата), созданной в 1988 г. международной научной организации, которой была поручена научная и экономическая оценка изменения климата, общая схема изменения климата, отражающая динамику полного цикла причин и последствий, имеет вид (рисунок).

Прогнозируется отрицательное влияние потепления в лесном хозяйстве:

- увеличение вероятности экстремальных засушливых явлений (так как на фоне повышения температуры происходит снижение количества осадков);
- увеличение площади пожароопасных лесов, увеличение продолжительности пожароопасного периода;
- увеличение вероятности размножения вредителей леса;

- ухудшение условий водообеспеченности вследствие общего снижения уровня грунтовых вод;
- формирование неблагоприятных климатических условий для лесоразведения ели, ясеня, березы, ольхи;
- ухудшение условий перезимовки растений, связанное с вероятностью возникновения и вредности поздних весенних заморозков в связи с более ранним началом вегетации (прирост дуба, ели, и пр.), а также вследствие отсутствия или сокращения сроков наличия снежного покрова;
- ухудшение в зимний период условий доступности для заготовительной техники заболоченных лесосек в результате повышения температур, сокращения сроков наличия снежного покрова и промерзания лесовозных дорог.

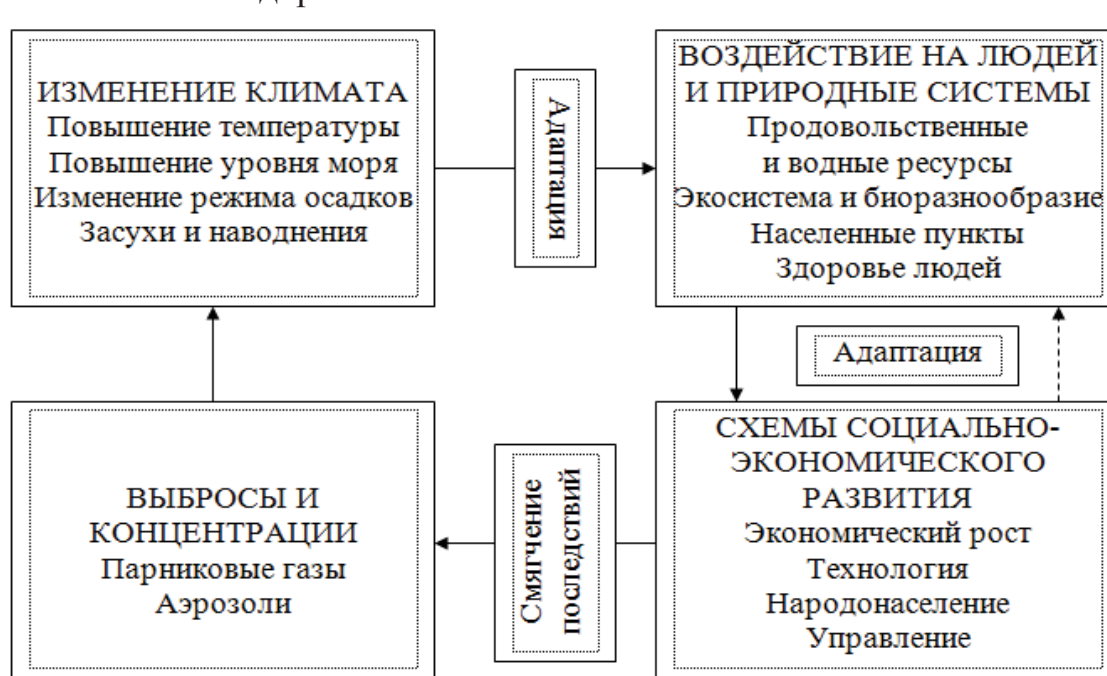


Рисунок 1 – Общая схема изменения климата

В общем объеме выбрасываемых парниковых газов 75% приходится на CO₂, поэтому углекислый газ берут за основу и расчет проводят в эквиваленте CO₂.

Среди наземных экосистем главную роль в абсорбции и депонировании CO₂ играют леса, которые ежегодно накапливают более 50% поглощенного углерода наземными растениями.

Мировое сообщество, ориентированное на устойчивое развитие и зеленую экономику, сегодня включается в систему торговли углерод-

ными квотами, поэтому важным выступает учет углерододепонирующей способности лесов как глобальной экологической функции и потенциального источника валютных поступлений в Беларусь.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гринин А.С. Экологический менеджмент. – М., 2001. – 248 с.
2. Никитин А.Н. Накопление углерода в биомассе сосновых культурценозов: Тр./Белорус. гос. технол. ун-т. – Минск: БГТУ, 2003. – Вып XI: Сер. I, Лесное хозяйство. – С. 95-97.
3. Янушко А.Д., Арещенко В.Д., Санкович М.М. Экономика лесного хозяйства: Учеб. пособие / Под общ. ред. А.Д. Янушко. – Мн: “ПИОН”, 2000 – 304 с.

УДК 005.96:658.114.3(100)

Студ. Д. С. Чалей

Науч. рук.доц., к.э.н. Е. В. Мещерякова

(кафедра менеджмента, технологий бизнеса и устойчивого развития, БГТУ)

СИСТЕМА КРІ ДЛЯ ОТДЕЛА ВЭД НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «ПОЛОЦК- СТЕКЛОВОЛКНО»)

Система мотивации, понятная каждому сотруднику - это один из важнейших признаков рационального управления. Нет ничего хуже системы выстроенной на субъективных оценках. Результатом станет напряженность и нервозность в коллективе, потеря заинтересованности и низкая эффективность персонала.

Грамотно разработанная оценка эффективности работы персонала помогает повысить мотивацию персонала, а, следовательно, и эффективность работы.

Использование системы КРІ на предприятии является не модной тенденцией, а прикладным инструментом системы мотивации, позволяющим направить бизнес на достижение поставленных стратегических целей, повысить производительность процессов и оценить труд менеджеров по достигнутым результатам [1].

Систему ключевых показателей эффективности целесообразно применять в компаниях, которые имеют достаточно большой размер. Именно в них КРІ дает высокий эффект. В малых компаниях излишняя формализация может наносить ущерб гибкости. А в крупных компаниях с их помощью можно контролировать все предприятие в целом, оценить работу каждого сотрудника или подразделения и их вклад в достижение общего конечного результата.