

– в 2016 году этот показатель фондорентабельности снизился на 6,13% вследствие уменьшения прибыли от реализации продукции. Положительным аспектом является рост показателя фондовооруженности труда, который за весь анализируемый период увеличился на 1,64 тыс. руб./чел. и в 2016 году его значение составило 10,21 тыс. руб./чел.

В целом можно сделать выводы, что в целях повышения эффективности основных производственных фондов ГЛХУ «Воложинский лесхоз» необходимо использовать имеющиеся резервы, в частности более эффективно использовать фонд рабочего времени путем сокращения внутрисменных и целодневных простоев, а также увеличивать и наращивать производственные мощности предприятия в целях увеличения объемов производства выпускаемой продукции.

УДК 331.22

Студ. Д. И. Середа
Науч. рук. доц. И. В. Кураш
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Как известно, рост заработной платы оказывает непосредственное влияние на уровень и качество жизни населения. Однако, применяемые подходы к формированию систем оплаты труда персонала в некоторых организациях страны зачастую не являются эффективными. В этой связи особую актуальность приобретает изучение структуры заработной платы в Республике Беларусь и рассмотрение применяемых систем оплаты труда.

По данным национального статистического комитета Республики Беларусь, численность занятого населения страны составляет 4 352 млн. чел. из 9,514 млн. чел. Более 90% занятых являются наемными работниками, около 70% из них не имеют других источников дохода, кроме заработной платы. В структуре денежных доходов населения доля заработной платы составляет 62%, доход от предпринимательской деятельности – 8,1%, трансферты – 23,7% и доходы от собственности – 5,3%. Отсюда следует, что благосостояние населения страны в значительной мере определяется размером заработной платы работников [1].

В настоящее время оплата труда работников формируется на

основе тарифной системы оплаты труда. Главными составляющими системы являются: Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь, Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС), тарифная ставка и тарифный разряд. Тарифная ставка 1-го разряда устанавливает минимальный уровень оплаты труда в единицу времени и определяется законодательно.

Таким образом, как считают многие экономисты, тарифная система в современных условиях не оказывает существенного влияния на эффективное материальное стимулирование персонала и становится актуальным использование гибких систем оплаты труда.

С целью совершенствования действующей системы оплаты труда для предприятий Республики Беларусь в 2019 г. планируется провести некоторые реформы в системе оплаты труда: заменить 27-разрядную единую тарифную сетку на 17-разрядную сетку с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и тарифным разрядам. Предполагается, что тарифная ставка будет заменена на базовую, ее размер будет приравнен к бюджету прожиточного минимума [2].

В настоящее время наниматели коммерческих организаций самостоятельно определяют формы, системы и размеры оплаты труда работников, используя рекомендации Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях, в которых выделены четыре гибкие системы оплаты труда: собственная тарифная сетка; комиссионная система; система «плавающих» окладов; система грейдов.

Мониторинг говорит о том, что там, где применяются гибкие системы оплаты труда, улучшается экономическая ситуация, растет заработная плата, совершенствуется стимулирование труда каждого работника. Статистика свидетельствует, что если на 01.01.2012 г. применяли гибкие системы оплаты труда всего 288 коммерческих организаций или 0,23 процента от общего их количества в республике, то на 01.01.2018 – 13682 организации или 9,7 процента (141,4 тыс. организаций). Согласно представленной информации в одной организации могут применяться несколько систем оплаты труда. Из общего числа организаций в Республике Беларусь 8,8 тыс. организаций (2,1 тыс. организаций коммунальной формы собственности) применяют Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь. [3]

Подводя итог, можно сказать, что в Республике Беларусь нужно продолжать проводить работу по совершенствованию систем оплаты

труда, активнее внедряя новые подходы. Гибкие системы оплаты труда могут стать эффективными технологиями как для предприятий, стремящихся повысить производительность труда, так и для государства, решающего задачи антикризисного управления.

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by> – Дата доступа: 28.03.2018.
2. В Беларуси пересмотрят систему платы труда в бюджетной сфере [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://finance.tut.by/news575894> – Дата доступа: 28.03.2018
3. Гибкие системы оплаты труда на предприятии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/oplata_truda 2015 – Дата доступа: 03.04.2018

УДК 674.093

Студ. Т. Ю. Сеницына
Науч. рук. ст. преп. М. Е. Боровская
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОСНОВНЫМИ СРЕДСТВАМИ НА ПРИМЕРЕ ГЛХУ «МОГИЛЕВСКИЙ ЛЕСХОЗ»

Управление предприятием в современных условиях требует решения многочисленных проблем, обусловленных по отношению к самому предприятию как внешними, так и внутренними факторами: обострением конкуренции, неопределенностью в правой сфере, неполной и несвоевременной информацией о текущем состоянии собственного бизнеса и т.п.

Решение этих проблем предполагает усиление акцента на выявлении внутренних резервов и эффективном их использовании, что требует совершенствования системы управления экономическими процессами на микроуровне – уровне предприятия.

Система управления предприятием представлена в виде совокупности субъекта управления, объекта управления, взаимосвязь и взаимодействие которых образуют замкнутый повторяющийся цикл управления [1].

Основными функциями управления, представленными в таблице 1, являются учет, анализ, планирование и контроль.