

- развитие подготовки и переподготовки кадров, занимающихся инновационными проектами;
- разработка специальных формы и методов финансирования и страхования по снижению экономических рисков в условиях инновационной деятельности;
- формирование информационной и организационной инфраструктуры, которая будет способствовать созданию материальной и информационной основы для реализации инновационных процессов;
- проведение мероприятий по организации международного научно-технического сотрудничества с целью обеспечения оптимизации направлений инновационной.

ЛИТЕРАТУРА

1. Статистический сборник «Наука и инновационная деятельность Республики Беларусь, 2017» [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.belstat.gov.by – Дата доступа: 02.04.2018.
2. Сайт белорусских исследований [Электронный ресурс] – Режим доступа: www.thinktanks.by – Дата доступа: 04.04.2018.

УДК 674.093

Студ. Л. В. Мордань
Науч. рук. ст. преп. А. Н. Кривоблоцкий
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В ГЛХУ «ВОЛОЖИНСКИЙ ЛЕСХОЗ»

Производительность труда это плодотворность, продуктивность производственной деятельности людей, измеряемая количеством времени, затрачиваемым на единицу продукции, или количеством продукции, производимой в единицу рабочего времени. Рост производительности труда обеспечивает предприятиям и всему общественному производству дальнейшее развитие и благоприятные перспективы, а в сочетании с грамотной маркетинговой и сбытовой политикой, конкурентоспособность, что является неременным условием рыночной экономики.

В результате анализа обеспеченности ГЛХУ «Воложинский лесхоз» трудовыми ресурсами и эффективности их использования за 2014–2016 годы были сделаны выводы:

- лесхоз располагает достаточным наличием квалифицированных

кадров в промышленной сфере, однако наблюдается недостаток работников лесного хозяйства. В целом, в лесхозе наблюдается заметное движение персонала;

– структура персонала за анализируемый период существенно не изменилась, однако к рациональным моментам можно отнести уменьшение доли специалистов (сокращение численности посредством автоматизации трудовых процессов) в пользу основных производственных рабочих;

– в связи с положительной тенденцией в увеличении выпуска произведенной продукции и несмотря на увеличение трудозатрат в 2016 году по сравнению с 2015 годом удельная трудоемкость продукции уменьшается на протяжении всего анализируемого периода;

– изучение экстенсивности использования персонала предприятия позволило выявить отрицательную тенденцию в показателях 2016 года, характеризующих использование общего фонда рабочего времени;

– в 2016 году по сравнению с 2015 годом среднегодовая выработка одного работника увеличилась на 2633,64 руб., в том числе за счет снижения удельного веса рабочих в общей численности персонала предприятия выработка снизилась на 960,96 руб., за счет уменьшения количества отработанных дней одним рабочим за год выработка снизилась на 181,16 руб., за счет уменьшения продолжительности рабочего дня выработка уменьшилась на 557,25 руб., за счет увеличения среднечасовой выработки рабочих выработка увеличилась на 5580,31 руб.;

– в 2016 году по сравнению с 2015 годом среднегодовая выработка рабочего увеличилась на 6052,37 руб., в том числе за счет снижения количества отработанных дней одним рабочим за год выработка снизилась на 226,46 руб., за счет уменьшения продолжительности рабочего дня выработка уменьшилась на 696,57 руб., за счет увеличения среднечасовой выработки рабочих выработка увеличилась на 6975,40 руб.;

– в 2016 году по сравнению с 2015 годом прибыль на одного работника уменьшилась на 2009,70 руб., в том числе за счет увеличения производительности труда прибыль увеличилась на 448,32 руб., за счет уменьшения удельного веса реализованной продукции в общем ее выпуске прибыль уменьшилась на 151,46 руб., за счет уменьшения рентабельности продаж прибыль уменьшилась на 2306,56 руб. Производительность труда согласно факторному анализу рентабельности персонала оказывает положительное влияние на

изменение прибыли на одного работника на протяжении всего анализируемого периода в ГЛХУ «Воложинский лесхоз».

В целях увеличения производительности труда персонала ГЛХУ «Воложинский лесхоз» необходимо использовать имеющиеся резервы по средствам разработки комплекса организационно-технических мероприятий.

Во-первых, планируется приобретение и внедрение в эксплуатацию линии оцилиндровочного комплекса ROUNDTEC (TommiLaineTrading (Финляндия)) позиционного типа с целью эффективного использования тонкомерной древесины, что является технологически и экономически выгодным мероприятием для лесхоза: индекс рентабельности (1,9) превышает 1,0, чистый дисконтированный доход в целом по проекту составит 126,5 тыс. руб.; внутренняя норма доходности составляет 66,8%; дисконтированный срок окупаемости проекта составит 2 года и 8 месяцев.

Во-вторых, планируется приобретение и внедрение в эксплуатацию линии брикетирования древесных отходов BAS 400 (Бриклис, Чехия) с целью увеличения объема потребления местных видов топлива, что также является технологически и экономически выгодным мероприятием: индекс рентабельности (1,2) превышает 1,0, чистый дисконтированный доход в целом по проекту составит 212,3 тыс. руб.; внутренняя норма доходности составляет 25,2%; дисконтированный срок окупаемости проекта составит 5 лет и 3 месяцев;

В результате реализации мероприятий рост производительности труда позволит снизить себестоимость и, следовательно, увеличить прибыль и рентабельность. За счет высвобождения работников снизятся на 1,25% затраты на оплату труда, что повлечет за собой снижение себестоимости продукции на 0,89%. Если принять, что цены в планируемом периоде на продукцию лесхоза не изменятся, то, следовательно, снижение себестоимости продукции на 51,4 тыс. руб. увеличит прибыль предприятия на такую же величину.

Таким образом, на основе изученных теоретических источников, анализа деятельности предприятия и анализа эффективности деятельности предприятия были разработаны технические и организационно-экономические мероприятия по повышению производительности труда персонала лесхоза, которые могут быть практически реализованы в ГЛХУ «Воложинский лесхоз».