

ключение составляют иностранные и отчасти государственные компании.

Отечественные производители очень сильно зависят от внутреннего рынка и присущих ему проблем с неустойчивостью валюты, дефицитом кадров, ограничением доступа к сырью, недостаточно открытой и конкурентной средой в целом. Одной из основных возможностей развития отрасли является экспорт. Предприятиям необходимо сосредоточиться на поиске новых рынков сбыта и уделить особое внимание разработке стратегии выхода на них. Чтобы обеспечить свою конкурентоспособность на международных рынках, им нужно модернизироваться, выходить на более высокий технологический уровень, учиться продавать и продвигать свою продукцию не только «дома», но и за рубежом. Это даст возможность более гибко реагировать на изменения предпочтений потребителей и чувствовать себя уверенно даже тогда, когда спрос на продукцию на каком-то отдельном рынке падает.

ЛИТЕРАТУРА

1. Учебные материалы онлайн [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: <https://studwood.ru>–Дата доступа: 29.03.2018.
2. Характеристика транспорта [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: <http://www.transfeature.ru> –Дата доступа: 27.03.2018.

УДК 331.22

Студ. А. В. Евсеенко

Науч. рук. проф. Т. Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «МИНСКПРОЕКТМЕБЕЛЬ»: АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Важным условием эффективности механизма оплаты труда является сочетание интересов нанимателей и наемных работников. Для этого государственное регулирование заработной платы дополняется коллективно-договорным регулированием в рамках многоуровневой системы социального партнерства. Функционирование этой системы предполагает заключение договоров и соглашений между наемными работниками и работодателями на разных уровнях. В рамках договорных отношений определяются уровень заработной платы, условия труда, социальное обеспечение и другие характеристики процесса.

Основной ареной столкновения интересов наемных работников и работодателей в вопросах заработной платы является уровень субъектов хозяйствования: условия оплаты труда оговариваются в ходе переговоров на предприятиях (организациях) и отражаются в коллективных договорах, фиксируются в локальных нормативных актах предприятий (организаций) и трудовых договорах с работниками. В коллективных договорах, как правило, имеется раздел по оплате труда, где зафиксировано, что условия оплаты устанавливаются администрацией предприятия (организации) по согласованию с профсоюзным комитетом и делается отсылка на выполнение условий отраслевых соглашений. Таким образом, с учетом механизмов государственного и коллективно-договорного регулирования оплаты труда в организациях вырабатывается собственная внутрифирменная система (модель) управления оплатой труда.

Изучение коллективного договора ОАО «Минскпроектмебель» позволяет отметить большой объем раздела по оплате труда, но недостаточную его упорядоченность. С целью совершенствования изложения вопросов, связанных с формированием заработной платы, необходимо четче структурировать информацию по двум основным признакам: 1) категориям работников (служащие, рабочие); 2) видам выплат (заработная плата за выполненную работу и отработанное время; выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсирующего характера; оплата за неотработанное время; прочие выплаты). Такая подача информации позволит упростить понимание работниками «архитектуры» своей заработной платы, усилив их мотивацию к труду.

УДК 674.093

Студ. Е. Г. Капанадзе

Науч. рук. ст. преп. А. Н. Кривоблоцкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ОКОННЫХ БЛОКОВ В ОАО «МИНСКИЙ ДОМОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

ОАО «Минский домостроительный комбинат» является предприятием, ориентированным на строительство массового, относительно недорогого жилья. Предприятие выполняет в основном строительство жилых домов с применением уникальной технологии объемно-блочного домостроения из изделий системы ЗА-ОПБ (представляет