

Недостаточное финансирование всей системы образования, приводит к низкому качеству материальной базы для обучения (образовательной программы, кадровый потенциал, материально-техническое обеспечение), образовательных процессов (научная и учебная деятельность, образовательные технологии), результатов деятельности вуза.

В последние годы наблюдается тенденция подготовки только тех кадров, в которых нуждается рынок труда. Это позволяет сэкономить значительные бюджетные средства. Данную стратегию осуществляют посредством сокращения бюджетных мест на невостребованные специальности.

Расходы Беларуси на образование и здравоохранение самые высокие в СНГ. С 2001 г. в республике начала действовать система оказания социальной помощи многодетным семьям. Для них были изменены условия льготного кредитования, субсидирования и оказания финансовой помощи в погашении льготных кредитов и предусмотрена более существенная государственная поддержка в жилищном строительстве.

Последовательно проводимая Правительством Республики Беларусь экономическая политика, направленная на достижение основной цели социально-экономического развития республики – дальнейшее повышение уровня и качества жизни населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Омарова, Э. А. Обязательное медицинское страхование и добровольное медицинское страхование: сравнительный анализ, проблемы и перспективы развития.
2. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг.

УДК 331.56(476)

Студ. А. В. Башинская, студ. В. Н. Лисицкая
Науч. рук. доц. С. А. Касперович
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В последние годы проблема безработицы затрагивает каждого без исключения жителя страны. Безработица – такое социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не может применить свою рабочую силу. По определению

Международной организации труда безработным признается любой, кто на данный момент не имеет работы, ищет работу и готов приступить к ней. Безработица как официальное явление было признано в Республике Беларусь в 1991 году, тогда же появились и первые безработные.

Основными причинами безработицы являются: относительно избыточное население; желания людей найти работу «по душе»; изменения в структуре экономики, в том числе в технологии; активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем.

К последствиям безработицы относят: замедление темпов роста экономики в результате недоиспользования производственных возможностей; лишение части населения заработков; сокращение налогов из-за уменьшения объема ВВП; снижение уровня заработной платы занятых; увеличение налоговой нагрузки на этих же занятых; значительное снижение уровня жизни людей.

Эксперты Международной организации труда не первый год озабочены тем, что мировая экономика не в состоянии генерировать достаточное количество новых рабочих мест и даже улучшить существующие. Они прогнозируют по итогам текущего года рост безработицы на планете на 3,4 млн. человек, число неработающих превысит 201 млн. и составит 2,8% землян [1].

В Беларуси зафиксирован один из самых низких уровней официальной безработицы: 0,52% (по данным за 2017 год). Однако это отличается от уровня безработицы по методологии Международной организации труда, которая отмечает планку в 5,6%. Беларусь – страна, в которой информационные технологии являются одним из главных генераторов новых рабочих мест. В среднем за год сектор увеличивается на 10% по количеству работников (2,5-3 тыс. человек), чему способствуют льготы для отрасли. Средняя зарплата в данной сфере колеблется в пределах \$1800-\$1900 [2].

По словам экспертов, анализ экономических и демографических показателей, а также результатов опроса нанимателей позволили спрогнозировать тенденции на рынке труда, а также позволили подготовить и представить барометр возможностей трудоустройства на 2018 год. Прогноз показывает, что в 2018 году будет создано больше рабочих мест, увеличится объем производства и услуг. Расширяются возможности трудоустройства для квалифицированных опытных работников с широким спектром умений и навыков. При этом основная масса новых рабочих мест будет создана в обрабатывающей промышленности, сельском и лесном хозяйстве,

торговле. Так прогноз ситуации на рынке труда позволяет заинтересованным сторонам (нанимателям, соискателям, службам занятости) грамотно и эффективно планировать свою деятельность. Сейчас среди востребованных специалистов медики, инженеры, агрономы, зоотехники. Требуются повара, сборщики обуви, продавцы, токари, операторы машинного доения, трактористы, фрезеровщики, электромонтеры, швеи, водители. А самые маленькие шансы трудоустройства у бухгалтеров, юристов, экономистов, лифтеров, станочников [1].

Для прогнозирования безработицы в расчетах был использован экономико-математический метод, а точнее метод экстраполяции, также была рассмотрена взаимосвязь безработицы и одного из факторов, влияющего на безработицу, – размера реальной заработной платы. По полученным данным был сделан прогноз на 2 года вперед.

Математическая модель была построена на основании исходных данных с 2010 по 2017 года по коэффициенту безработицы в Республике Беларусь и размеру реальной заработной платы. При реализации метода экстраполяции для определения неизвестных параметров функции была составлена система уравнений. С использованием полученной зависимости определили значение показателей на ретроспективный период. Затем была произведена оценка адекватности полученной зависимости, для чего был рассчитан ряд показателей. На основании расчетных данных можно сделать выводы о следующем: связь между исследуемыми показателями тесная (коэффициент корреляции – 0,61), на 99,9% динамика результативного признака описывается динамикой факторного признака. Таким образом, видно, что размер реальной заработной платы, как один из факторов, значительно влияет на изменение безработицы.

При прогнозировании была выявлена тенденция уменьшения безработицы при условии, что размер реальной заработной платы увеличится на 7,8% [1]. Прогноз на 2018 год показал, что коэффициент безработицы составит 0,5%, а в 2019 году – 0,43%. Перспективной мерой снижения уровня безработицы правительство называет увеличение пособия, чтобы специалист, оставшийся без работы, не «хватался» за любое предложение, а мог минимально себя обеспечить на период поиска подходящей вакансии. Рассматривается предложение, что пособие увеличат до уровня прожиточного минимума, но размер выплат будет постепенно уменьшаться пропорционально сроку поиска работы. Если касаться более конкретных мер, то предприниматели Беларуси предлагают

задействовать безработных на сезонных работах, внедрить варианты гибкой занятости, развить аутсорсинг. Последнюю меру называют едва ли не единственным способом выживания большинства белорусских компаний [2].

ЛИТЕРАТУРА

1. Новости Беларуси [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.belta.by> – Дата доступа: 18.04.2018.
2. Формы и системы оплаты труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://myfin.by> – Дата доступа: 18.04.2018.

УДК 657.22:630

Студ. А. С. Белакапыцкая
Науч. рук. ст. преп. М. Е. Боровская
(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ФОРМИРОВАНИЕ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЕТА НА УП «МИНСКОЕ ЛЕСОПАРКОВОЕ ХОЗЯЙСТВО»

В деятельности хозяйствующего субъекта, как правило, функционируют три вида учета: финансовый, налоговый и управленческий. Финансовый и налоговый виды учета соответствуют учетным политикам, регламентируемых законодательно.

Составление учетной политики для целей управленческого учета важно для организаций, стремящихся повысить эффективность всей хозяйственной деятельности, достичь конкурентного преимущества. Законодательством Республики Беларусь не предусмотрено понятие учетной политики организации в целях управленческого учета, не даны методические рекомендации относительно аспектов, которые необходимо отразить в данном документе. Это объясняется тем, что каждая организация имеет свои организационные, технологические особенности и потому наложение строгих рамок может отрицательно сказаться на своевременности и стоимости подготовки управленческой документации.

Положения, рассматриваемые в учетной политике, составленной для целей управленческого учета, могут совмещать в себе положения учетных политик для целей бухгалтерского и налогового видов учета (валюта учета, метод оценки долгосрочных активов, порядок их списания, методы формирования и использования резервов и др.).

Рассмотрим порядок формирования учетной политики для целей управленческого учета на примере УП «Минское лесопарковое