

Студ. А.А. Рауба

Науч. рук. доц. Н.Н. Буснюк

(кафедра информационных систем и технологий, БГТУ)

## ВЕБ – ПРИЛОЖЕНИЕ ДЛЯ УЧЕТА И АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

Проблема контроля персонала – это одна из наиболее важных проблем, с которой сталкиваются все руководители тех или иных предприятий. Руководители почти всегда не могут понять каким должен быть контроль над персоналом, чтобы сотрудники не чувствовали себя под постоянным взором руководства [1].

Каждый руководитель сам для себя решает, каким образом решать проблему контроля персонала. Многие из них осознают тот момент, что контролировать сотрудников необходимо, но подходы к этому делу слишком разные. На данный момент существует некоторое количество форм контроля персонала. Можно контролировать как процесс работы персонала, так и полученный результат [2].

Как мы могли уже заметить, контроль может быть абсолютно различным, от простого сбора информации, до постоянных проверок персонала. «Веб-приложение для учета и анализа показателей работы персонала» имеет несколько другой подход к контролю сотрудников предприятия. Это приложение включает в себя:

- Сбор общей информации о сотрудниках на основе пройденных ими тестов при регистрации.
- Контроль выполненных заданий, которые в свою очередь выдает руководитель.
- Учет отработанного времени каждым сотрудником.
- На основе информации, которая перечислялась ранее, будут строиться графики для анализа и контроля.

Функционировать приложение будет следующим образом, как представлено на рисунке 1:

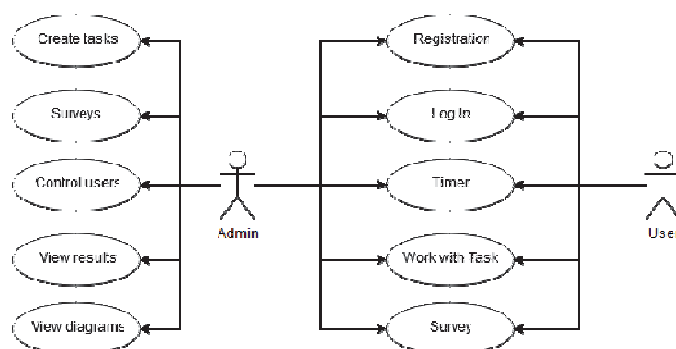


Рисунок 1 – Функционирование приложения

Данные, которые собирает приложение, конфиденциальны и хранятся в базе данных, в качестве СУБД используется MS SQL Server. Доступ к данным имеет только пользователь с правами администратора и осуществляется он с помощью EntityFramework. Для разработки клиентской части применялись технологии Bootstrap, HTML5, jQuery. В основе приложения лежит технология ASP.NETMVC версии 5.2.

Платформа ASP.NET MVC представляет собой фреймворк для создания сайтов и веб-приложений с помощью реализации паттерна MVC. Концепция паттерна (шаблона) MVC (model - view - controller) предполагает разделение приложения на три компонента: контроллер, представление, модель [3]. Эти компоненты позволяют создать расширяемое приложение, которое в свою очередь будет дополняться по мере необходимости.

При проведении контроля нужно понимать, что большинство рядовых сотрудников относятся к контролю как к карательной мере, многие начинают сразу искать скрытый смысл и даже боятся что их уволят. При контроле сотрудники испытывают определенный стресс и чувство отторжения. [1]. Поэтому приложение не ведет строгий контроль, а ведет только учет основных показателей работы персонала, на основе которых руководитель будет делать определенные выводы.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Контроль персонала [Электронный ресурс] – <http://worldsellers.ru/kontrol-personala/>
2. Контроль персонала [Электронный ресурс] - <https://piter-trening.ru/kontrol-personala-chto-kogo-kogda-i-kak-kontrolirovat/>
3. Технология MVC 5 [Электронный ресурс] - <https://metanit.com/sharp/mvc5/1.1.php>

УДК 004.02

Студент А.В. Стефанович  
Науч. рук. В.Л. Колесников  
(кафедра информационных систем и технологий, БГТУ)

#### **АНАЛИЗ ПРОЦЕССА РЕГИСТРАЦИИ В МЕССЕНДЖЕРАХ**

У большинства известных мессенджеров есть уже устоявшийся процесс регистрации пользователей — с помощью номера мобильного телефона.

При разработке регистрационного процесса мессенджера стало