

писчиков. При прогнозировании перспектив развития – с учетом проведенного исследования, строятся прогнозы на спрос и предложение услуг отрасли в Интернете в дальнейшем.

Т.И. Долина

Белорусский государственный технологический университет (Минск)

КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В современных условиях предприятия вправе самостоятельно решать вопросы оплаты труда. При этом любые изменения в системе оплаты труда на предприятии должны иметь соответствующее обоснование и опираться на результаты анализа действующей организации оплаты труда. Однако в отечественной экономике вопросы оценки системы оплаты труда получили развитие в основном в направлении анализа трудовых показателей. Методики же комплексного анализа систем оплаты труда отсутствуют как таковые. Вместе с тем сегодня потребность в создании таких методик существует.

В рамках методики комплексного анализа системы оплаты труда на предприятии на наш взгляд, следовало бы выделить следующие направления: анализ организации оплаты труда, анализ трудовых показателей, социологический анализ.

Анализ организации оплаты труда предполагает проведение качественной оценки системы оплаты труда на предприятии по следующим составляющим.

- анализ нормативно-правового обеспечения организации оплаты труда, предполагающий изучение и сопоставление документов, регламентирующих организацию оплаты труда на предприятии с целью оценки их последовательности, непротиворечивости, а также границ возможностей предприятия по регулированию оплаты труда;
- анализ нормирования оплаты труда, предполагающий оценку состояния нормирования труда на предприятии и его роли в организации оплаты труда;
- анализ применяемой тарифной системы оплаты труда, предполагающий оценку параметров и соответствия функциям, возлагаемым на тарифную систему;
- анализ форм и систем оплаты труда, предполагающий оценку их соответствия особенностям производственного процесса;

- анализ системы доплат, надбавок и премий, предполагающий оценку и сопоставление их размера, условий выплаты и круга работников, которым они назначаются с целью выявления дублирования.

Анализ трудовых показателей предполагает проведение количественного анализа, позволяющего оценить уровень организации оплаты труда на предприятии и выработать рекомендации по ее совершенствованию. Включает следующие элементы:

- анализ уровня заработной платы посредством его сравнения с минимальным потребительским бюджетом, прожиточным минимумом, средней заработной платой по республике, по соответствующей отрасли промышленности, по региону;
- анализ динамики заработной платы, предполагающий расчет индексов реальной заработной платы и их сопоставления с индексами объемов производства и изменением уровня рентабельности с целью оценки правомерности увеличения заработной платы;
- анализ дифференциации заработной платы с учетом профессионально - квалификационной структуры кадров, условий труда, конъюнктуры на рынке рабочей силы;
- анализ структуры фонда заработной платы, предполагающий оценку ее рациональности, исходя из доли в нем тарифной части;
- анализ стоимости рабочей силы, предполагающий оценку структуры и динамика расходов предприятия на рабочую силу.

Социологический анализ дополняет два предыдущих направления анализа и позволяет на основании неформальной информации оценить рациональность существующей на предприятии системы оплаты труда, определить возможности ее совершенствования и в ряде случаев получить отсутствующие количественные ориентиры. Может включать следующие элементы:

- анализ удовлетворенности работников действующей системой оплаты труда с точки зрения ее простоты, логичности; предполагающий также изучение их мнения по ее совершенствованию;
- анализ удовлетворенности работников уровнем, динамикой и дифференциацией заработной платы, предполагающий также получение определенных количественных ориентиров