

– оказывать системную поддержку развития малого предпринимательства.

Кроме того, для преодоления безработицы в Украине не требуют больших финансовых и временных затрат такие важные шаги, как приведение трудового законодательства Украины в соответствие с международными нормами; защита внутреннего рынка труда; присоединение Украины к международному рынку труда и т.п.

Таким образом, введение выше предложенных мероприятий значительно улучшит ситуацию занятости на национальном рынке труда, что будет способствовать повышению как экономического, так и социального уровня развития украинского общества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии: Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2018[Электронный ресурс].
2. Государственная служба статистики Украины [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

УДК 347.22.02

С. А. Шавров, доц., канд. техн. наук¹; М. Jebaee², A.Farhat²;
(¹БГТУ, Минск, ²American University of Culture & Education, Lebanon)

РАЗВИТИЕ ПРАВОВОЙ ОСНОВЫ РЫНКА НЕДВИЖИМОСТИ ПРИ ПЕРЕХОДЕ К ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Цель доклада обозначить барьеры на пути цифровой трансформации инфраструктуры рынка недвижимости при переходе к цифровой экономике, обусловленные традиционным законодательством и предложить пути их преодоления. Данная проблема является глобальной, общей и для Беларуси и для Ливана, стран авторов доклада.

В докладе обозначено 12 наиболее, по мнению авторов, значительных барьеров. Среди них, в частности:

1. Отсутствие правовой основы удаленной идентификации субъектов гражданского права, выполняющих бизнес процессы ВР рынка недвижимости. Речь идет не только об электронной подписи (мобильной, облачной), но и биометрических способах.

2. Невозможность доступа к персональным данным государственных информационных ресурсов инфраструктуры рынка недвижимости (например, риэлторов) в интересах своих клиентов.

3. Недопустимость совершения сделок и договоров с недвижимым имуществом в электронной форме, в том числе, смарт-контрактов (автоматизированных самоисполняемых сделок).

4. Отсутствие каких либо норм, регулирующих порядок ввода в эксплуатацию и гражданский оборот, определение ответственности, систем искусственного интеллекта (AI). Например, AI оценщиков недвижимости, AI регистраторов недвижимости.

5. Отсутствие правовой основы электронных регламентов разрешения споров (например, земельных).

6. Невозможность ряда ВРс участием нотариусов с электронными документами.

7. Отсутствие возможности осуществления контрольно-надзорных процедур в электронной форме и др.

Указывается, что ряд правовых барьеров может быть преодолен посредством новых технических стандартов. Например, в области технологий «Умные города», интернета вещей IoT, ВР с использованием сервисов Е-правительства, инфраструктуры пространственных данных, AI, данных дистанционного зондирования Земли. В Беларуси эти стандарты – в компетенции технического комитета ТКВY 38.

УДК658.518

С.В. Шевченко, зав. кафедрой, канд. экон. наук
(Институт «Кадры индустрии», г. Минск)

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Комфортные и безопасные условия труда как один из основных факторов, влияющих на производительность труда, психологическое и физическое здоровье работника стали объектом изучения еще в начале прошлого столетия. Результаты этих исследований внесли существенный вклад в развитие классической школы и школы человеческих отношений теории менеджмента. Вопросы охраны труда стали одним из объектов исследования таких представителей данной школы как Фредерик Уинслоу Тейлор, Генри Форд, Фрэнк и Лилиан Гильберты, Гаррингтон Эмерсон, Элтон Мэйо, Мери Паркер Фоллет и др.

Современное развитие производства невозможно без установления жесткого контроля над потенциально опасными объектами и производствами в связи со значительными социальными и экономиче-