

1. Письмо Министерства экономического развития от 26 декабря 2008 г., № 20615-ак/д19 «Методические рекомендации по реализации кластерной политики в субъектах Российской Федерации» [Электронный ресурс].

2. Постановление Правительства РФ от 21 мая 2013 г., №426 «О федеральной целевой программе «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 - 2020 годы» [Электронный ресурс].

УДК 332.012.2:658

В. С. Трубчик, ст. преп. (БГТУ, г. Минск)

ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФИЛЯ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В КОНТЕКСТЕ КОНЦЕПЦИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Имплементация принципов устойчивого развития во все сферы общественного воспроизводства актуализирует проблему создания адекватного инструментария, позволяющего согласовать интересы деятельности современных субъектов хозяйствования с интересами развития регионов, государств, а также с интересами глобального развития. В этой области в значительной степени нерешенной остается проблема создания единой системы показателей оценки устойчивости развития на макро- и микроуровне. В качестве наиболее веских причин такой ситуации представляются комплексный характер воздействия деятельности современного предприятия на различные аспекты общественного развития и противоречивость интересов различных реципиентов этого воздействия.

Для этого предлагается, с одной стороны, рассматривать деятельность предприятия в разрезе трех традиционных для устойчивого развития сфер (экономической, социальной, экологической), а с другой стороны, с точки зрения реципиента эффекта от деятельности субъекта хозяйствования, разделить оценку на внутреннюю (получатели эффекта – собственники и персонал организации) и внешнюю (получатели эффекта – контрагенты, государственный бюджет, потребители экосистемных услуг и т.п.). Для получения оценки влияния деятельности предприятия не только в разрезе отмеченных аспектов, но и на устойчивость общественного развития в целом предлагается за счет использования стоимостных показателей получить интегральную оценку деятельности предприятия в контексте устойчивого развития.

С учетом изложенного выше представляется возможным сформировать профиль оценки деятельности предприятия в контексте устойчивого развития в виде двумерного массива. Одним измерением такого массива будет структурирование результата деятельности в разрезе сфер общественного воспроизводства, на которые оказывает влияние деятельность предприятия (экономическая, социальная, экологическая), а другим – структурирование в разрезе заинтересованных сторон этой деятельности (внутренние и внешние). Полученный таким образом профиль оценки деятельности предприятия в контексте концепции устойчивого развития позволит определить как интегральный ее эффект, так и оценку в разрезе отмеченных выше направлений оценки.

УДК 331.2

В. М. Тур, ст. преп. (БГТУ, г. Минск)

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Производительность труда является одним из показателей эффективности использования персонала субъектов хозяйствования. В современных условиях развития экономики рост производительности труда рассматривается как главный фактор экономического развития.

Традиционно в экономической практике к показателям производительности труда относятся: выработка рабочего (работника) и трудоемкость продукции (работ, услуг), которые рассчитываются с использованием такого показателя, как объем произведенной продукции. Однако в последние годы в связи с переходом к международной практике методология определения этого показателя изменилась.

В настоящее время при определении производительности труда в организациях в качестве базового показателя для расчета рекомендуется применять выручку от реализации продукции, товаров, работ, услуг или добавленную стоимость на одного среднесписочного работника (Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об оплате труда работников» от 31.07.2014 г. № 744). Отметим, что большинство форм статистической отчетности в организациях формируется в программе Excel, возможности которой позволяют увязать расчет производительности труда на основе добавленной стоимости на одного среднесписочного работника с формой статистической отчетности: отчет о затратах на производство и реализацию продукции