

В этой связи, изучены основные экономические, правовые и организационные категории, раскрывающие сущность понятия «инвестиционная деятельность», а также объектов и субъектов ее определяющих. Определены цели, задачи и принципы осуществления инвестиционной деятельности и основные аспекты государственного регулирования в данной области.

Определена сущность термина «инвестиции», представлено место инвестиций в развитии экономики, их значение на макро- и микроуровнях. Приведена классификация инвестиций в зависимости от различных критериев: объема вложений, сроков, характера участия в инвестировании, отраслевой принадлежности, уровня инвестиционного риска, а также с точки зрения использования в процессе производства.

Рассмотрены различные классификации инвестиционных проектов, выделены и описаны основные фазы инвестиционного цикла. Представлены методы и источники финансирования инвестиционных проектов. Изучен порядок организация и анализа инвестиционной деятельности на предприятии, отражены основные методы и способы оценки ее эффективности. Рассмотрены две группы методов оценки эффективности: статические методы и методы на основе дисконтирования денежных потоков, с приведением формул для расчета с расшифровками.

Проведенные исследования являются основанием для обоснования конкретных направлений совершенствования инвестиционной деятельности предприятий химической промышленности Республики Беларусь.

УДК 657

И.В. Ксёнжик, доц., д-р экон. наук (ННАУ, Николаев, Украина)

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В УКРАИНЕ

Труд государственных служащих – это специфическая сфера трудовой деятельности, которая, по своей сути, является управленческой, направленная на решение тех или иных задач, что поставлены перед конкретным органом государственного управления и документально закреплены законодательным или другим нормативно-правовым актом.

Важнейшей особенностью управленческого труда государственных служащих является многоаспектность, комплексность подхода

и согласованность решений по отдельным вопросам. Государственные служащие принимают решения относительно проблем политического, организационного, управленческого, экономического, социального, психологического и правового характера [1].

Оплата труда государственного служащего должна обеспечивать достаточные материальные условия для независимого выполнения им своих служебных обязанностей, содействовать укомплектованию аппарата государственных органов компетентными и опытными кадрами, стимулировать их добросовестный и инициативный труд.

Для государственных служащих вознаграждение за труд является определяющим фактором их фактической мотивации к труду; фактором принятия решения относительно их дальнейшего пребывания на должностях государственной службы [2].

Согласно Конституции Украины каждый имеет право на надлежащие, безопасные и здоровые условия труда, на заработную плату не ниже определенной законом [3, часть 3 ст. 43].

Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполняемой работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия, учреждения, организации и максимальным размером не ограничивается [4, 5]. Однако существует минимальный предел заработной платы, как социальная гарантия справедливого вознаграждения за труд, способная обеспечивать самые необходимые расходы человека на проживание.

Источником формирования фонда оплаты труда государственных служащих является государственный бюджет.

Фонд оплаты труда государственных служащих формируется за счет средств государственного бюджета, а также средств, поступающих в государственный бюджет в рамках программ помощи Европейского Союза, правительств иностранных государств, международных организаций, донорских учреждений. Порядок использования таких средств, поступающих в государственный бюджет, утверждается Кабинетом Министров Украины.

Заработная плата государственных служащих состоит из должностных окладов, премий, доплаты за ранги, надбавки за выслугу лет на государственной службе и других надбавок.

Должностные оклады государственных служащих устанавливаются в зависимости от сложности и уровня ответственности выполняемых служебных обязанностей [6].

Условия оплаты труда государственных служащих, размеры их должностных окладов, надбавок, доплат и материальной помощи определяются Кабинетом Министров Украины [1].

Сокращение бюджетных ассигнований не может быть основанием для уменьшения должностных окладов и надбавок к ним.

Согласно Закону Украины “О государственной службе” оплата труда государственных служащих должна обеспечивать достаточные материальные условия для независимого выполнения служебных обязанностей; способствовать укомплектованию аппарата государственных органов компетентными и опытными кадрами, стимулировать их добросовестный и инициативный труд.

ЛИТЕРАТУРА

1. Економіка праці: навч. посібник / Г. Т.Завіновська. – К.: КНЕУ, 2003. – 300 с.

2. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 року № 889-VIII[Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>

3. Конституція України : [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>

4. Кодекс законів про працю України № 322-VIII від 10.12.71 ВВР[Електронний ресурс]. – Режим доступу:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

5. Про оплату праці: Закон України № 108/95-ВР від 24.03.1995 [Електронний ресурс]. – Режим доступу:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>

6. Оплата труда государственного служащего по старому и новому Закону о государственной службе (сравнение условий) [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zib.com.ua/>