

вое положение организации при ее погашении, а кредиторская задолженность – это всегда отрицательно сказывается на финансах компании, а, следовательно, при большой кредиторской задолженности организации более сложно привлечь крупных инвесторов.

Таким образом, дебиторская и кредиторская задолженность в нормальных экономических условиях – необходимое явление, способствующее развитию организации, улучшению финансового состояния предприятия. Однако негативным будет постоянное наращивание объемов кредиторской и дебиторской задолженности, их неправильное отражение в учете.

ЛИТЕРАТУРА

1. Суфиянова Ф. Ф., Мурзагалина Г. М. Дебиторская и кредиторская задолженность: учет и направления оптимизации // Молодой ученый. – 2018. №52. – С. 153-156.
2. Акимова, Е. В. Бухгалтерский учет дебиторской и кредиторской задолженности, «Планово-экономический отдел» №10, 2016.
3. Л. Н. Коровина, С.Н. Кобякова. К вопросу о дебиторской и кредиторской задолженности// Молодой ученый. – 2007. – №7.

УДК 338.1

Студ. К.В. Старостенко

Науч. рук. доц. А.В. Ледницкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ СИНГАПУРА

Сингапурская модель инновационного развития является уникальной в своем роде, что связано с особенностями географического положением страны и стилем государственного управления, формирование которого происходило в трех основных этноконфессиональных общинах (китайской, малайской и индийской).

В конце XX века стало очевидным, что Запад теряет свои лидерские позиции в инновационной сфере. Стабильный финансовый рынок Азии, отсутствие кризисных явлений, наращивание экономического потенциала способствовали появлению на рынке инноваций новых конкурентоспособных участников, таких как КНР, Южная Корея, Сингапур и др. Развитие инновационной экономики вышеперечисленных стран, особенно Сингапура, происходило в рамках авторитарного политического режима. Однако такая модель, в сочетании с проведением экономических и социальных реформ превратили Сингапур в инновационный центр Юго-Восточной Азии.

Узкий внутренний рынок, ограниченность ресурсами, рост кон-

курении со стороны стран-соседей привели к формированию предкризисной ситуации, что повлекло за собой пересмотр внутренней и внешней политики государства, а также появление нового экономического приоритета - создание и развитие инноваций. Решение о создании того или иного элемента национальной инновационной системы принималось исходя из следующих задач, стоящих перед правительством:

- диверсификация экономики (развитие информационно-коммуникационных технологий, машиностроения, биологических и медицинских технологий);

- повышение конкурентоспособности экономики;

- коммерциализация научной деятельности (нехватка кадров побудила правительство выработать стратегию по привлечению зарубежных специалистов, созданию условий для их научной деятельности и реализации проектов);

- создание международных инновационных центров [1].

Основными критериями, способствующими развитию экономики страны, являются:

1. В области развития инфраструктуры. Особенностью создания собственной инновационной базы в Сингапуре явилось активное вмешательство государства в этот процесс, при использовании рычагов экономического стимулирования и регулирования. Управление Экономического Развития осуществляло планирование развития инновационной инфраструктуры, т.е. дорогостоящих капиталоемких предприятий транспорта и связи, портов и дорог, электростанций, водопроводов, а также подготовку квалифицированных кадров.

2. В области образования. Для решения проблемы дефицита квалифицированных кадров, Сингапур увеличил расходы на образование с 2,8 % ВВП в 1980 г. до 4,1% в 1995 г. Начиная с середины 80-х гг. были модернизированы системы начального образования, а школьные программы перестроились на подготовку учащихся к продолжению учебы учебных заведениях, выпускающих технических специалистов.

3. В области науки. В 1981 г. был создан Государственный комитет национальной компьютеризации (Committee For National Computerization), а также разработана программа развития IT-индустрии, в которой ключевое место отводилось компьютеризации правительства и предусматривалось повышение уровня технического образования во всех слоях населения. К 1986 году статистическая отчетность переводилась (в полном объеме) в электронный формат и уже к началу XXI века Сингапур обладал одной из самых развитых в

мире инфраструктур ИТ.

4. В области правового регулирования. Сингапур создал максимально простые условия для регистрации и ведения бизнеса. Восточная Азия является одним из наиболее трудных для инвесторов регионов, т.к. большинство официальных сайтов, документов, источников информации представлено на языке страны – китайском, японском, которые сложны для перевода. В свою очередь, в Сингапуре английский является официальным государственным языком [2].

В 2017 г. Совет по исследованиям в сфере инноваций выделил 1,75 млрд долл. США на развитие следующих отраслей: биомедицина, водоохраные технологии, природоохраные технологии, разработка источников экологически чистой энергии, интерактивные и цифровые средства массовой информации.

Инновационная модель Сингапура обладает следующими особенностями:

1. инновационный сектор развивался в условиях авторитарного режима с национальным лидером во главе;
2. инновационные реформы проходили в контексте активной социальной политики государства;
3. преобразования инновационного сектора шли с учетом культурных и национальных особенностей населения;
4. основной акцент делался на развитие собственных научных кадров через заимствование зарубежного опыта и привлечения МНК;
5. государственные институты осуществляют деятельность по преобразованию, развитию, координации и контролю инновационной системы;
6. государство является основным источником финансирования инновационного сектора, включая проведение научных исследований, развитие инфраструктуры, поддержку инновационных центров, ученых и предпринимателей [3].

Таким образом, Сингапур сделал все возможное для упрощения регистрации бизнеса, получения налоговых льгот инновационными предприятиями. Английский язык, являющийся государственным, облегчает деятельность международных компаний, находящихся в Сингапуре. Кроме того, действующая правовая система, содействует привлечению международного бизнеса в экономику страны. Государство продолжает активно работать с новыми технологиями, одним из первых внедряя исследовательские разработки в экономику, в т. ч. в рамках государственного заказа (введение беспилотных автобусов и печатью домов на 3D принтерах). Стратегия развития образования, кадров, внедрение инноваций на всех уровнях экономики, инфраструктуры в

сочетании открытости экономики со строгим государственным контролем содействовали превращению Сингапура в одно из самых развитых стран мира в сфере инновационных технологий.

ЛИТЕРАТУРА

1. Юго-Восточная Азия: актуальные проблемы развития [Электронный ресурс] / Особенности инновационной модели Сингапура. – Выпуск XXXI (№ 31, 2016). – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-innovatsionnoy-modeli-singapura>. – Дата доступа: 08.04.2019.
2. Сергеев, В.М. В чем секрет «современного» общества / В.М. Старостенко, Н.И. Бирюков // Полис. Электронная библиотека, Гражданское общество в России. URL: http://www.civisbook.ru/files/File/Sergeev_1998_2.pdf – Дата доступа: 08.04.2019.
3. Юго-Восточная Азия: актуальные проблемы развития [Электронный ресурс] / Инновационная модель республики Сингапур. – Том I, № 2 (39), 2018. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/innovatsionnaya-model-respubliki-singapur> – Дата доступа: 02.04.2019.

УДК 331.48

Студ. К.В. Старостенко

Науч. рук. проф. Т.Н. Долинина

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ГИБКИЕ РЕЖИМЫ ТРУДА

Режим гибкого рабочего времени является одной из разновидностей нестандартного режима рабочего времени. Основной особенностью такого режима является использование скользящих (гибких) графиков работы, при этом применение такого режима в ряде случаев является мерой поощрения работников организации.

Режим гибкого рабочего времени – форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников или коллективов структурных подразделений организации допускается в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня. При этом требуется полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов в течение принятого учетного периода (рабочего дня, недели, месяца и др.) [1].

Основной особенностью режима гибкого рабочего времени является право работника начинать и заканчивать работу по своему усмотрению, с учетом особенностей работы, семейных обстоятельств и личных интересов (т.е. гибкий график), но при этом работник обязан: отработать установленную законодательством норму часов в течение