

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

В настоящее время трудоустройство инвалидов является одной из самых серьезных проблем не только Республики Беларусь (РБ), но и всего мира. Согласно исследованиям ООН на сегодняшний день численность инвалидов достигает 10% населения земли и ежегодно наблюдается тенденция роста [1]. В Республике Беларусь на сегодняшний момент представители указанной социальной группы составляют около 5,98 % (568 тысяч человек) населения страны, из них 31,7 тыс. детей-инвалидов [2].

Инвалиды в Республике Беларусь являются полноправными гражданами, Конституция Республики Беларусь, а также общие и специальные акты законодательства обеспечивают их статус и правовое положение.

Согласно ст. 41 Конституции Республики Беларусь одним из основных прав каждого гражданина является право на труд, в том числе и людей с ограниченными возможностями. Беларусь, как социально ориентированное государство, нацелено на обеспечение полноценной социальной реабилитации и интеграции, а также на формирование достаточной социальной компетенции инвалидов [3].

В соответствии с их индивидуальными программами реабилитации инвалидам обеспечено право работать у нанимателей с обычными условиями труда, а также в специализированных организациях, цехах и участках. Но на сегодняшний день только 60% инвалидов трудоспособного возраста, допущенных к трудовой деятельности, находят работу.

В соответствии с законодательством инвалидам предоставляются дополнительные гарантии занятости. Инвалидность не является аргументом для отказа в заключения трудового договора, продвижении по работе, для расторжения трудового договора по инициативе нанимателя, перевода инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности, исключая случаи, несоответствие трудовых обязанностей индивидуальной программе реабилитации инвалида. Также при приеме на работу работодатель не устраивает испытание [4].

На законодательном уровне установлены ограничения по продолжительности рабочего дня для инвалидов I и II группы, а именно не более 35 часов в неделю. Вне зависимости от этого заработная плата равноценна заработной плате работников сотрудников при стандартной продолжительности рабочего времени.

Содействие в трудоустройстве лиц с ограниченными возможностями оказывают органы по труду, занятости и социальной защите. Так, ежегодно за помощью в поиске работы обращается около 4,5 тыс. инвалидов [2].

Существуют также дополнительные гарантии в трудоустройстве: создаются рабочие места и специализированные организации, устанавливаются брони приема на работу, предоставляются услуги по профессиональной ориентации. По данным органов по труду, занятости и социальной защите зарегистрировано безработными 3840 инвалидов, получили содействие в трудоустройстве 2062 инвалидов, на профессиональное обучение направлено 269 инвалидов. В 2018 году, согласно решению местных исполнительных и распорядительных органов, установлена броня для приема на работу около 2092 инвалидов. К концу 3 квартала было трудоустроено в счет брони 654 человека [2].

Также оказывается поддержка предпринимательской инициативы инвалидов. В частности, за десять месяцев 2018 г. 29 инвалидов получили субсидии на открытие собственного дела.

Помимо вышеперечисленных мер существуют также методы к стимулированию организаций к приему на работу инвалидов.

Одним из таких методов является установление квот. В организации создаются вспомогательные рабочие места, финансируемые Фондом социальной защиты населения Республики Беларусь. К концу третьего квартала 2018 года были заключены договора с 12 нанимателями, которым было компенсировано 1,98 млн. рублей за приобретенное оборудование для создания 32 рабочих мест из средств фонда социальной защиты населения (ФСЗН) [2].

Для организаций, использующих труд инвалидов, действует ряд фискальных льгот: освобождаются от выплат в ФСЗН в пользу работающих граждан, являющихся инвалидами I и II группы, НДС оборота по реализации товаров на территории РБ; дивиденды не являются объектами налогообложения на прибыль и т.д.

Организована работа по адаптации инвалидов к трудовой деятельности, которая позволяет повышать конкурентоспособность инвалидов на рынке труда. Она может проводиться по имеющейся у них профессии и в зависимости от способностей инвалида от полугода до года [5]. В начале текущего года на адаптацию было направлено 430 инвалидов. Примерно 236 предприятий занимаются адаптацией.

Необходимо отметить, что ежегодно в Беларуси увеличивается численность людей пенсионного возраста, которые подвержены высокой степени риска инвалидности. Несмотря на все прилагаемые усилия, люди с ограниченными способностями в Беларуси составляют часть вторичного рынка в системе сегментации труда, который харак-

теризуется низкой оплатой труда, нестабильной работой, невысокими шансами. Предприятия не предлагают работу инвалидам, в связи с возможным риском роста себестоимости продукции, с необходимостью индивидуального подхода к каждому сотруднику, а также недостаточной квалификации.

ЛИТЕРАТУРА

1. Всемирный доклад об инвалидности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.who.int/disabilities/world_report/2011/ru/ – Дата доступа: 14.04.2019.
2. Международный день инвалидов. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.mintrud.gov.by/ru/news_ru/view/3-dekabrya--mezhdunarodnyj-den-invalidovnbsp_3097/ – Дата доступа: 14.04.2019.
3. Ананьев В.Л. Социальные проблемы занятости инвалидов (социологический анализ) / В.Л. Ананьев // Непрерывное профессиональное образование лиц с особыми потребностями : сб. ст. II Междунар. Науч-практ. Конф. (Республика Беларусь, Минск, 14 – 15 декабря 2017 года) / редкол. В.Г. Назаренко, А.М. Змушко, Т.В. Лисовская. – Минск, 2017, С. 10-18.
4. Шабунова, А.А. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов / А.А. Шабунова, Л.Н. Фахрадова // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции прогноз. – 2016. – № 6. – С. 126-142.
5. Персональные ассистенты и развитие безбарьерной среды: каких изменений ждут инвалиды? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2018/october/31010/> – Дата доступа: 14.04.2019.

УДК 674.093

Студ. В.В. Пронюшкина, Ю.И. Петрова

Науч. рук. ассист. Е.М. Горова

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

ВВЕДЕНИЕ ГАРМОНИЗИРОВАННЫХ СТАНДАРТОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ПОРОД ДРЕВЕСИНЫ В БЕЛАРУСИ

Стандарт – это образец, эталон, модель, принимаемые за исходные для сопоставления с ними других подобных объектов.

Гармонизированные стандарты для определенных пород древесины – это в первую очередь СТБ, которые регламентируют качество и параметры древесины.

Новых стандартов пять:

- 1) СТБ 2316-1-2013 (EN 1927-1:2008, MOD) «Лесоматериалы круглых хвойных пород. Сортировка по качеству. Часть 1. Ель и пих-