

2018 г. вагоны литовского инвентарного парка, взятые в аренду, должны дополнить Могилевское направление. На станции Березина смогут грузиться Бобруйский, Глусский и Клический лесхозы. Это будет 36 вагонов, которые дополнительно будут вывозить порядка 7 тыс. м³.

Следует отметить, что выпуск древесной щепы, несмотря на всю простоту продукции, может стать довольно рентабельным бизнесом. Ведь древесная щепа используется: в дизайне, в качестве сырья, в качестве топлива, для копчения. Направление это, по сути, не ново, но на территории нашей страны совсем немного предприятий, производящих щепу. В основном, ее выпускают в цехах на базе других деревоперерабатывающих производств. В перспективе необходимо упор делать как на экспорт древесной щепы, так и на ее переработку на отечественных предприятиях.

УДК 630*684(476.1)

Студ. Т.И. Каминская

Науч. рук. ст. преп. А.Н. Кривоблоцкий

(кафедра экономики и управления на предприятиях, БГТУ)

**АНАЛИЗ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
В ГЛХУ «ЛЮБАНСКИЙ ЛЕСХОЗ»**

Производительность труда – основной показатель экономической эффективности производства отрасли и каждого предприятия. Выявление резервов и путей повышения производительности труда должно опираться на комплексном технико-экономическом анализе работы предприятия. Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени.

В исследовании рассмотрены основные направления деятельности ГЛХУ «Любанский лесхоз». Выполнена характеристика лесхоза, рассмотрен ассортимент выпускаемой продукции и рынки сбыта, определены технико-экономические показатели деятельности предприятия, дана оценка финансовой устойчивости и рассмотрена технология производства пиломатериалов.

Изучены такие показатели эффективности деятельности как производительность труда персонала. Определены факторы, оказывающие влияние на показатели производительности труда, рассмотрены основные методики анализа показателей эффективности трудовой деятельности и выявлены направления повышения производительности труда персонала, а также рассмотрены способы расчетов

резервов роста данного показателя.

Проведен анализ обеспеченности ГЛХУ «Любанский лесхоз» персоналом, анализ эффективности использования персонала за 2015–2017 годы. Согласно проведенному анализу были сделаны выводы:

1. Лесхоз располагает достаточным наличием квалифицированных кадров в промышленной сфере, однако наблюдается недостаток работников лесного хозяйства. В целом, в лесхозе наблюдается заметное движение персонала;

2. В 2017 году, по сравнению с 2016 годом, среднегодовая выработка одного работника увеличилась на 1,0 тыс. руб. и составила 33,37 тыс. руб., в том числе:

– за счет роста среднечасовой выработки рабочих, увеличилась на 2,63 тыс. руб.;

– за счет увеличения количества отработанных дней одним рабочим за год, увеличилась на 0,18 тыс. руб.;

– за счет уменьшения доли рабочих в общей численности промышленно-производственного персонала, уменьшилась на 1,65 тыс. руб.;

– за счет сокращения средней продолжительности рабочего дня, уменьшилась на 0,16 тыс. руб.;

3. В 2016 году, по сравнению с 2015 годом, среднегодовая выработка одного работника увеличилась на 3,81 тыс. руб.;

– за счет роста среднечасовой выработки рабочих, увеличилась на 3,3 тыс. руб.;

– за счет увеличения доли рабочих в общей численности персонала, увеличилась на 0,83 тыс. руб.;

– за счет уменьшения количества отработанных дней одним рабочим за год, снизилась на 0,38 тыс. руб.;

– за счет увеличения средней продолжительности рабочего дня, выросла на 0,06 тыс. руб.;

Прибыль на одного работника в течение анализируемого периода имеет тенденцию к росту. В 2016 году положительное влияние на рост прибыли на одного работника оказала производительность труда (в размере 0,9 тыс. руб.) и рентабельность продаж (в размере 1,7 тыс.руб.). Отрицательное влияние имеет такой показатель, как удельный вес выручки в общем объеме произведенной продукции (его влияние снизило увеличение прибыли на одного работника на сумму 0,2 тыс. руб.);

4. Прибыль на одного работника в 2017 году ниже, чем в 2016 году, на 0,6 тыс. руб., в том числе за счет снижения уровня рентабельности продаж (-1,7 тыс. руб.) и роста производительности труда (1,1

тыс. руб.).

5. Прибыль на одного работника в 2016 году выше, чем в 2015 году, на 2,8 тыс. руб., в том числе за счет увеличения уровня рентабельности продаж (1,7 тыс. руб.), удельного веса выручки в общем объеме произведенной продукции (0,2 тыс. руб.), производительности труда (0,9 тыс. руб.).

В целом можно сделать выводы, что в целях увеличения производительности труда персонала ГЛХУ «Любанский лесхоз» необходимо использовать имеющиеся резервы увеличения производительности посредством реализации конкретных мероприятий, в частности:

– в 2018 году планируется приобрести и ввести в эксплуатацию МАЗ-6312С9-526-012 с трехосным прицепом МАЗ-892620-010 и гидроманипулятором Майман ММ-110-03, что является технологически и экономически выгодным мероприятием для лесхоза: индекс рентабельности 1,63, чистый дисконтированный доход в целом по проекту составит 209,65 тыс. руб.; внутренняя норма доходности составляет 64%; дисконтированный срок окупаемости проекта составит 2,9 года;

– наибольший рост производительности труда достигается за счет сокращения потерь рабочего времени, а так же ввода нового оборудования;

– по каждому фактору определено возможное высвобождение численности работающих.

В результате расчета определили общую экономию численности работающих по всем факторам, которая будет равна сумме экономий по каждому фактору в отдельности и составляет 29 человек. Рост производительности труда обусловит сокращение текущих затрат и рост прибыли лесхоза на 51,4 тыс. руб.

Таким образом, на основе изученных теоретических источников и анализа эффективности деятельности лесхоза были разработаны технические и организационно-экономические мероприятия по повышению производительности труда персонала лесхоза, которые могут быть практически реализованы в ГЛХУ «Любанский лесхоз» с целью повышения эффективности его деятельности.