

- наличие общих систем, обеспечивающих ценную обратную связь на всех уровнях организации;
- создание методов привлечения сотрудников к использованию их лучших талантов;
- постоянное улучшение, совместная работа и сотрудничество.

В заключении необходимо отметить, что эффективная деятельность многих предприятий, а также конкурентоспособность их продукции зависит от качества бизнес-процессов, связанных с формированием кадрового потенциала, а также от актуальных методов управления производственными коллективами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Управление персоналом организации Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – 3-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2005. – 638 с. – (Высшее образование).
2. Международный менеджмент. Учебник для вузов/Под ред. С. Э. Пивоварова, Д. И. Баркана, Л. С. Тарасевича, А. И. Майзеля. – СПб: Издательство «Питер», 2000. – 624 с.: ил.
3. How to develop a more effective human resources department [Электронный ресурс]. – Smart business. – <http://www.sbsonline.com/article/how-to-develop-a-more-effective-human-resources-department-bridgebank/> –Дата доступа – 14.04.2019.

УДК 338.2(476)

Студ. Е. В. Кучеров
Науч. рук. проф. И.В.Новикова
(кафедра МТБиУР, БГТУ)

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ВОЗМОЖНОСТИ И ПРОБЛЕМЫ

Результаты первой январской оценки ВВП, опубликованные Белстатом, вызвали сдержанный оптимизм: 0,7% прироста – это даже выше оценок на первый квартал, заложенных в постановление Совмина от 29.12.2018 № 989 «О реализации задач социально-экономического развития Республики Беларусь на 2019 год».

Показанные результаты позволили министру экономики Беларуси Дмитрию Крутому в преддверии коллегии министерства подтвердить реальность выполнения задания главы государства – добиться 4%-ного роста ВВП Беларуси по итогам текущего года.

Однако столь оптимистичные прогнозы разделяют далеко не все. Среди пессимистов – специалисты большинства международных финансовых институтов и аналитических центров. Всемирный банк в

январском докладе «Перспективы развития мировой экономики» прогнозирует рост ВВП Беларуси в 2019 г. на уровне 2,7%, а в 2020 г. – в пределах 2,5%. Прогноз МВФ для Беларуси, сделанный в октябрьском отчете о состоянии мировой экономики на текущий год составляет 3,1%.

Но эти оценки выглядят даже чересчур оптимистичными на фоне пересмотренного прогноза Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР): вместо прежних 3% роста эксперты этой организации дают нам сейчас только 2,5%. Еще ниже оказались оценки одного из наших основных кредиторов – Евразийского банка развития (ЕАБР), являющегося распорядителем кредита Евразийского фонда стабилизации и развития (ЕФСР). По мнению его аналитиков, в этом году ВВП Беларуси вырастет лишь на 1,6%, и, в дальнейшем, экономический рост будет сдержанным – 1,9% в 2020 г., 2% – в 2021г.

Центр макроэкономических исследований при Сбербанке России (ЦМИ) в последнем обзоре немало внимания уделил Беларуси.

Итоги января не стали неожиданностью для его специалистов, поскольку рост белорусского ВВП замедлялся в течение всего предыдущего года. Основной причиной такой динамики стал эффект высокой базы для сравнения – в начале прошлого года экономика Беларуси показывала весьма приличные результаты. После благополучного решения нефтегазовых вопросов в конце 2017 г. Россия стала увеличивать отгрузку нефти в нашу страну. По этой причине в начале 2018 г. нефтепереработка, да и вся обрабатывающая промышленность Беларуси, быстро росла. И этот всплеск активности продолжает влиять на экономические результаты текущего года.

По итогам января рост промышленности ожидаемо замедлился до 0,9% год к году (1,3% – в декабре). При этом основным драйвером торможения стала именно обрабатывающая промышленность, рост выпуска в которой остановился. На 0,2% год к году снизился грузооборот в транспортной отрасли, на 1,9% – производство сельхозпродукции.

«Розница» выросла на 4,2% год к году, что, хоть и гораздо ниже данных конца прошлого года, позволяет ей оставаться серьезным драйвером роста экономики. Потребительский спрос поддерживается быстрым ростом зарплат (11,6% в 2018 г.), который во многом обусловлен административными действиями властей, и увеличением кредитования населения (28% год к году в декабре).

По мнению экспертов ЦМИ, после того, как эффект базы будет полностью исчерпан, ВВП Беларуси начнет ускоряться, и по итогам текущего года его рост составит около 2,5%. Однако в среднесрочной

перспективе они ожидают замедления нашей экономики до 2%, что, в принципе, соответствует ее потенциалу [1].

Серьезными факторами, ограничивающими развитие, являются негативный демографический прогноз и низкая производительность труда. По оценкам ООН, численность населения Беларуси к 2030 г. сократится на 3,5%. Еще большим окажется сокращение трудоспособного населения за счет его старения. Главным сдерживающим фактором продолжает оставаться государственный сектор, составляющий основную долю в промышленности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Экономическая газета [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/smozhet-li-ekonomika-belarusi> – Дата доступа: 01.04.2019

УДК 331.5

Студ. С. Кажуро

Науч. рук. доц. Е.В. Мещерякова
(кафедра МТБиУР, БГТУ)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Сфера ИТ всё больше и больше занимает лидирующие позиции, также она не обошла стороной и экономику. Последние годы часто можно слышать о необходимости развития цифровой экономики, которая подразумевает цифровизацию процессов во всех сферах деятельности человека.

Возможности цифровой экономики востребованы не только в финансовой, но и управленческой сфере. С помощью цифровых технологий появилась возможность обеспечить учет и распространение лекарств, наладить эффективную логистику, обеспечить прозрачное голосование и даже создать уникальный глобальный проект - электронное правительство.

В различных источниках можно встретить множество определений цифровой экономики, и вот некоторые из них:

– экономика, основанная на методах генерирования, обработки, хранения, передачи данных, а также цифровых компьютерных технологиях (А. А. Энговатова);

– экономика и общество, в основе которых лежат прежде всего информационно-компьютерные технологии (Д. Тапскотт).