

Вся палитра зелёных оттенков для жителей нашей страны несёт позитивные ассоциации, что соответствует основной статистике. *Темно-зелёный* – безопасность (23,6%), молодость (16,8%), доверие (13,6%), удача (13,6%), престиж (10,5%). *Свето-зелёный* – свежесть (54,4%), молодость (11,9%), жизнь (7,8%).

Оранжевый цвет порождает контрастные эмоции – позитив (39,8%), опасность (22%). *Фиолетовый* в большинстве ответов вызывает положительные чувства – спокойствие (29%), возможности (24,4%), солидность (13,5%).

При изучении самым интересным оказался *чёрный цвет*. Для большинства молодых людей он имеет довольно положительные ассоциации – утончённость (30,1%), баланс (22,3%), а для людей постарше негативные – смерть (20,7%), тревога (10,9%). *Серый цвет* также вызывает полярные эмоции – скрытность (26,9%), стиль (20,2%), скука (18,1%), однообразие (15,5%).

Вывод. Таким образом, можно сказать, что в результате исследования были изучены ассоциации населения мира с основными цветами. При этом полученные сведения были подтверждены путём опроса выборки людей нашей страны. Также были выявлены новые ассоциации и подкорректированы уже имеющиеся. Поскольку цветовая составляющая имеет наиболее сильное влияние на покупателя, то полученные результаты исследования смогут помочь более точно и эффективно подбирать цвета для логотипов, фирменного стиля и т.д.

ЛИТЕРАТУРА

1. Как цвет влияет на покупательскую активность? [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://lpgenerator.ru/blog/2012/11/29/kak-cvet-vliyaet-na-pokupatelskuuyu-sposobnost> – Дата доступа: 25.03.2019 г.
2. Значение цветов в разных странах мира [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfiles.net/preview/6180706/page:2/> – Дата доступа: 20.03.2019 г.

УДК 331.56(476)

Студ. Т. А. Коротыш, А. А. Корделюк

Науч. рук ст. преп. В. А. Усевич

(кафедра экономической теории и маркетинга, БГТУ)

БЕЗРАБОТИЦА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Безработица – экономическо-социальное явление, характерное для стран с любым уровнем развития. Его суть заключается в наличии определенного процента работоспособных людей, которые хотят тру-

доустроиться, но по каким-либо причинам не в состоянии это сделать. Различают такие типы безработицы как:

- зарегистрированная – в этом случае безработными считаются лишь те граждане, которые встали на специальный учет на бирже труда;

- скрытая – в противовес предыдущему виду, объединяет людей, которые не регистрируются в качестве безработных и отказываются от помощи бирж труда;

- циклическая – безработица, которая возникает в период циклического экономического спада и недостатка спроса;

- сезонная – зависит от колебаний в уровне экономической активности в течении года, характерных для некоторых отраслей экономики;

- технологическая – безработица, связанная с механизацией и автоматизацией производства, в результате которой часть рабочей силы становится излишней, либо нуждается в более высоком уровне квалификации;

- добровольная – связана нежеланием людей работать;

- структурная – это ситуация при которой работник пребывает в состоянии незанятости в течение длительных периодов. Эти периоды объясняются структурными сдвигами в экономике, который обесценивают уровень квалификации некоторых категорий рабочей силы;

- институциональная – возникает из-за ограниченности рабочей силы и работодателей в актуальной информации о вакансиях и желании работников;

- фрикционная – краткий период незанятости, необходимый для поиска места службы, соответствующего квалификации работника, добровольный период.

Существует масса причин, обуславливающих возникновение безработицы. Наиболее распространенными среди них являются:

- дефицит рабочих мест, связанный с недостаточным развитием тех или иных хозяйственных отраслей;

- низкая оплата труда в частной и/или государственной сферах. Обычно она вызвана избыточным предложением рабочей силы на рынке и/или общей неразвитостью экономики страны;

- экономические потрясения в стране (общесистемный кризис, дефолт, продолжительная рецессия и т.д.), приводящие к банкротству предприятий и сокращению рабочих мест;

- наличие искусственных барьеров в законодательстве, мешающих трудоустройству разных групп граждан (к примеру, запрет зани-

мать определенные должности без наличия диплома о высшем образовании).

Также причинами безработицы могут быть демографические факторы, недостаточное информирование населения трудоспособного возраста о наличии вакансий т.д.

Для того, чтобы определить уровень безработицы, представляющий собой показатель количества безработных, производится расчет отношения нетрудоустроенных к общему числу активного населения и отражается в процентах.

В Беларуси существуют определенные нормы и правила учета безработных граждан. Согласно действующим стандартам, безработными в нашей стране считаются только те люди трудоспособного возраста, которые встали на соответствующий учет на бирже труда. Они получают пособие по безработице и имеют право на помощь в поиске места трудоустройства.

Согласно официальным данным Министерства труда РБ, на 2018 год общий уровень безработицы в Беларуси составил 0,3% от общего числа экономически активного населения. Для сравнения: на 2017 год безработица составляла 0,5%.

Изменение уровня Безработицы в Беларуси с 1995 по 2018 гг. представлено в таблице.

Год	Уровень безработицы в Беларуси, тыс. чел.	Уровень зарегистрированной безработицы (% к численности раб. силы)
2018	12,5	0,3
2017	22,9	0,5
2016	35,3	0,8
2015	43,3	1,0
2014	24,2	0,5
2013	20,9	0,5
2012	24,9	0,5
2011	28,2	0,6
2010	33,1	0,7
2009	40,3	0,9
2008	37,3	0,8
2007	44,1	1,0
2006	52,0	1,1
2005	67,9	1,5
2004	83,0	1,9
2003	136,1	3,1
2002	130,5	2,9
2001	102,9	2,3
2000	95,8	2,1
1995	131,0	2,9

За прошедшие годы уровень официальной зарегистрированной безработицы снизился. Начиная с 1995 года он составлял 2,9%, а уже в 2018 году – 0,3% от экономически активного населения страны.

Ситуация на рынке труда Республики Беларусь в настоящее время характеризуется устойчивостью основных тенденций (увеличением спроса на рабочую силу и ростом численности занятых в экономике, снижением масштабов вынужденной неполной занятости), относительно невысоким и стабильным уровнем регистрируемой безработицы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ситуация в сфере занятости и безработицы в РБ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 30.03.2019.

2. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, по продолжительности безработицы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/chislennost-bezrobotnyh-zaregistrirovannyh-v-organah-po-trudu-zanyatosti-i-sotsialnoi-zaschite-poprodolzhitelnosti-bezrobotitsy/>. – Дата доступа: 31.03.2019.

УДК 330.5:004.9(476)

Студ. Т. А. Коротыш, А. А. Корделюк
Науч. рук. ст. преп. В. А. Усевич
(кафедра экономической теории и маркетинга, БГТУ)

РОЛЬ ИТ-СЕКТОРА В ВВП РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В суверенной Беларуси ИТ-индустрия – самая динамично развивающаяся отрасль, и с каждым годом превращается во все более мощный драйвер экономики страны, сферу стратегического значения. Белорусской "Кремниевой долиной" стал созданный в 2005 году Парк Высоких Технологий (ПВТ). Впрочем, одна из его главных особенностей – принцип экстерриториальности, позволяющий резидентам размещать офис в любом населенном пункте страны.

Беларусь входит в число мировых лидеров по экспорту ИТ-услуг на душу населения. С 2005 по 2018 годы экспорт ИТ-услуг и продуктов значительно вырос, а доля ИТ-экспорта в общем объеме экспорта товаров и услуг выросла с 0,16% до 3,25%.

Основные продажи белорусские ИТ-компании осуществляют на зарубежных рынках. Более 90% производимого в Парке Высоких Технологий программного обеспечения экспортируется: 49,1% – в страны Европы, 44% – в США и Канаду, 4,1% – в Россию и другие страны СНГ.