

перспективе они ожидают замедления нашей экономики до 2%, что, в принципе, соответствует ее потенциалу [1].

Серьезными факторами, ограничивающими развитие, являются негативный демографический прогноз и низкая производительность труда. По оценкам ООН, численность населения Беларуси к 2030 г. сократится на 3,5%. Еще большим окажется сокращение трудоспособного населения за счет его старения. Главным сдерживающим фактором продолжает оставаться государственный сектор, составляющий основную долю в промышленности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Экономическая газета [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/smozhet-li-ekonomika-belarusi> – Дата доступа: 01.04.2019

УДК 331.5

Студ. С. Кажуро

Науч. рук. доц. Е.В. Мещерякова
(кафедра МТБиУР, БГТУ)

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Сфера ИТ всё больше и больше занимает лидирующие позиции, также она не обошла стороной и экономику. Последние годы часто можно слышать о необходимости развития цифровой экономики, которая подразумевает цифровизацию процессов во всех сферах деятельности человека.

Возможности цифровой экономики востребованы не только в финансовой, но и управленческой сфере. С помощью цифровых технологий появилась возможность обеспечить учет и распространение лекарств, наладить эффективную логистику, обеспечить прозрачное голосование и даже создать уникальный глобальный проект - электронное правительство.

В различных источниках можно встретить множество определенных цифровой экономики, и вот некоторые из них:

– экономика, основанная на методах генерирования, обработки, хранения, передачи данных, а также цифровых компьютерных технологиях (А. А. Энговатова);

– экономика и общество, в основе которых лежат прежде всего информационно-компьютерные технологии (Д. Тапскотт).

Таким образом, цифровизация предполагает, что ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объёмов информации, они позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования и т. д.

Благодаря быстрым темпам развития технологий и совершенствования цифрового опыта, электронные платежи во всём мире внедряются с большой скоростью. Большинство предприятий реального сектора экономики имеют электронные информационные системы расчета заработной платы сотрудников.

Цифровые деньги - вид валюты, активно используемый в цифровой экономике и имеющий криптографический базис. Их функционирование не представляется возможным без таких основополагающих понятий, как блокчейн, майнинг, форк, ICO. От их правильной регуляции зависит эффективность цифровой экономики.

Национальный банк Республики Беларусь приступил к регулированию операций с электронными деньгами в Республике Беларусь в 2000 году.

Появление криптовалюты – одна из ключевых причин растущего спроса на глобальные социально-экономические изменения в связи с активным развитием и внедрением в различные сферы деятельности современных информационных технологий. Термин «криптовалюта» был введен в оборот авторами Forbes в 2011 году. До этого цифровые деньги во время различных конференций по цифровой экономике именовали «электронными наличными».

В настоящее время существует около 1600 криптовалют. Наиболее известными альткоидами являются Эфириум и форки блокчейн цепи Биткоин.

Блокчейн - это важная сквозная технология цифровой экономики, с помощью которой экономика станет более эффективной.

Блокчейн - сеть блоков, в которых записаны транзакции криптовалют. Каждый новый блок проходит стадию криптографического кодирования, результатом которого становится уникальная хеш-сумма. В каждом последующем блоке записывается хеш предыдущего, это обеспечивает стабильность всей системы.

Для бизнеса главными мотивами внедрения блокчейна является оптимизация процессов и экономия времени.

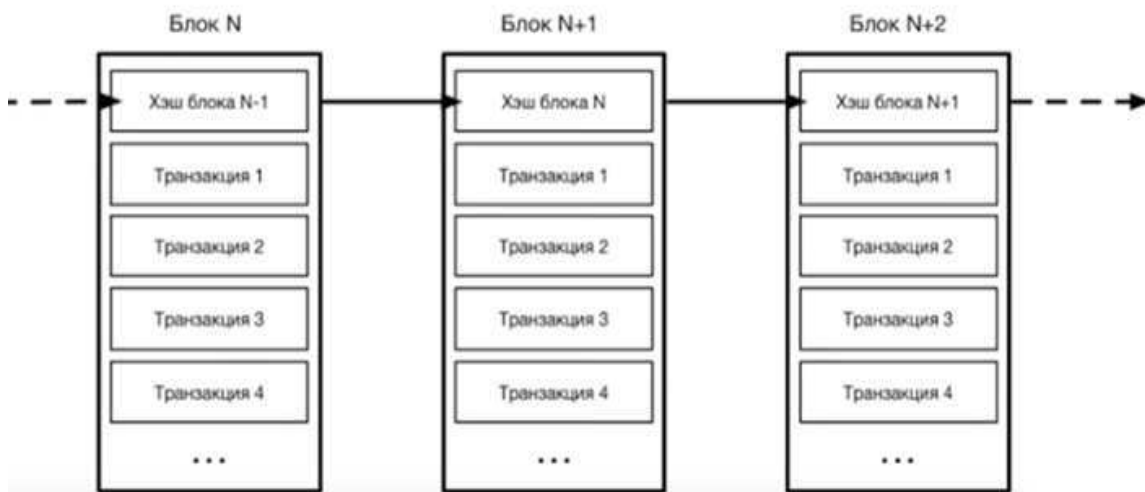


Рисунок - Схема работы блокчейна [2]

Кроме того, широко набирает популярность электронный наём сотрудников. Стратегия электронного набора персонала включает в себя использование интернет-технологий для оптимизации и поиска потенциальных кандидатов на работу. Такая практика позволяет компаниям размещать свои запросы и получать заявки на требуемые места от людей со всего мира.

Преимуществами виртуального найма персонала являются: сокращение издержек на размещение объявлений об открытых вакансиях; открытие доступа информации на протяжении 24 часов в сутки; оптимизация процесса отбора целевой аудитории для работодателя.

Также важным аспектом является электронное обучение персонала. Оно может состоять из набора видеолекций и интерактивных заданий для решения и лучшего усвоения пройденного материала. Важными характеристиками, обуславливающими успешность корпоративной электронной подготовки кадров, являются:

- подготовка качественной учебной программы;
- тесное взаимодействие между инструкторами и обучающимися;
- разработка эффективных механизмов контроля успеваемости.

Кадровая политика предприятия в условиях развития цифровой экономики должна предъявлять иные требования к человеку как исполнителю трудовых функций. Характеристики работника в цифровой сфере:

- 1) Работник – это человек, ответственно взаимодействующий с цифровым правительством, цифровыми медиаресурсами.
- 2) Работник обладает необходимыми компетентностями для эффективной деятельности, обращающийся к цифровой среде и цифровым инструментам.

3) Работник должен обладать такими качествами, как творческое мышление, инициативность, ответственность, предприимчивость, эмоциональный интеллект.

Профессии будущего

Microsoft и The Future Laboratory провели исследование, каким будет рынок труда через несколько лет, а бизнес-школа «Сколково» и Агентство стратегических инициатив выпустили «Атлас новых профессий».

1. Специалист по 3D-печати

Трехмерную печать называют одним из главных открытий XXI века, что неудивительно: на основе виртуальной модели специальный принтер может напечатать практически любую вещь – от шоколада и музыкальных инструментов до автомобиля и офисного здания. Ученые уже научились печатать на принтере даже человеческие органы, поэтому можно с уверенностью говорить, что 3D-технологии ждет большое будущее.

Студентов научат создавать 3D-модели, использовать трехмерные технологии для производства изделий (3D-печать), создавать 3D-принтеры.

2. Специалист по аэрокосмическим системам и технологиям

Разработка оборудования и программного обеспечения для космической отрасли и для тех отраслей, которые используют современные космические технологии: спутниковую навигацию, спутниковую связь, спутниковую картографию, геодезию и др.

3. IT – медик

Вся информация о пациентах будет храниться в электронной базе данных, а бумажные тома с историей болезни заменят компактными пластиковыми карточками. Эти инновации – дело рук IT-медиков, которые занимаются разработкой и внедрением технологий в поликлиники и медцентры. Лечить людей этим специалистам не придется, но технологии, которые разрабатывают IT-медики, помогут выявлять заболевания на ранних стадиях и развивать новые методы лечения.

4. Специалист по защите информации

Защищают информацию от утечек и потерь, от злоумышленников и шпионов, а еще разрабатывают защитные стратегии.

5. Робототехник

В основе робототехники лежат механика, электроника и программирование. Робототехник может заниматься как созданием робота, разрабатывая его механику, программную часть и электронику, так и обслуживанием уже готовых роботов.

6. Биоинформатик

Биоинформатика — наука о биологических объектах, об информации, которая содержится внутри клетки, в первую очередь в геноме. Проще говоря, наука о том, как устроено наше тело, из каких органов оно состоит и как функционирует.

Кто еще будет востребован через 15 лет

- Сетевой юрист - защищает право в интернете.
- Консультант по безопасности личного профиля - формирует имидж клиента в интернете.
- Виртуальный адвокат - обеспечивает удаленное юридическое сопровождение. Инфостилист - фильтрует потоки информации для клиента.
- Цифровой лингвист - создает системы перевода с учетом контекста и смысла.
- IT-проповедник - продвигает интернет-технологии в массы.
- Форсайтер - ловит тренды и внедряет «образы будущего».
- Оператор дронов - такой специалист по управлению беспилотниками будет участвовать в спасательных операциях или доставлять лекарства на недоступную территорию.

Для успешного конкурентирования организации всё больше внедряют информационные системы управления, развивают продажи товаров и услуг через электронные каналы дистрибуции товаров и услуг. Практически все предприниматели признают, что использование информационных технологий при правильном применении сказывается позитивно на бизнесе. Цифровая организация - это такая организация, в которой большая часть процессов выполняется без участия человека (автоматизированно).

ЛИТЕРАТУРА

1. Амелин М. Использование цифровых систем в управлении человеческими ресурсами//Наука и инновации: Мн., 2016.— С.57-60.
2. Васканян Е., Кривошапка И. Цифровизация экономики: влияние на управление// Эффективное антикризисное управление. 2016.№6. С.6-11.
3. Цифровая экономика: как будет меняться рынок труда с 2018 по 2025 год. <http://neohr.ru/> Дата обращения: 11.10.2019 г.